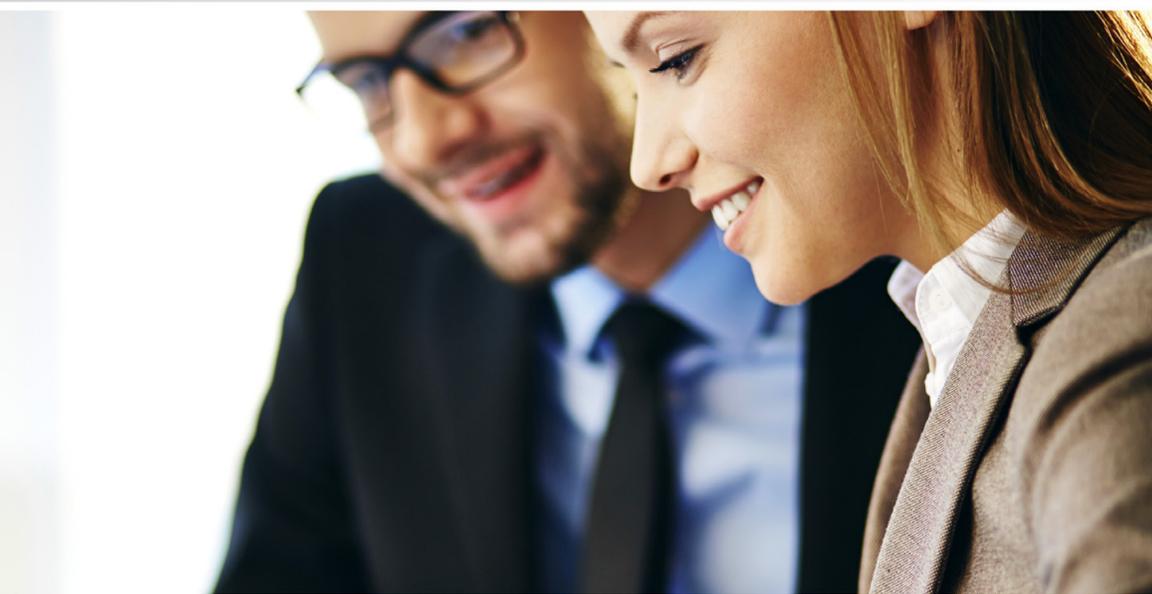




ESTUDO DE REMUNERAÇÃO
2 0 1 6



PagePersonnel

Part of the PageGroup

ÍNDICE

— 1. APRESENTAÇÃO	<u>03</u>
Motivar: um desafio transformador	<u>07</u>
O impacto dos benefícios ao contratar e reter talentos	<u>09</u>
Qualificação dos candidatos e o progresso do mercado de trabalho	<u>16</u>
2. METODOLOGIA	<u>20</u>
3. ENGENHARIA	<u>22</u>
4. FINANÇAS & TRIBUTÁRIO	<u>26</u>
5. RECURSOS HUMANOS	<u>29</u>
6. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	<u>32</u>
7. MARKETING	<u>35</u>
8. CONSTRUÇÃO CIVIL	<u>39</u>
9. VAREJO	<u>43</u>
10. VENDAS	<u>46</u>
11. SECRETARIADO	<u>51</u>
12. LOGÍSTICA & MANUTENÇÃO	<u>54</u>
13. ESTÁGIOS & TRAINEES	<u>57</u>



1. APRESENTAÇÃO



— Neste ano, além do já tradicional mapeamento de salários para os cargos de suporte à gestão, a Page Personnel entrou em contato com mais de 2000 profissionais de todo o Brasil para entender quais são suas reais impressões sobre o mercado de trabalho. Buscamos entender como enxergam suas carreiras em termos de progressão, movimentação e a influência de seus empregadores em seu futuro. Estas constatações dão a você, leitor, um panorama completo não só das referências de remuneração para estes cargos, mas também as direções para compreender quais outros fatores se adicionam no momento da atração e da contratação. Pudemos ainda identificar em quais aspectos é possível estimular esta nova geração de líderes que será responsável pelo futuro do mercado de trabalho e das empresas em que atuarão no Brasil.

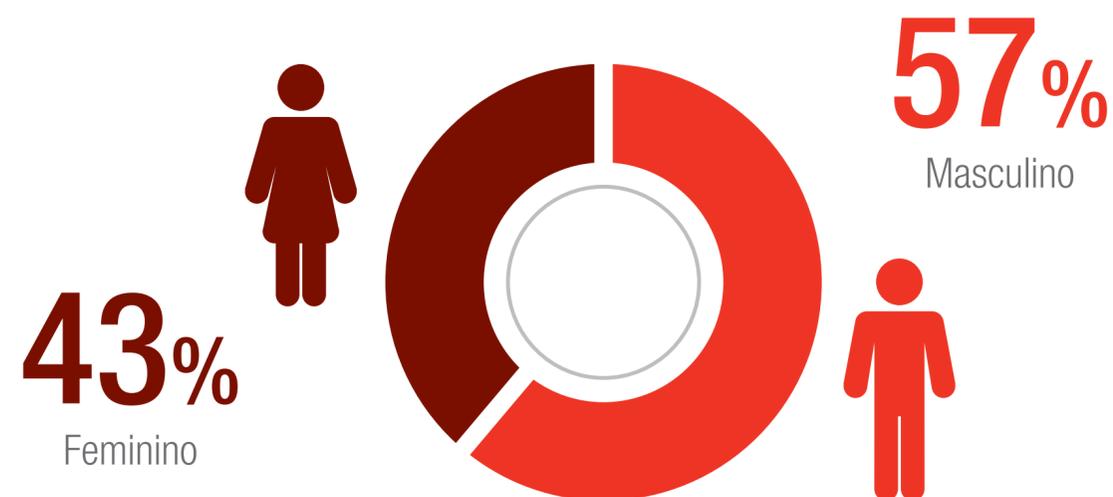
A princípio é preciso salientar a complexidade em se formar uma corporação de sucesso com capacidade de perpetuar uma história sólida. Já que em grande parte contam com ferramentas complexas e imprevisíveis para esta missão: pessoas. Esta combinação abre margem para equívocos em alinhamento de expectativas, objetivos claros, estratégias e processos para alcançar o sonho da prosperidade entre empregados e empregadores. A solidez de um quadro de funcionários não depende exclusivamente do poder das soluções a serem entregues para a companhia, mas também do poder em estimular o crescimento e desenvolvimento destas pessoas. A curto ou longo prazo, este estímulo pode impulsionar inovações e relevância daquela mesma corporação com o mundo exterior.

Muito se fala sobre os benefícios do crescimento orgânico dentro das corporações. Idealmente, pela formação do seu quadro de liderança através do desenvolvimento de profissionais que já fazem parte da estrutura. Em tese, esta seria a maneira mais efetiva de produzir uma liderança consciente das principais características da corporação e do mercado, a fim de uma atuação prática mais assertiva e congruente com os modos da operação. Além disso, pratica-se um modelo de progressão de carreira interna que inspira os novos ingressantes a seguirem este caminho, alimentando a estrutura com pessoas motivadas, boas práticas e iniciativas.

Em cenários de forte abalo econômico na estrutura das equipes e baixa em vendas como 2015, o papel das novas gerações de profissionais é ainda mais fundamental. Em primeiro lugar, porque esta é a primeira crise que esta geração passa enquanto atua profissionalmente. E em segundo porque como estratégia de controle de custos, muitas empresas têm adotado na renovação e dispensa de cargos mais pesados e custosos, a troca de equipes mais jovens e produtivas que podem senão preencher as posições dispensadas, ainda buscar avançar em melhores resultados se em contato com o melhor direcionamento e treinamento. Por isso atrair, recrutar e manter bons profissionais de suporte à gestão deixou de ser um desafio gerencial, e se tornou também 'chave' para a criação de equipes de alta performance que podem suportar as águas estáveis pelas quais pequenas e grandes empresas enfrentarão até a estabilização da economia.

PERFIL DOS RESPONDENTES

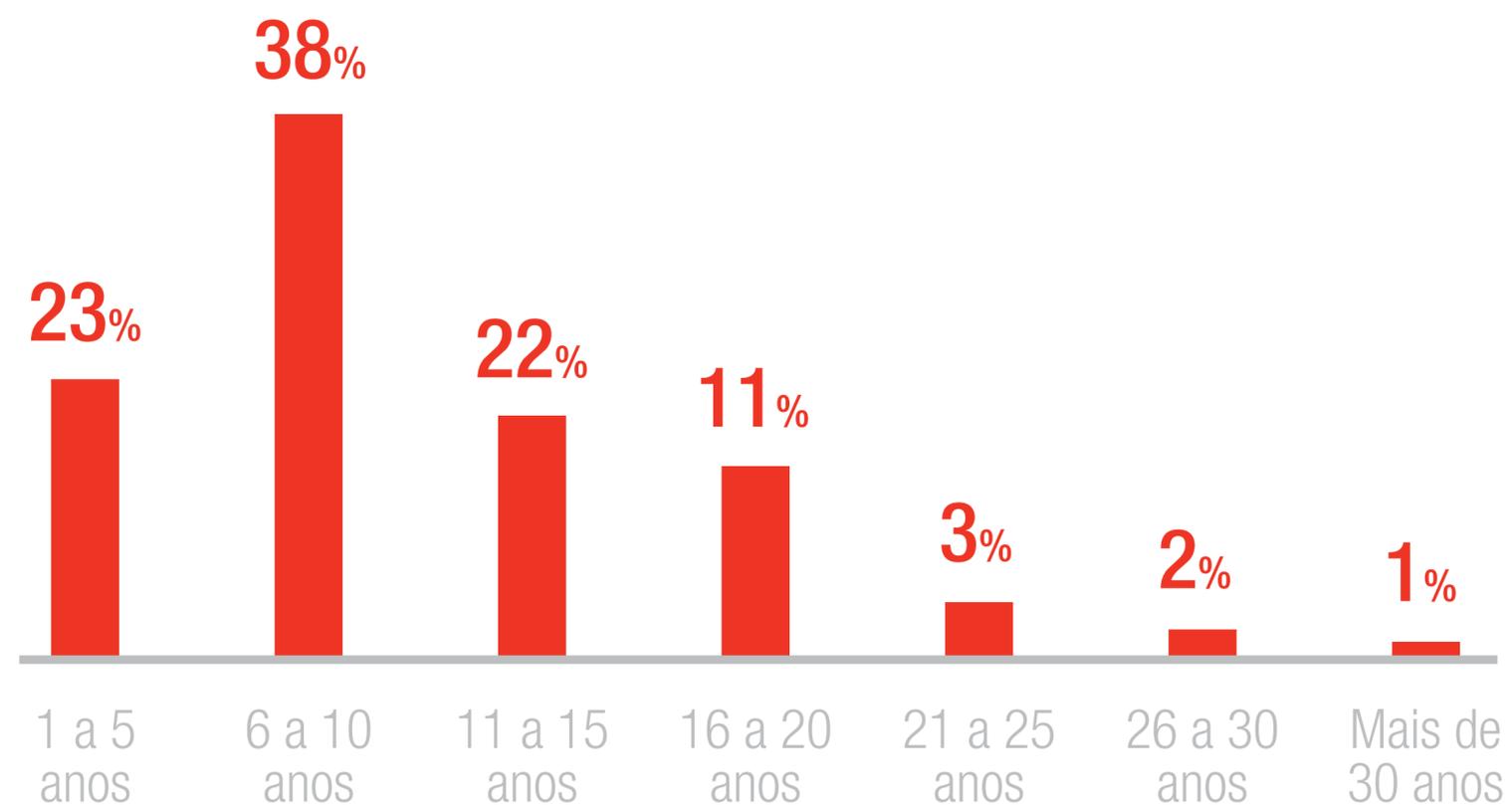
GÊNERO



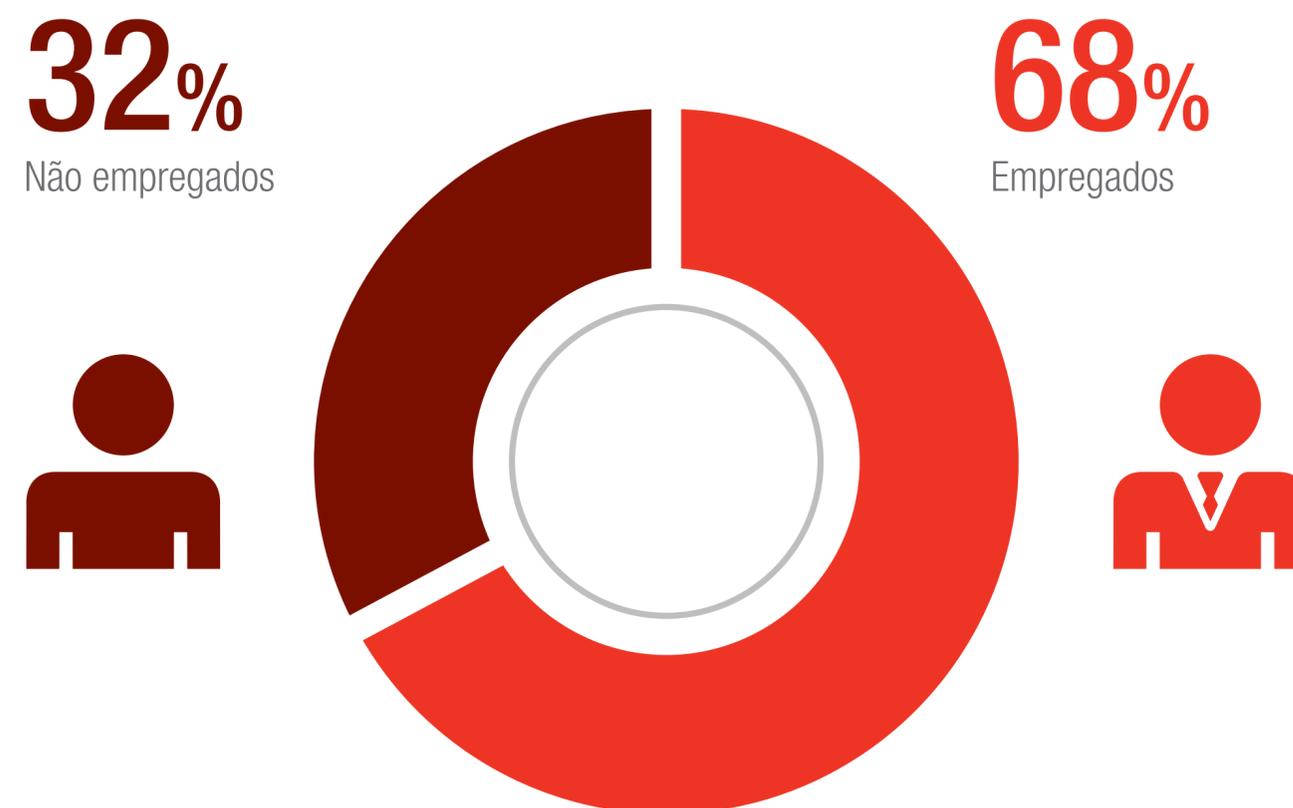
REGIÕES DO BRASIL



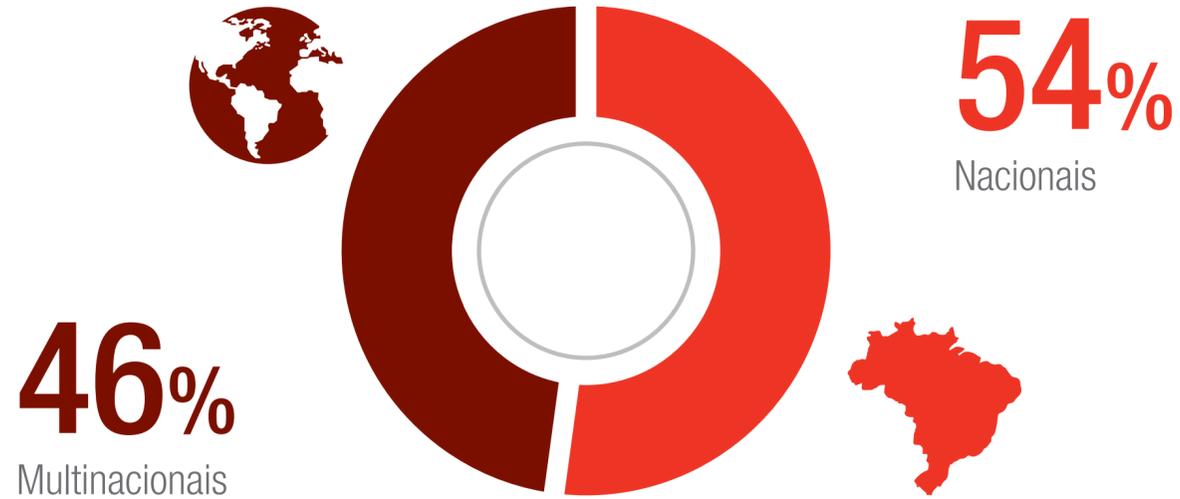
TEMPO DE EXPERIÊNCIA NO MERCADO



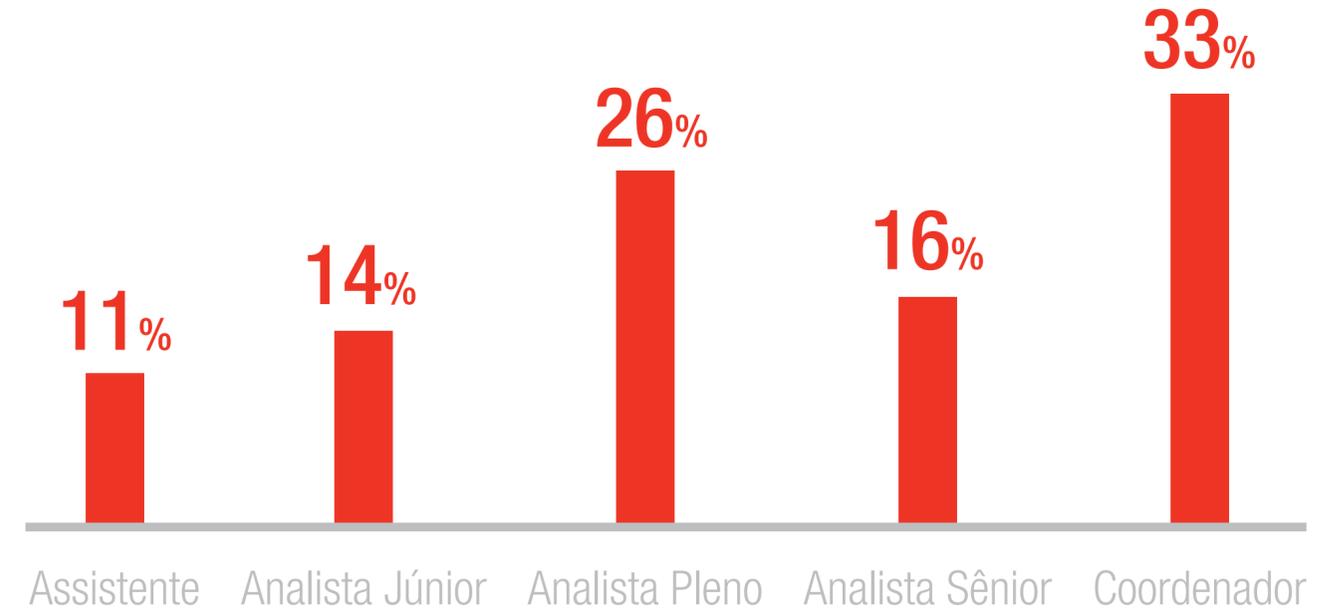
EMPREGABILIDADE



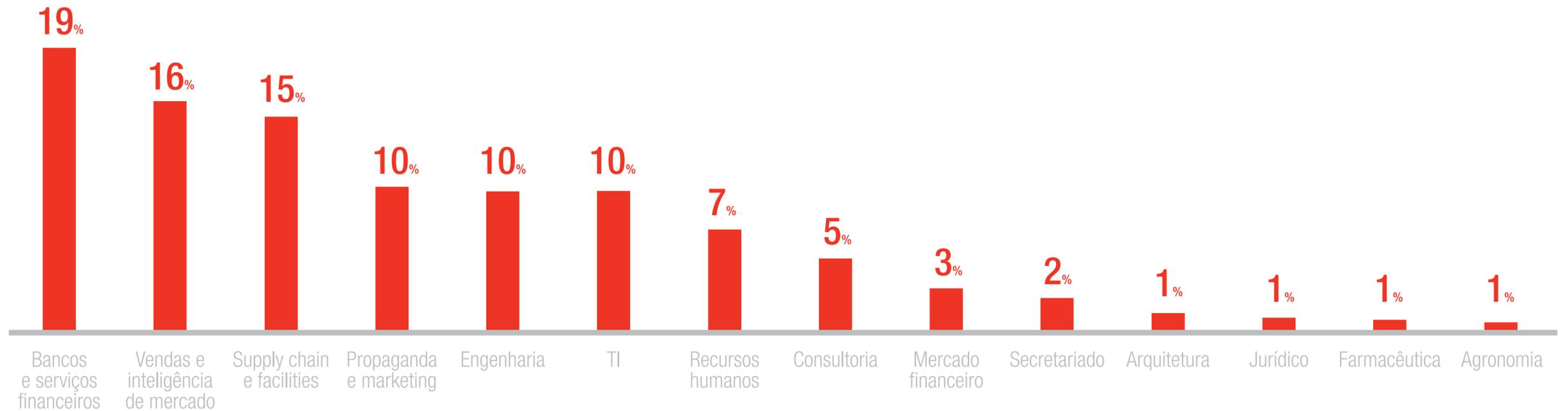
NACIONALIDADE DAS EMPRESAS EM QUE OS RESPONDENTES EMPREGADOS ATUAM



CARGOS DE ATUAÇÃO



ÁREAS DE ATUAÇÃO





— MOTIVAR: UM DESAFIO TRANSFORMADOR

Na prática, o cenário para um crescimento orgânico pode ser um tanto diferente, principalmente quando se fala da camada de profissionais ingressantes no mercado de trabalho. Entre os cargos de analista (júnior, pleno e sênior) e coordenador estão em sua maioria os jovens profissionais nascidos entre 1980 e 1990, com até 15 anos de experiência no mercado. Já bem conhecidos como a problemática geração Y, esta camada é marcada por uma série de desconfianças por parte dos gerentes e já demonstrou que precisam de um trabalho melhor de engajamento e atração para que vejam a vida corporativa tão interessante e inspiradora quanto a geração passada. Diferente da chamada geração X (nascidos entre 1960 e 1980), a nova geração de profissionais viu seus pais dedicarem sua vida ao trabalho, ao mesmo tempo em que cresceram cercados de possibilidades de escolha e poucas restrições sobre o que trabalhar ou realizar. Respaldados, então, por novos precedentes sobre o que entendem como trabalho de valor e reconhecimento, muitas vezes a vida corporativa e de trabalho formal parece pouco atrativa. Restrições de comportamento e horário, por exemplo, que condicionaram a vida de seus pais, soam ultrapassados. E a geração Y passa a buscar por novas perspectivas e experiências de vida que não lembrem a vivida antigamente.



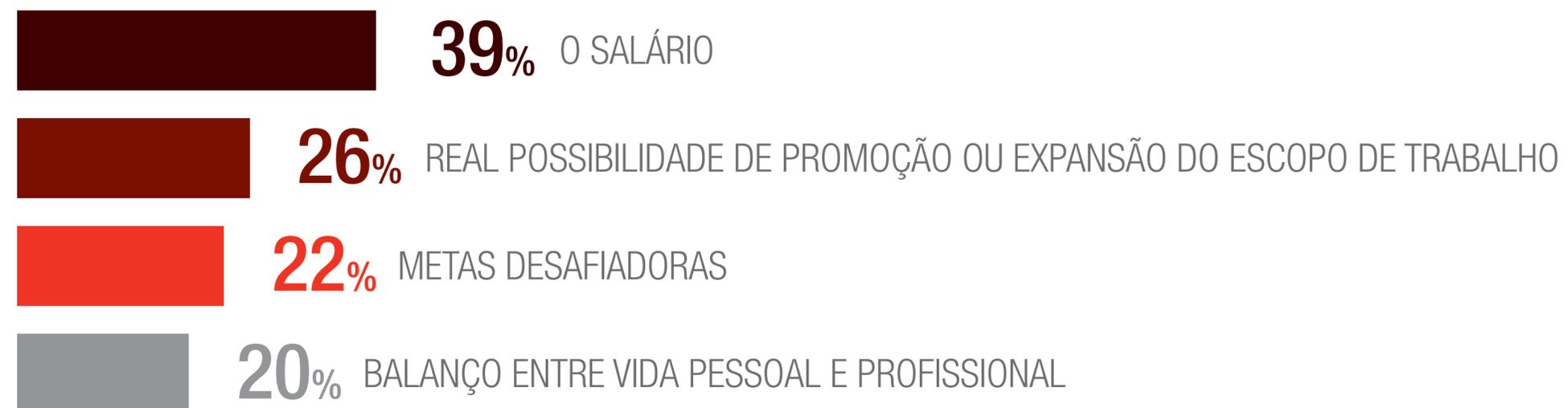
DENTRE OS PRINCIPAIS MOTIVOS QUE DESMOTIVAM ESTA GERAÇÃO DE PROFISSIONAIS ESTÃO:



Mais da metade dos profissionais que entrevistamos entre os meses de junho e setembro afirmaram não se sentir desenvolvidos ou motivados pelas companhias em que trabalham. Este é um dos sintomas mais latentes desta geração que não vê a companhia como uma parceira nas experiências de crescimentos pessoal e profissional, mas principalmente como uma fonte de renda. Sua relação com a empresa muitas vezes é tão passageira quanto a sua conveniência ligada a esta fase da vida. O que motiva muitas vezes com que as pessoas passem um curto período atuando em uma empresa ou setor, e depois vá procurar outras áreas de atuação e quem sabe começar do zero e investir no seu próprio sonho, ao invés de trabalhar para uma corporação.

Ocorrências diretamente ligadas ao modelo de gestão da empresa, podem ser sanadas ou ter seu impacto minimizado com boas ações de comunicação corporativa. Acompanhamento próximo dos gestores quanto a evolução interna da carreira dos membros do seu time, sessões claras de feedback e atendimento de KPIs são soluções para quaisquer dúvidas e demonstrar o compromisso da companhia com as expectativas dos colaboradores.

EM CONTRAPARTIDA, OS MOTIVOS QUE ENCORAJAM OS MESMOS DENTRO DE SUAS EMPRESAS SÃO:



A busca por um salário 'competitivo' aliás é um dos fatores mais pungentes na busca por outro emprego, independentemente do nível hierárquico em questão. Todavia, a elaboração do pacote salarial pode ser incrementada por outros fatores que, em alguns casos, não envolvem a remuneração direta do funcionário. Por mais que prometer o esperado crescimento ou atender às expectativas de promoção de todos os colaboradores seja impraticável, especialmente em momentos de instabilidade econômica, oferecer metas claras e razoáveis correspondendo à realidade da organização são medidas que podem evitar frustrações. Assim como ser claro sobre estes aspectos desde o primeiro contato na contratação, motivando aqueles que enxergam na empresa a oportunidade de evolução mesmo que a longo prazo. Iniciar uma carreira, muitas vezes, é também almejar o sucesso com grande avidez, e como já bem delimitado por diversos estudos sobre a geração Y, possuir a ansiedade pode atrapalhar e causar a evasão de talentos relevantes e de futuros líderes por uma frustração facilmente controlável ou minimizada. Se a contratação de um novo profissional pode significar renovação ou aumento de qualidades de um time, mantê-lo motivado, por fim, é um desafio. Assim como manter a sensação de bem-estar para o colaborador e perpetuar o valor dele para a corporação.

— O IMPACTO DOS BENEFÍCIOS AO CONTRATAR E RETER TALENTOS

A remuneração fixa de um profissional é, sem dúvida, um dos pontos mais fortes de atração e manutenção de talentos. Isto porque é a forma de pagamento mais palpável de retribuição por um trabalho realizado. Todavia, com o passar dos anos o grau de cobrança das corporações cresceu. Vencer no mercado não significa mais estratégias simples ou apenas um plano de ação. Ao passo que a competição se diversificou (e o grau de exigência daqueles que fazem o negócio girar também cresceu), as capacitações e qualificações ficaram mais complexas. A diferenciação entre indivíduos quanto funcionários executores e tomadores de decisão cresceu bruscamente, portanto, remunerá-los de maneira uniforme também passou a ser praticamente impossível. Da mesma maneira, estes indivíduos hoje enxergam como contribuem para as empresas e esperam que sejam remunerados de maneira proporcional.

Frente a este raciocínio surgem os benefícios incorporados a remuneração, que da mesma maneira que o pagamento, diferenciam a relevância daquele funcionário para a corporação, tornando-se uma alternativa ao investimento mas ainda assim valorizando o profissional. Tais benefícios incluem os mais conhecidos como pagamento de seguros de saúde, odontológicos, alimentação subsidiada durante e fora do horário de trabalho, carros corporativos e outros itens menos convencionais como auxílio-creche para filhos de funcionários, ajuda de custos em cursos de idiomas ou universitários, descontos em farmácias, na compra de carros, além de 'vale-cultura' para estimular a frequência em eventos culturais e gratificação/bônus de férias. No Brasil, alguns benefícios são instituídos por lei para todo o território nacional sob as contratações em regime legal certificado pelo ministério do trabalho, como o vale-transporte e a gratificação de Natal – popularmente conhecida como 'décimo terceiro'. No entanto, outros benefícios de praxe são hoje praticados pelas empresas para a maioria dos cargos, como subsídio de alimentação, seguro de saúde e seguro de vida. Para os cargos de alta e média gerência, por exemplo, também são de praxe bonificações excepcionais ou participação nos lucros, pagamento da previdência privada pela empresa contratante, carro corporativo e outras regalias. Já para os cargos de suporte à gestão, os benefícios ainda são mais enxutos, mas cada vez mais diversos. E quando falamos em atração de candidatos, ou nas empresas mais desejadas pelos candidatos para trabalhar, é claro que as organizações que dão a chance de ganhar mais benefícios têm maior preferência.

BENEFÍCIOS MAIS FREQUENTES PARA CARGOS DE SUPORTE À GESTÃO

VALE - ALIMENTAÇÃO	75%
SEGURO DE SAÚDE	71%
SEGURO ODONTOLÓGICO	61%
SEGURO DE VIDA	59%
PLE (PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS DA EMPRESA)	49%

ESTACIONAMENTO GRATUÍTO	38%
PREVIDÊNCIA PRIVADA	28%
BÔNUS POR PERFORMANCE	24%
SUBSÍDIO PARA ESTUDOS / BOLSA ESCOLAR	18%
14º SALÁRIO	3%

RANKING DOS FATORES MAIS ATRATIVOS EM UMA OPORTUNIDADE

1º	Plano de carreira bem estruturado	66%
2º	Pacote de benefícios diverso	57%
3º	Horários flexíveis de trabalho	37%
4º	Reputação positiva da companhia	33%
5º	Habilidade de oferecer desafios constantes	29%
6º	Transparência na avaliação de resultados	25%
7º	Possibilidade de Job Rotation / Gestão de Projetos	20%
8º	Habilidade da companhia em se renovar e ser bem sucedida	20%
9º	Empresa com programas de responsabilidade social	5%
10º	Empresas com programas consolidados de sustentabilidade	4%

VALOR MÉDIO DO VALE-ALIMENTAÇÃO



REGIÃO SUL	R\$ 24,26
REGIÃO SUDESTE	R\$ 23,47
REGIÃO NORTE E NORDESTE	R\$ 21,88
REGIÃO CENTRO-OESTE	R\$ 21,48
MÉDIA NACIONAL	R\$ 22,88

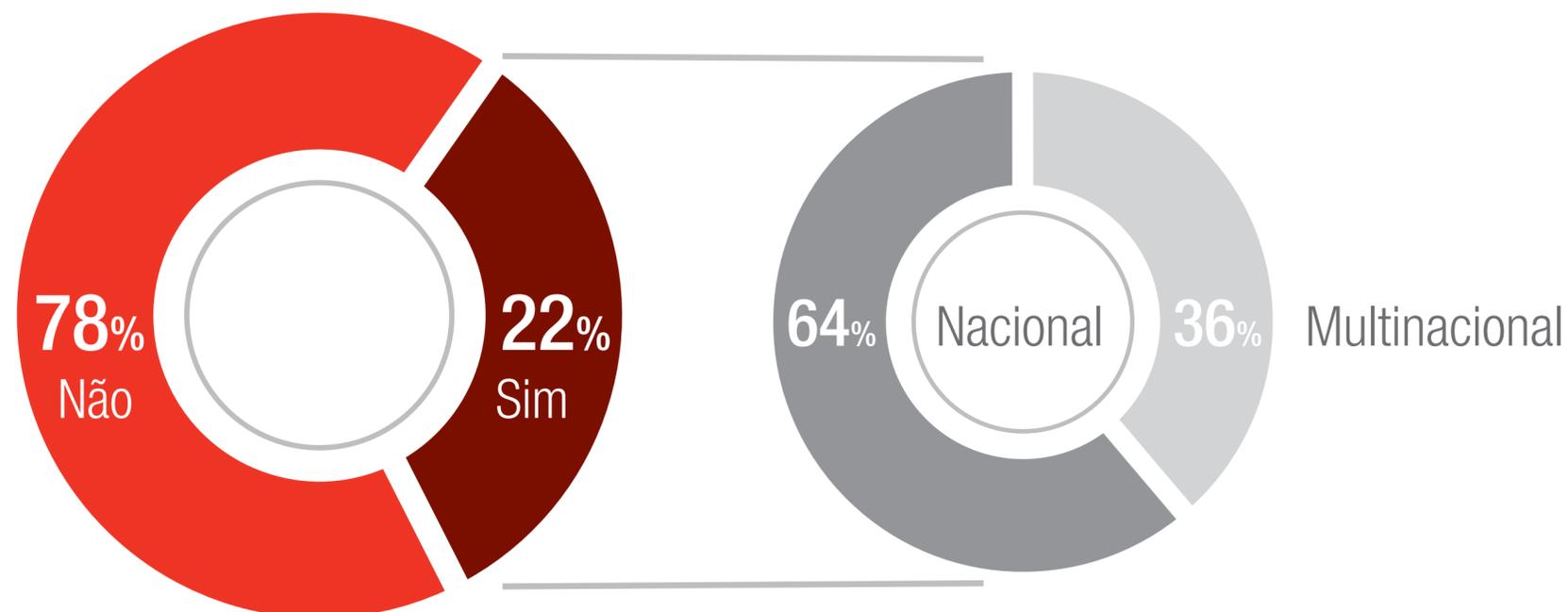
*Não sendo um benefício obrigatório ou regulado por lei, as empresas empregadoras deliberam um valor de subsídio de acordo com sua política, variando com frequência de acordo com o tipo atividade exercido pelo colaborador e localização do escritório.

**Estas informações são baseadas nos depoimentos de nossos respondentes, calculados sob média aritmética e refletem apenas uma estimativa de preço.

Segundo os profissionais que consultamos, um pacote de benefícios diverso é um dos principais atrativos em uma oportunidade de trabalho (57%). Ainda assim, há outros componentes, muitos deles ligados aos motivadores já mencionados aqui, que despertam seu interesse em uma oportunidade. O principal deles é oferecer um plano de carreiras e sucessão bem estruturado (66%).

Criar um plano interno ou estabelecer um caminho de desenvolvimento e sucessão de colaboradores pode parecer simultaneamente uma tarefa difícil e de alto grau de comprometimento, as vezes até difícil de ser atingida. Todavia, é uma situação de interesse mútuo entre empregado e empregador. Desenhar um plano de carreira não consiste em basear-se sobre suposições com o simples propósito de cobrar uma maior entrega do colaborador. Na verdade, o possível caminho de desenvolvimento de um profissional dentro da estrutura da corporação é desenhado sobre as possibilidades de movimentações dentro de um contexto específico e de acordo com a disponibilidade e timing cabíveis a operação. Em suma, é também um exercício interessante ao próprio RH como mapeamento do organograma e o fluxo de talentos. O cruzamento de turnover, aquisição de talentos e planos futuros para áreas e departamentos pode conceder uma visão estratégica sobre o ritmo de crescimento e desenvolvimento que as equipes devem ter para suplantar os objetivos da empresa, e conseqüentemente quão preparados devem estar os profissionais que ocupam as cadeiras de base e liderança. Há ferramentas de assessment no mercado, ou mesmo consultorias como a Page Assessment, uma das marcas para serviços especializados da Page Personnel, que fornecem ao cliente a análise 360º da estrutura e quais possíveis caminhos seguir para viabilizar este projeto. Em segundo lugar, propor um plano de carreira bem estruturado é disponibilizar a ajuda por parte da empresa, e abrir precedentes para esperar o máximo de rendimento do colaborador. Chances reais de promoção, a depender de uma boa performance, dão espaço para metas desafiadoras, arrojadas e podem ajudar muito o desenvolvimento da empresa e mais uma vez elevar a motivação das equipes.

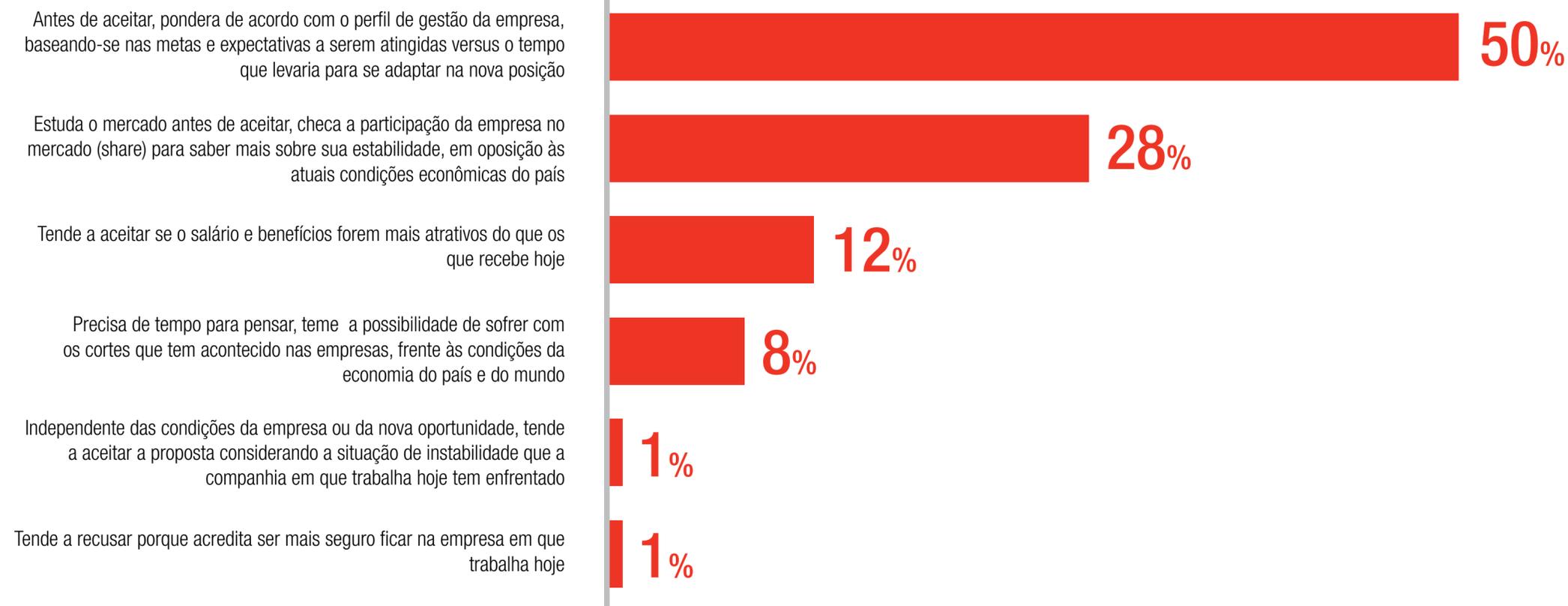
PLANO DE CARREIRA X NACIONALIDADE DAS EMPRESAS



78% dos indivíduos consultados por nossa pesquisa afirmaram que as empresas em que atuam não têm um plano de carreira estruturado para o seu cargo. Este número não reflete, todavia, a realidade exata das estratégias organizacionais das empresas no Brasil. Este número é reflexo direto das percepções destes profissionais sobre seu futuro dentro da organização e, principalmente, daquilo que lhes é comunicado quanto oportunidades de progressão e desenvolvimento. Ou seja, é correto afirmar que 8 em cada 10 profissionais que ocupam cargos de suporte à gestão hoje, não enxergam um possível plano e carreira a partir dos cargos que ocupam.

Entre os 22% dos respondentes que afirmaram reconhecer um plano de carreira estruturado nas companhias que atuam, mais da metade trabalham em empresas multinacionais. Isto prova que as empresas nacionais ainda não otimizaram a maneira que comunicam a seu quadro de funcionários sobre os caminhos e as oportunidades que podem ser seguidos internamente. Em consequência, acabam tendo menor apelo de atração frente ao mercado, e muitas vezes são postas como segunda opção no modelo de decisão de proposta sobre uma oportunidade.

TOMADA DE DECISÃO SOBRE UMA PROPOSTA DE EMPREGO



Salário e benefícios atrativos, ao final, não são razões suficientes para aceitar uma proposta. Os candidatos, em geral, têm estado mais cautelosos e o modelo de gestão da empresa, se incompatível com o ideal para um profissional, pode ser uma ruptura no processo de seleção. Em um cenário de extrema insegurança econômica, como o instaurado em 2015, se movimentar pode parecer arriscado. O ‘chiado’ no mercado sobre a saudabilidade de uma empresa e de um mercado específico pode dificultar a negociação para adquirir um talento. Às vezes mesmo inseguro, um candidato pode preferir recusar uma proposta e continuar onde já tem melhor visão de cenário e com a gestão que conhece a trocar por um novo desafio. Por isso, é papel do recrutador e das empresas empregadoras dar ao candidato o maior número de informações possíveis para a análise correta dos prós e contras na movimentação, e motivá-lo a aceitar um novo desafio em sua carreira baseado em constatações plausíveis e não suposições.

De qualquer forma, é importante salientar que quaisquer destas análises ou estruturas a serem desenhadas, muitas vezes não carregam nenhum custo efetivo. Trata-se de mudanças que dependem de uma nova visão da alta gestão da corporação que deve buscar o engajamento do seu quadro de colaboradores e um ciclo de renovação saudável para as posições chave na operação.

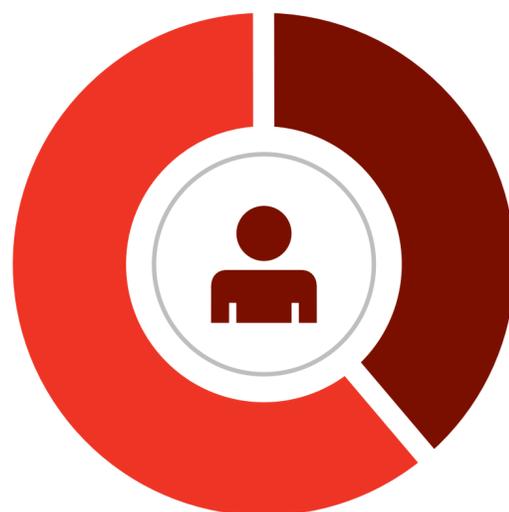
Podemos citar, por exemplo, outras maneiras de criar estímulo e desenvolver o potencial de equipes que não envolvam a remuneração direta: como oferecer premiações para performances excepcionais – propondo reconhecimento e busca por superação, por trazer melhores resultados. Parcerias e vantagens em produtos e serviços exclusivos para funcionários, como descontos em restaurantes, cursos de línguas, academias ou distribuição de lanches saudáveis e frutas durante o expediente são iniciativas simples, de pouco ou nenhum custo, e que podem impulsionar de maneira positiva a visão do funcionário sobre a sua empresa.

Além disso, treinamentos frequentes que podem preencher gaps de conhecimentos ou melhorar as fraquezas em gestão de tempo, método de trabalho ou conhecimentos pertinentes são também parte das possíveis ações que constroem uma equipe mais motivada e, a cada nova experiência, capaz de lidar melhor com as adversidades do mercado. Estas iniciativas fazem parte do que hoje se chama de Employer Branding e têm transformado a maneira como as empresas se relacionam com a sociedade e seus colaboradores.

Aparentemente estas práticas não são ainda vistas como prioridades para as empresas, principalmente se direcionadas aos jovens profissionais ou em posições de suporte à gestão, como podem demonstrar os gráficos abaixo. Apenas 36% dos consultados por nossa pesquisa entre assistentes, analistas e coordenadores, participam ou podem pleitear programas de incentivos por boa performance ou parcerias nas suas empresas, assim como apenas 35% destes profissionais afirmam receber treinamentos contínuos por suas empresas.

EMPRESAS COM PROGRAMAS DE INCENTIVO PARA COLABORADORES DE SUPORTE À GESTÃO

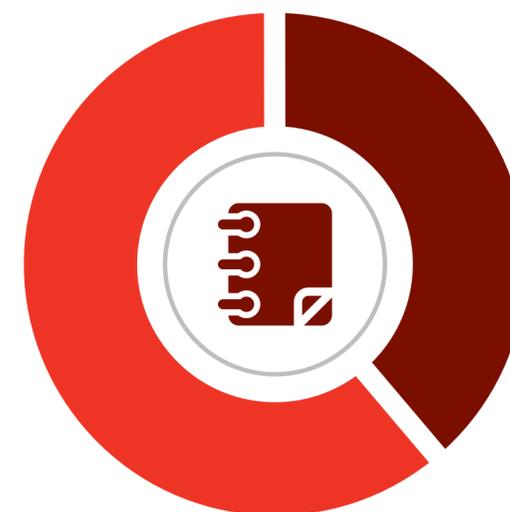
65%
Não



36%
Sim

EMPRESAS QUE OFERECEM TREINAMENTOS CONSTANTES PARA COLABORADORES DE SUPORTE À GESTÃO

64%
Não



35%
Sim

QUALIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS E O PROGRESSO DO MERCADO DE TRABALHO

Frente às adversidades que o nosso país sofre com o baixo investimento em educação básica e superior, ou ainda pelos altos preços em educação executiva ou até por conta da desconexão dos conteúdos ministrados que não atendem às necessidades do mercado, infelizmente, a qualidade da gama de profissionais do Brasil não supera as expectativas desejáveis ou suficientes para acompanhar o desenvolvimento dos negócios e mesmo de outros mercados concorrentes. São frequentes as reclamações de empregadores que não conseguem encontrar profissionais bem qualificados e com domínio de línguas estrangeiras que sejam capazes de manter contato ou reportar resultados e problemas para a matriz, por exemplo. O índice de fluência em inglês entre os profissionais, de todos os níveis, é baixo. E não é possível perceber evolução de acordo com a maturidade hierárquica profissional. A língua espanhola, então, sofre ainda maior baixa, mesmo sendo frequentemente utilizada em âmbito corporativo quando falamos em empresas multinacionais com sedes em outros países da América Latina, todos falantes hispânicos, com exceção do Brasil.



ASSISTENTES

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente
Inglês	12%	23%	20%	25%	20%
Espanhol	38%	37%	15%	7%	3%

ANALISTAS

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente
Inglês	5%	18%	30%	28%	19%
Espanhol	35%	38%	16%	7%	4%

COORDENADORES

	Não	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente
Inglês	6%	15%	28%	29%	22%
Espanhol	30%	38%	17%	9%	5%

Claro que estes diferenciais elevam o valor dos profissionais mais preparados, que tiveram a preocupação em ampliar seus conhecimentos para atingir melhores oportunidades. Porém, em suma, a qualidade da mão-de-obra brasileira é o que sai em defasagem. Em níveis gerenciais e de diretoria, existem inúmeros executivos estrangeiros que se movem ao redor do globo em mérito do reconhecimento de seu trabalho. Este movimento naturalmente atrai olhares atentos para investimentos no nicho e mercado proveniente de tal talento. Esta situação poderia ser extremamente favorável ao Brasil, mas é ainda impossível, uma vez que nossa mão-de-obra não é tão especializada como poderia ser.

Em termos de educação, a lógica segue idêntica. O índice de coordenadores, que estão prestes a assumir uma posição de gerência, com Pós-Graduação ou MBA é de menos da metade. Assim como analistas, mesmo durante sua evolução no organograma de júnior para sênior, têm um baixo grau de evolução em termos de especialização acadêmica, como a Pós Graduação. Isto dá o tom do grau de especialidade que têm nossos gerentes e gerentes executivos hoje, que não tiveram o seu início de carreira suprido por conhecimentos que vão além dos diários e práticos dentro do seu escopo de trabalho.

NÍVEL DE ESCOLARIDADE X CARGO

ASSISTENTES

GRADUAÇÃO	63%
PÓS GRADUAÇÃO	17%
MBA	9%
CURSO TÉCNICO	7%
ENSINO MÉDIO	3%
MESTRADO	1%
ENSINO FUNDAMENTAL	0%
DOUTORADO	0%

ANALISTAS

GRADUAÇÃO	52%
PÓS GRADUAÇÃO	25%
MBA	17%
CURSO TÉCNICO	2%
ENSINO MÉDIO	2%
MESTRADO	1%
ENSINO FUNDAMENTAL	0%
DOUTORADO	0%

ANALISTA JÚNIOR

GRADUAÇÃO	57%
PÓS GRADUAÇÃO	24%
MBA	15%

ANALISTA PLENO

GRADUAÇÃO	51%
PÓS GRADUAÇÃO	24%
MBA	18%

ANALISTA SENIOR

GRADUAÇÃO	51%
PÓS GRADUAÇÃO	26%
MBA	19%

COORDENADORES

GRADUAÇÃO	38%
PÓS GRADUAÇÃO	31%
MBA	24%
CURSO TÉCNICO	3%
ENSINO MÉDIO	3%
MESTRADO	1%
ENSINO FUNDAMENTAL	0%
DOUTORADO	0%

Na visão prática, então, quando falamos em investimento de desenvolvimento de funcionários ou parceiros que possam promover vantagens e novas experiências, consideramos também que a companhia pode colaborar para a melhoria da qualidade da mão-de-obra brasileira e ainda ganhar em produtividade e eficiência em todas as pontas. Oferecer bons salários e benefícios diversos significa se tornar mais atraente para os melhores talentos no mercado, e também significaria ter grande responsabilidade pelo seu desenvolvimento e pela qualidade de produção que é entregue ao mercado todos os dias. Em grau positivo ou negativo, todos estes fatores causam impactos diretos nos salários a serem apresentados a seguir, mesmo considerando as análises individuais de cada um dos setores. Aumentando ou diminuindo o poder de barganha da empresa frente a proposta de contratação. De maneira definitiva, ter poder de negociação e segurança ao adquirir pessoas com atitudes transformadoras que podem agregar na gestão de mudanças e progressos positivos de uma empresa, não depende exclusivamente do valor da remuneração, mas da experiência positiva em ser um bom empregador.

Por fim, desejamos que as informações apresentadas possam não só lhe servir como referência em remuneração, mas também despertem nas ações de sua empresa movimentos de progresso e que desenvolvam ainda mais a mão-de-obra e nosso mercado de trabalho em totalidade.

2. METODOLOGIA



2. METODOLOGIA

Para elaborar o estudo de remuneração, cruzamos duas importantes fontes de informação: as vagas trabalhadas nas localidades de São Paulo, Campinas, Rio de Janeiro e Recife, além das mais de 62.000 entrevistas realizadas pelos consultores da Page Personnel e suas unidades de negócio nos últimos 12 meses.

As faixas salariais foram definidas levando-se em consideração:

- O porte das empresas: pequeno porte (faturamento anual inferior a R\$ 100 milhões), médio porte (faturamento anual entre R\$ 100 e R\$ 500 milhões) e grande porte (faturamento anual superior a R\$500 milhões);

- A senioridade dentro do cargo: Júnior (até 3 anos de experiência), Pleno (de 3 a 5 anos de experiência) e Sênior (mais de 5 anos de experiência). Informações importantes sobre o estudo:

- Consideramos cargos de suporte à gestão e à gerência júnior (em alguns casos);

- As faixas salariais estão expressas em milhares de Reais e não incluem remuneração variável e stock options;

- É importante ressaltar que algumas empresas incorporam benefícios ao salário, o que leva a um aumento significativo no valor da remuneração oferecida.

Seguem alguns exemplos dos benefícios citados neste item: previdência privada, seguro de vida, assistência médica e odontológica e auxílio-estudo;

- “N/A” significa que a remuneração não se aplica ao cargo específico na região.

3. ENGENHARIA



3. ENGENHARIA

— Historicamente no mercado de trabalho, os engenheiros foram absorvidos pelo mercado financeiro em virtude da escassez de posições ligadas estritamente ao escopo técnico. Isto fez com que os perfis de engenheiro passassem a ser encarados como uma opção versátil e eficiente para a maioria das áreas de atuação. E é essa possibilidade de visão analítica que faz com que as posições ligadas à análise macroambiental do negócio, junto da otimização de processos estivessem entre as mais cotadas atualmente.

Se a palavra de ordem hoje é economia, são os engenheiros nos cargos ligados a manutenção, qualidade e produtividade quem podem garantir isto para as empresas. Profissionais com domínio em língua estrangeira, no entanto, estão em vantagem já que o controle da matriz por multinacionais está muito mais próximo da operação no Brasil, que hoje deve justificar seus custos e maximizar sua eficiência.

O piso salarial, no entanto, para cargos mais técnicos demonstrou queda, principalmente no interior de São Paulo e no Rio de Janeiro. Ainda assim, dada a versatilidade dos engenheiros no Brasil e a escassez de bons perfis entre eles, ainda há aquecimento na contratação no setor. No entanto, o mindset destes executivos, mesmo em início de carreira, deve ser em entregar soluções de melhorias de processos de maneira qualitativa e continuar a analisar o negócio de maneira generalista para preencher possíveis gargalos, a fim de garantir junto as outras áreas o ganho em eficiência a bons custos.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS				RECIFE				RIO DE JANEIRO				SÃO PAULO			
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR
ENGENHEIRO AMBIENTAL	Pequeno	2500 - 2800	3000 - 3500	4000 - 4500	5000 - 5800	2500 - 2800	3000 - 3500	4000 - 4500	5000 - 5800	6000 - 6300	7000 - 7300	7800 - 8000	8500 - 8700	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	6000 - 8000
	Médio	2700 - 3200	3400 - 3800	4500 - 5000	5500 - 6000	2700 - 3200	3400 - 3800	4500 - 5000	5500 - 6000	6000 - 6300	7300 - 7500	8000 - 9000	8700 - 9000	3800 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	6500 - 8500
	Grande	3000 - 3500	4000 - 4300	4800 - 5500	5800 - 7000	3000 - 3500	4000 - 4300	4800 - 5500	5800 - 6500	6000 - 6300	7500 - 8000	8300 - 8500	9000 - 9300	4200 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 9000
ENGENHEIRO DE ALIMENTOS	Pequeno	2100 - 3000	3200 - 3800	4200 - 5000	5000 - 6000	2100 - 3000	3200 - 3800	4200 - 5000	5000 - 6000	3500 - 4200	4200 - 4700	5000 - 6000	6200 - 8500	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	6000 - 8000
	Médio	2500 - 3200	3500 - 4200	4500 - 5500	5600 - 6300	2500 - 3200	3500 - 4200	4500 - 5500	5600 - 6300	3900 - 4500	4600 - 5100	5300 - 6500	6700 - 8500	3800 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	6500 - 8500
	Grande	3000 - 3500	4000 - 4600	5000 - 6100	6000 - 7500	3000 - 3500	4000 - 4600	5000 - 6100	6000 - 7500	4800 - 6100	5500 - 6000	6500 - 7500	7800 - 8500	4200 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 9000
ENGENHEIRO DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO	Pequeno	2700 - 3200	3000 - 3800	3500 - 4500	5500 - 6200	2700 - 3200	3000 - 3800	3500 - 4500	5500 - 6200	4800 - 6100	5500 - 6000	7000 - 8200	8500 - 9000	4500 - 5000	5000 - 5800	5800 - 6800	7000 - 9000
	Médio	3000 - 3500	3500 - 4100	4500 - 5200	5700 - 6800	3000 - 3500	3500 - 4100	4500 - 5200	5700 - 6800	5100 - 6100	6200 - 6700	7500 - 8200	9000 - 10000	4800 - 5500	5500 - 6300	6300 - 7300	7500 - 9500
	Grande	3400 - 4000	3800 - 4500	5000 - 6000	6500 - 8000	3400 - 4000	3800 - 4500	5000 - 6000	6500 - 8000	5600 - 6100	6700 - 7200	8500 - 10000	9000 - 10000	5200 - 6000	6000 - 6800	6800 - 7800	8000 - 10000
ENGENHEIRO DE MANUTENÇÃO	Pequeno	2700 - 3500	3500 - 4000	3800 - 4500	5500 - 6500	2700 - 3500	3500 - 4000	3800 - 4500	5500 - 6500	4900 - 6100	5600 - 6100	6100 - 7300	7500 - 9000	4500 - 5000	5000 - 5800	5800 - 6800	7000 - 9000
	Médio	3200 - 3800	4000 - 4300	4500 - 6000	6000 - 7500	3200 - 3800	4000 - 4300	4500 - 6000	6000 - 7500	5200 - 6100	6300 - 6800	6800 - 8300	8700 - 9000	4800 - 5500	5500 - 6300	6300 - 7300	7500 - 9500
	Grande	3500 - 4000	4200 - 4700	5000 - 6500	7000 - 9000	3500 - 4000	4200 - 4700	5000 - 6500	7000 - 9000	5700 - 6100	6800 - 7300	8000 - 10000	9000 - 10000	5200 - 6000	6000 - 6800	6800 - 7800	8000 - 10000
ENGENHEIRO DE PESQUISA & DESENVOLVIMENTO	Pequeno	2500 - 3300	3500 - 4200	4200 - 5000	5200 - 6200	2500 - 3300	3500 - 4200	4200 - 5000	5200 - 6200	3700 - 3700	4400 - 4900	5600 - 6000	6200 - 7800	3500 - 4000	4000 - 4800	4800 - 5800	6500 - 8500
	Médio	2900 - 3600	3800 - 4500	4500 - 5200	5500 - 7000	2900 - 3600	3800 - 4500	4500 - 5200	5500 - 7000	4200 - 6100	5200 - 5700	6500 - 7000	7300 - 9000	4000 - 4500	4500 - 5300	5300 - 6300	7000 - 9000
	Grande	3400 - 4000	4000 - 4800	4900 - 6000	7000 - 8500	3400 - 4000	4000 - 4800	4900 - 6000	7000 - 8500	5200 - 5300	5700 - 6200	6400 - 7500	7800 - 9000	4500 - 5000	5000 - 5800	5800 - 6800	7500 - 9500
ENGENHEIRO DE PROCESSOS	Pequeno	3000 - 3400	3500 - 4000	4500 - 5200	6000 - 7000	3000 - 3400	3500 - 4000	4500 - 5200	6000 - 7000	5000	5500 - 6000	7300 - 9000	9000 - 10000	4000 - 5000	5000 - 5800	5800 - 6800	7000 - 9000
	Médio	3200 - 3700	3800 - 4500	4700 - 5500	6500 - 7500	3200 - 3700	3800 - 4500	4700 - 5500	6500 - 7500	5800 - 6100	6000 - 6500	8000 - 9000	9000 - 10000	4800 - 5500	5500 - 6300	6300 - 8300	7500 - 9500
	Grande	3500 - 4000	4200 - 5100	5000 - 6000	7000 - 9000	3500 - 4000	4200 - 5100	5000 - 6000	7000 - 9000	6000 - 6100	6500 - 6800	8500 - 9000	9000 - 10000	5000 - 6000	6000 - 6800	6800 - 7800	8000 - 10000
ENGENHEIRO DE PRODUÇÃO	Pequeno	3000 - 3500	3800 - 4500	4800 - 5800	6000 - 6500	3000 - 3500	3800 - 4500	4800 - 5800	6000 - 6500	4000 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	6500 - 8500	4000 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	6500 - 8500
	Médio	3200 - 3800	4000 - 4800	5000 - 6000	6200 - 7500	3200 - 3800	4000 - 4800	5000 - 6000	6200 - 7500	4500 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 9000	4500 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 9000
	Grande	3500 - 4100	4200 - 5500	5500 - 7000	6700 - 8000	3500 - 4100	4200 - 5500	5500 - 7000	6700 - 8000	5000 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500	7500 - 9500	5000 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500	7500 - 9500
ENGENHEIRO DE PRODUTO	Pequeno	2700 - 3500	3300 - 4000	4000 - 4800	5200 - 6200	2700 - 3500	3300 - 4000	4000 - 4800	5200 - 6200	5300 - 6100	5500 - 6000	7000 - 9000	9000 - 10000	4200 - 5600	5600 - 6600	6600 - 7600	7000 - 9000
	Médio	3000 - 3800	3500 - 4300	4500 - 5500	5500 - 7000	3000 - 3800	3500 - 4300	4500 - 5500	5500 - 7000	5800 - 6100	6000 - 6500	8000 - 9000	9000 - 10000	4700 - 6100	6100 - 7100	7100 - 8100	7500 - 9500
	Grande	3300 - 4000	3700 - 4500	5000 - 6500	6000 - 8000	3300 - 4000	3700 - 4500	5000 - 6500	6000 - 8000	6200 - 7000	6500 - 6900	8500 - 9000	9000 - 10000	5200 - 6600	6600 - 7600	7600 - 8600	8000 - 10000
ENGENHEIRO DE PROJETO	Pequeno	2500 - 3200	3500 - 4300	4200 - 5000	5000 - 6000	2500 - 3200	3500 - 4300	4200 - 5000	5000 - 6000	4800	5000 - 5500	7500 - 9000	9000 - 10000	4200 - 5500	5500 - 6200	6200 - 7200	6500 - 8500
	Médio	2700 - 3500	3700 - 4700	4500 - 5500	5800 - 7000	2700 - 3500	3700 - 4700	4500 - 5500	5800 - 7000	6300 - 6100	6500 - 7000	8500 - 9000	9000 - 10000	4700 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	7000 - 9000
	Grande	3300 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	6500 - 8200	3300 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	6500 - 8200	6500 - 6500	7000 - 7500	9000 - 10000	9000 - 10000	5200 - 6500	6500 - 7500	7500 - 8500	7500 - 9500
ENGENHEIRO DE QUALIDADE	Pequeno	2500 - 3500	3500 - 4200	4200 - 5000	5000 - 6200	2500 - 3500	3500 - 4200	4200 - 5000	5000 - 6200	4200 - 6100	4300 - 4900	5800 - 7000	7300 - 8000	3500 - 4400	4400 - 5200	5200 - 6000	6000 - 8000
	Médio	3000 - 3700	3800 - 4500	4500 - 5300	5500 - 7000	3000 - 3700	3800 - 4500	4500 - 5300	5500 - 7000	4700 - 6100	4900 - 5500	6100 - 7500	7800 - 8000	4000 - 4900	4900 - 5700	5700 - 6500	6500 - 8500
	Grande	3300 - 4000	4000 - 4800	5000 - 6200	7000 - 9000	3300 - 4000	4000 - 4800	5000 - 6200	7000 - 9000	5200 - 6100	5500 - 6100	7000 - 8500	9000 - 10000	4500 - 5400	5400 - 6200	6200 - 7000	7000 - 9000
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	Pequeno	3000 - 3500	3800 - 4500	4800 - 5800	6000 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	4200 - 5000	5300 - 5800	6800 - 8500	8000 - 10000	4500 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 9000
	Médio	3200 - 3800	4000 - 4800	5000 - 6000	6200 - 7500	N/A	N/A	N/A	N/A	4000 - 6100	5800 - 6100	7500 - 6500	9000 - 10000	5000 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500	7500 - 9500
	Grande	3500 - 4100	4200 - 5500	5500 - 7000	6700 - 8000	N/A	N/A	N/A	N/A	4500 - 6100	6100 - 7000	8000 - 7500	10000 - 10000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	8000 - 10000
ENGENHEIRO ELETRICISTA/ ELETRÔNICO	Pequeno	2500 - 3200	3300 - 4000	4000 - 5000	5200 - 6500	2500 - 3200	3300 - 4000	4000 - 5000	5200 - 6500	4600 - 6100	4800 - 5300	6000 - 7000	7500 - 9000	4500 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 9000
	Médio	2700 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5800 - 7000	2700 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5800 - 7000	4900 - 6100	5500 - 5800	6700 - 8000	8200 - 9000	5000 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500	7500 - 9500
	Grande	3000 - 3800	3800 - 4800	5000 - 6200	6500 - 8500	3000 - 3800	3800 - 4800	5000 - 6200	6500 - 8500	5400 - 6100	5800 - 6200	7500 - 9000	8500 - 9000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	8000 - 10000
ENGENHEIRO MECÂNICO	Pequeno	3300 - 4000	4000 - 4500	4800 - 5500	5500 - 6500	3300 - 4000	4000 - 4500	4800 - 5500	5500 - 6500	4900 - 6100	5100 - 5600	6500 - 7300	7700 - 9000	4200 - 5000	5000 - 6000	6000 - 6500	7000 - 9000
	Médio	3500 - 4200	4200 - 4800	5000 - 6000	6000 - 7200	3500 - 4200	4200 - 4800	5000 - 6000	6000 - 7200	5200 - 6100	5400 - 6000	7000 - 8300	8700 - 10000	4700 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500	7500 - 9500
	Grande	3800 - 4500	4500 - 5000	5300 - 6200	6500 - 9000	3800 - 4500	4500 - 5000	5300 - 6200	6500 - 9000	5700 - 6000	6500 - 7000	7500 - 10000	7500 - 10000	5200 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	8000 - 10000

4. FINANÇAS & TRIBUTÁRIO



4. FINANÇAS & TRIBUTÁRIO

— Fazer parte do time de finanças em um período de instabilidade econômica significa viver com mudanças constantes e um olhar especialmente atento a todas elas. Ter como dia-a-dia buscar alternativas para garantir movimentos seguros que podem acarretar em situações mais favoráveis à empresa, mesmo na conjuntura complicada. Com um histórico de escopos operacionais, abastecida por perfis profissionais básicos e sem um norte claro para o desenvolvimento de carreiras, hoje, o departamento financeiro se vê cercado da importante responsabilidade de driblar as possíveis dificuldades do mercado, com profissionais que não foram preparados para o momento. Por isso perfis mais analíticos e estratégicos têm ganhado destaque no mercado de trabalho, ao passo que seus escopos têm se tornado mais complexos. Além disso, o uso de novas ferramentas de controle e monitoramento, e muitas vezes o reporte direto para as matrizes multinacionais, fazem do domínio de línguas estrangeiras outro trunfo para os profissionais em destaque para área. De qualquer maneira, esta mudança e relevância crescente das áreas de controladoria, contábil e fiscal ainda não é facilmente suplantada pela oferta de profissionais e não vislumbra um futuro diferente a curto-prazo. Tida como uma área meramente de suporte, os profissionais de base da área geralmente não têm formação acadêmica de alto nível, nem buscam frequente atualização por não existir histórico de progressão de carreira, e mesmo a necessidade eminente de um alto preparo. Isso fez com que os líderes do setor, coordenadores e gerentes de hoje não tenham ainda um currículo acadêmico forte ou mesmo diversificado. Ou seja, a gama de profissionais de alta gerência bem qualificados em finanças seja também escassa, o que pode barrar o crescimento orgânico dentro das estruturas organizacionais e até mesmo a progressão de planos de negócio coesos através dos anos, a depender da sucessão de profissionais da área e sua aproximação com a cultura da empresa. Paralelamente, a concorrência entre as empresas para profissionais com bons perfis é intensa, não só pelo bom preparo, mas também pelas ferramentas e pelos conhecimentos práticos que podem ser oferecidos, como a experiência com cenários complexos e a habilidade de troca de informações e ações com as áreas de compras, por exemplo. Os salários nestes casos podem variar e atingir até 5% a mais do que os níveis básicos de remuneração do setor no mercado.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS				RECIFE				RIO DE JANEIRO				SÃO PAULO			
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR
AUDITOR INTERNO	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3200	3500 - 4000	4400 - 5000	5300 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	3000 - 4000	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7000	2800 - 3500	3800 - 4500	4700 - 5300	5600 - 6800	2000 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	2500 - 3500	3000 - 4000	4500 - 6000	6000 - 7500
	Grande	3500 - 4500	4000 - 5000	5000 - 7000	7000 - 9000	3200 - 3800	4000 - 4800	5000 - 5700	6500 - 8000	2700 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8000	3300 - 4500	4000 - 6500	5500 - 8500	8000 - 10000
ANALISTA FISCAL	Pequeno	2500 - 3500	3500 - 4500	5000 - 6000	6000 - 7000	2300 - 2800	3000 - 3500	4000 - 4500	5200 - 5500	1800 - 2500	2500 - 3800	3800 - 5000	4500 - 6000	1500 - 2500	2000 - 4000	3500 - 6000	5000 - 7500
	Médio	3500 - 4000	4500 - 5500	6500 - 7500	7500 - 8500	2600 - 3000	3400 - 4000	4500 - 5000	5500 - 6500	2000 - 3200	3200 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7500	2000 - 3000	2500 - 5000	4500 - 7000	6000 - 8000
	Grande	4000 - 4500	5000 - 6000	7000 - 8000	8500 - 10000	2800 - 3200	3800 - 4200	4800 - 5500	6500 - 8000	2800 - 3500	3500 - 5000	5000 - 7000	6500 - 8500	2500 - 4500	3000 - 6000	4500 - 8500	7000 - 12000*
ANALISTA DE CONTROLADORIA	Pequeno	2000 - 3000	3000 - 4000	4500 - 5500	6000 - 7000	2500 - 3000	3500 - 4000	4200 - 4500	5200 - 5600	N/A	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 6500	2000 - 4000	3500 - 4500	4500 - 6000	6500 - 8500
	Médio	2500 - 3500	4000 - 5000	5500 - 6500	7000 - 9000	2800 - 3300	3600 - 4200	4500 - 4800	5600 - 6500	2500 - 3000	3000 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7500	2500 - 4500	3500 - 5000	4500 - 7000	7000 - 9000
	Grande	3000 - 4000	4500 - 5500	6000 - 7000	7500 - 10000	3100 - 3500	4000 - 4500	4800 - 5200	6500 - 8000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500	6500 - 9000	2500 - 5000	4000 - 6500	5000 - 8500	8000 - 12000*
ANALISTA CONTÁBIL	Pequeno	2000 - 3000	3000 - 4000	4500 - 5500	5500 - 6500	2000 - 2500	3000 - 3600	3800 - 4800	5000 - 5800	2300 - 3200	3200 - 4200	4200 - 5000	5000 - 6000	1500 - 3000	2500 - 4500	3500 - 5500	5000 - 7500
	Médio	2500 - 3500	4000 - 5500	6000 - 7000	7000 - 8000	2300 - 2800	3200 - 4000	4100 - 5000	5500 - 6500	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7000	2000 - 4000	3000 - 5000	4000 - 6500	7500 - 9000
	Grande	3000 - 4000	4500 - 6000	6500 - 7500	8000 - 9500	2700 - 3200	3500 - 4400	4500 - 5200	5800 - 7500	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 6500	6500 - 8000	2500 - 4500	3500 - 5500	4500 - 8500	8000 - 10000
ANALISTA CONTÁBIL - USGAAP/IFRS	Pequeno	2500 - 3500	3500 - 4500	5000 - 6000	6000 - 7000	2000 - 2500	3000 - 3600	3800 - 4800	5000 - 5800	2000 - 3000	2500 - 3500	3500 - 4500	5000 - 6000	3000 - 4000	3500 - 4500	5000 - 6500	7000 - 8500
	Médio	3500 - 4000	4500 - 5500	6500 - 7500	7500 - 8500	2300 - 2800	3200 - 4000	4100 - 5000	5500 - 6500	2500 - 3000	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7000	3500 - 4500	4000 - 5000	6000 - 7500	8000 - 10000
	Grande	4000 - 4500	5000 - 6000	7000 - 8000	8500 - 10000	2700 - 3200	3500 - 4400	4500 - 5200	5800 - 7500	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500	6500 - 7500	4000 - 5000	4500 - 6500	6000 - 9000	8000 - 12000*
ANALISTA DE CONTAS A PAGAR	Pequeno	2000 - 2500	2500 - 3500	3500 - 4000	4500 - 5500	2000 - 2500	3000 - 3600	3800 - 4800	5000 - 5800	2000 - 2500	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6500	2000 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5000	6000 - 7000
	Médio	2500 - 3000	3000 - 4000	4000 - 4500	5000 - 6000	2300 - 2800	3200 - 4000	4100 - 5000	5500 - 6500	2500 - 2800	2800 - 4000	4000 - 5500	5500 - 7000	2500 - 3500	3200 - 4500	4500 - 5500	6000 - 7500
	Grande	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	6000 - 7000	2700 - 3200	3500 - 4400	4500 - 5200	5800 - 7000	2800 - 3200	3200 - 4000	4000 - 5800	5800 - 7000	2500 - 3500	3500 - 5500	5500 - 7000	7500 - 10000
ANALISTA DE CONTAS A RECEBER	Pequeno	2000 - 2500	2500 - 3500	3500 - 4000	4500 - 5500	2000 - 2500	3000 - 3600	3800 - 4800	5000 - 5800	2000 - 2500	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	2000 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5000	6000 - 7000
	Médio	2500 - 3000	3000 - 4000	4000 - 4500	5000 - 6000	2300 - 2800	3200 - 4000	4100 - 5000	5500 - 6500	2500 - 2800	2800 - 4000	4000 - 5500	5500 - 6000	2500 - 3500	3200 - 4500	4500 - 5500	6000 - 7500
	Grande	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	6000 - 7000	2700 - 3200	3500 - 4400	4500 - 5200	5800 - 7000	2800 - 3200	3200 - 4000	4000 - 5800	6000 - 7000	2500 - 3500	3500 - 5500	5500 - 7000	7500 - 10000
ANALISTA DE TESOUREIA - FLUXO DE CAIXA	Pequeno	2500 - 3000	3000 - 3500	4000 - 4500	5000 - 6000	2000 - 2500	3000 - 3500	4000 - 4500	5000 - 5600	2000 - 2500	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6500	2000 - 3500	3000 - 4000	4500 - 6000	6000 - 7500
	Médio	2500 - 3000	4000 - 4500	4500 - 5000	5500 - 6500	2300 - 2700	3400 - 3800	4400 - 4800	5500 - 6500	2500 - 2800	2800 - 4000	4000 - 5500	5500 - 6000	3000 - 4000	3800 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8000
	Grande	3000 - 3500	4500 - 5500	5000 - 6000	6500 - 7500	2800 - 3200	3800 - 4200	4800 - 5200	6000 - 7500	2800 - 3200	3200 - 4000	4000 - 5800	6000 - 8000	3000 - 4800	4500 - 6000	5500 - 7000	7500 - 10000
ANALISTA DE TESOUREIA - OPERAÇÕES ESTRUTURADAS	Pequeno	2500 - 3000	3000 - 3500	4000 - 4500	5000 - 6000	2500 - 3000	3500 - 4000	4200 - 4500	5200 - 5600	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 3500	3000 - 4000	4500 - 6000	6000 - 7500
	Médio	2500 - 3000	4000 - 4500	4500 - 5500	6000 - 7000	2800 - 3300	3600 - 4200	4500 - 4800	5600 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 4000	3800 - 5500	5000 - 6500	6500 - 10000
	Grande	3000 - 4000	4500 - 5500	5500 - 6500	7000 - 8000	3100 - 3500	4000 - 4500	4800 - 5200	6000 - 7500	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 4800	5000 - 7000	5500 - 9000	7500 - 12000*
ANALISTA DE PLANEJAMENTO FINANCEIRO	Pequeno	2500 - 3000	3500 - 4000	4000 - 5000	5500 - 6500	2500 - 3000	3500 - 4000	4200 - 4500	5200 - 5600	3000 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8000	2500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	7000 - 8500
	Médio	3000 - 3500	4000 - 5000	5500 - 6500	7000 - 8500	2800 - 3300	3600 - 4200	4500 - 4800	5600 - 6500	3200 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8500	3000 - 4500	4500 - 6000	5500 - 6500	8000 - 10000
	Grande	3500 - 4000	4500 - 6000	6500 - 8000	8500 - 10000	3100 - 3500	4000 - 4500	4800 - 5200	6000 - 7500	3500 - 4200	4200 - 5000	5000 - 7000	7000 - 9500	3500 - 5000	5000 - 7000	6000 - 9000	8000 - 12000*
ANALISTA DE CUSTOS E ORÇAMENTOS	Pequeno	2000 - 3000	3000 - 4000	4500 - 5500	6000 - 7000	2500 - 3000	3500 - 4000	4200 - 4500	5200 - 5600	2800 - 3200	3200 - 4000	4000 - 5500	5500 - 7000	2500 - 3500	3200 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7000
	Médio	2500 - 3500	4000 - 5000	5500 - 6500	7000 - 9000	2800 - 3300	3600 - 4200	4500 - 4800	5600 - 6500	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8500	3000 - 4000	3500 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8000
	Grande	3000 - 4000	4500 - 5500	6000 - 7000	7500 - 10000	3100 - 3500	4000 - 4500	4800 - 5200	6000 - 7500	3500 - 3800	3800 - 4500	4500 - 6500	6500 - 9500	3000 - 4500	4000 - 6500	5000 - 8500	7500 - 10000
ANALISTA DE CRÉDITO E COBRANÇA	Pequeno	2000 - 2500	2500 - 3500	4000 - 5000	5500 - 6500	2000 - 2500	3000 - 3400	4200 - 4500	5200 - 5600	2500 - 2800	2800 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6500	1700 - 2500	2500 - 3500	3500 - 5000	5500 - 6800
	Médio	2500 - 3000	3000 - 4000	4500 - 5500	6000 - 7000	2400 - 2800	3400 - 4000	4500 - 4800	5600 - 6500	2500 - 3500	3200 - 4000	4000 - 5000	5000 - 7000	2000 - 3000	2500 - 4000	4000 - 5500	6000 - 8000
	Grande	3000 - 3500	3500 - 4500	5000 - 6000	6500 - 8000	2600 - 3000	3800 - 4200	4800 - 5200	6000 - 7500	3000 - 3500	3500 - 5000	4800 - 6000	6000 - 8500	2500 - 3500	3500 - 4500	5000 - 6500	7000 - 9500
ANALISTA DE TESOUREIA SIMPLES	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1500 - 2000	2800 - 3300	4000 - 4500	5000 - 5600	2000 - 2500	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6500	4500 - 6500	2700 - 3800	4000 - 5500	5500 - 7000
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2500	3500 - 3800	4300 - 4800	5500 - 6500	2500 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 6500	5500 - 6500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8000
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2400 - 3000	3800 - 4200	4600 - 5200	6000 - 7000	2800 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8000	6000 - 8000	4000 - 5500	5500 - 7000	7000 - 9000

5. RECURSOS HUMANOS



5. RECURSOS HUMANOS

— O setor de Recursos Humanos tem hoje um papel ainda mais relevante nas operações de suas empresas, e tem a missão de converter o potencial máximo do quadro de funcionários em busca de eficiência e coesão nas suas formações. O desenvolvimento de pessoal, a maximização de talentos e a substituição dos profissionais-chave de áreas ligadas ao negócio são tarefas que também só podem ser bem executadas com profissionais de recursos humanos bem capacitados e que dominam as diversas ferramentas disponíveis no mercado para tal.

Com esta missão multifacetada, em que é preciso praticar um olhar completo sobre as dinâmicas de times da operação com um todo e ainda encontrar soluções diversas para os diferentes casos dentro da estrutura, o profissional generalista de recursos humanos, que tem bom entendimento de todas as frentes da área, ganha mais destaque aos olhos dos empregadores.

Os salários, no entanto, não demonstram tamanha reação. Com os cortes ocorridos durante 2015, grandes equipes de RH deixaram de ser estritamente necessárias e os salários para substituição demonstraram pequena retração ou manutenção, se comparados com os anos anteriores. Todavia, este período pode ser visto como oportunidade de um trabalho intenso da área para renovação da estrutura, aplicação de testes que otimizam o desempenho dos times e realização de projetos de engajamento e desenvolvimento, que podem oferecer ótima exposição do departamento para o quadro diretivo, finalmente aproximando o Recursos Humanos de operações e decisões estratégicas.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS				RECIFE				RIO DE JANEIRO				SÃO PAULO			
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR
ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS ¹	Pequeno	2000 - 3000	3000 - 4000	4200 - 5000	5500 - 6500	1500 - 2000	2500 - 3200	3500 - 4200	N/A	1200 - 2000	1800 - 2500	2300 - 2800	N/A	3000 - 3500	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000
	Médio	3000 - 3500	4000 - 5000	5000 - 5800	6500 - 8000	2200 - 2500	3000 - 3600	3800 - 4500	N/A	1500 - 2200	2000 - 2800	3000 - 3800	5000 - 9000	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7500
	Grande	3500 - 4500	5000 - 6000	58000 - 6500	8000 - 9500	3000 - 3500	3800 - 4500	4200 - 5800	N/A	1800 - 2600	2000 - 3000	3000 - 5000	8000 - 11000*	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 7000	7000 - 8500
ANALISTA DE RELAÇÕES TRABALHISTAS	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2500	2800 - 3200	3500 - 4200	N/A	1200 - 2000	1800 - 2500	2300 - 2800	5000 - 6000	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2300 - 2800	3000 - 3600	3800 - 4500	N/A	1500 - 2300	2300 - 3500	2500 - 5000	5500 - 8000	N/A	N/A	N/A	N/A
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3000	3200 - 4000	4200 - 5000	N/A	2300 - 3000	3200 - 5000	4000 - 6000	7000 - 10000	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8000
ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL	Pequeno	1800 - 2500	2500 - 3500	3500 - 4200	4000 - 5000	1500 - 2000	3000 - 3500	4000 - 5000	5500 - 6500	1200 - 2000	1800 - 2500	2300 - 2800	N/A	2000 - 3000	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000
	Médio	2500 - 3000	3000 - 4200	4200 - 5000	5000 - 6000	2000 - 2500	3500 - 4000	4500 - 5400	6000 - 7000	1500 - 2200	2000 - 2800	3000 - 3800	5000 - 9000	2500 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500
	Grande	3000 - 4000	4200 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7500	2500 - 3000	3800 - 4500	5000 - 6000	7000 - 9000	1800 - 2600	2000 - 3000	3000 - 5000	8000 - 13000*	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8000
ASSITENTE DE DEPARTAMENTO PESSOAL ²	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1400 - 1800	2000 - 2500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 3000	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2500	2500 - 2800	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3000	3000 - 3500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8000
BUSINESS PARTNER	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2200 - 2000	3000 - 3500	4000 - 4800	5500 - 5900	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	4000 - 5000	4500 - 5500	6000 - 7000	N/A	2500 - 2500	3300 - 3800	4500 - 5200	6200 - 6600	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 7000	7000 - 8500
	Grande	4500 - 5500	5000 - 6000	7000 - 8000	8500 - 9500	2800 - 3000	3600 - 4200	5000 - 5600	7000 - 9000	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 9000
COMUNICAÇÃO INTERNA	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1500 - 2000	2500 - 3200	3200 - 4200	4500 - 5500	N/A	N/A	N/A	4000 - 6000	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	1800 - 3000	3500 - 4500	4000 - 4800	4800 - 5800	2000 - 2500	2700 - 3500	3500 - 4500	4800 - 5900	2000 - 4000	2500 - 4500	3000 - 5000	4000 - 6000	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 7000	7000 - 8500
	Grande	3000 - 4000	4000 - 5000	4800 - 5500	5500 - 7000	2300 - 3000	2900 - 4000	4000 - 5000	5500 - 7200	2000 - 4500	2500 - 5000	3000 - 6000	4000 - 7000	3000 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 9000
DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1500 - 2000	2500 - 3500	4000 - 5000	5300 - 6000	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4000	4000 - 5000	N/A
	Médio	3500 - 4200	4000 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7500	2000 - 2500	3000 - 3800	4400 - 5300	6000 - 7000	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8000
	Grande	4000 - 4800	4800 - 6000	6000 - 7500	7500 - 9000	2200 - 3000	3500 - 4400	4900 - 5800	7200 - 9000	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7000	7000 - 9000
EXPATRIADOS	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1500 - 2000	2500 - 3200	3200 - 4200	4500 - 5500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2500	2700 - 3500	3500 - 4500	4800 - 5900	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	N/A
	Grande	2800 - 4000	4000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	2300 - 3000	2900 - 4000	4000 - 5100	5500 - 7200	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500	N/A
MIS - INDICADORES	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1500 - 2000	2500 - 3200	3200 - 4200	4500 - 5500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	2800 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000	N/A	2000 - 2500	2700 - 3500	3500 - 4500	5000 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3000	3000 - 4500	4500 - 5500	N/A
	Grande	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7000	N/A	2300 - 3000	2900 - 4000	4000 - 5100	6000 - 7200	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8000
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	Pequeno	2000 - 2800	2800 - 3500	4500 - 5200	5200 - 6000	1500 - 2000	2500 - 3200	3800 - 4800	5500 - 6400	1200 - 1500	1500 - 2000	2000 - 3500	N/A	2000 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000
	Médio	2800 - 3500	3500 - 4500	5200 - 6000	6000 - 6500	2000 - 2500	3000 - 3800	4500 - 5200	6000 - 7500	1500 - 2300	1800 - 2500	3000 - 4500	5000 - 8000	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5000	5000 - 6500
	Grande	3500 - 4200	4500 - 5000	6000 - 6500	6500 - 7500	2200 - 3000	3500 - 4200	5000 - 5700	7000 - 8000	1500 - 2500	1800 - 3500	3500 - 6000	6000 - 10000	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7000
REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS	Pequeno	3250 - 4500	4500 - 5000	5000 - 6000	5800 - 7000	1500 - 2000	2500 - 3200	3200 - 4000	4200 - 5200	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	N/A
	Médio	4500 - 5500	5000 - 6000	5500 - 6500	6500 - 8000	2000 - 2500	2700 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5800	3000 - 4500	3500 - 5000	4000 - 5500	7500 - 12000*	3500 - 4000	3500 - 6000	6000 - 8000	8000 - 9000
	Grande	4850 - 6000	5500 - 6500	6000 - 7500	7500 - 9000	2200 - 3000	3000 - 3800	4000 - 5000	5200 - 7000	4000 - 7000	5000 - 7000	5000 - 9000	10000 - 12000*	3500 - 4500	4000 - 6500	6500 - 8500	8500 - 10000
RESPONSABILIDADE SOCIAL/ SUSTENTABILIDADE	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1500 - 2000	2500 - 3300	3200 - 4200	4000 - 5000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2500	2800 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5800	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Grande	2250 - 3500	3500 - 5000	5000 - 7000	N/A	2300 - 2900	3000 - 4000	3800 - 5200	5000 - 6800	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500	N/A
TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO	Pequeno	2500 - 3000	3000 - 3800	4000 - 5000	5500 - 7000	2000 - 2500	2800 - 3200	3500 - 4200	4800 - 5500	1200 - 1500	1500 - 2000	2000 - 3500	N/A	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500
	Médio	3000 - 3500	3500 - 5000	5000 - 5500	7000 - 8500	2300 - 2800	3000 - 3600	3800 - 4500	5500 - 6500	1500 - 2300	1800 - 2500	3000 - 4500	5500 - 7500	3000 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8000
	Grande	3500 - 4200	4200 - 5500	5500 - 7500	8000 - 10000	2500 - 3000	3200 - 4000	4200 - 5000	7000 - 9000	1500 - 2500	1800 - 3500	3500 - 6000	7500 - 12000*	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 7000	7000 - 8500

1) Ou Generalista. 2) Ou Administração de Pessoal. Para salários acima de R\$10000, por favor consultar mais detalhes Estudo de Remuneração da Michael Page em nosso site*

6. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



6. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

— Entre todos os setores do mercado, é ainda possível dizer que Tecnologia da Informação ou serviços tecnológicos não tenham sofrido tanto quanto os outros. Mesmo em uma conjuntura de instabilidade, os investimentos em tecnologia para melhorias de processos e eficiência ainda estão nos planos das empresas, e os profissionais capazes de entregar as melhores soluções para tal ainda são extremamente bem cotados no mercado.

Paralelamente, empresas ligadas ao desenvolvimento de aplicativos para plataformas móveis ou online, além de sistemas de gerenciamento e outros produtos mobile ganharam força no último ano, e hoje, com aporte que recebem de fundos investidores são capazes de concorrer com força pelos melhores profissionais no mercado, oferecendo bons salários e benefícios.

Não é possível dizer, todavia, que o período de instabilidade econômica no Brasil não causou nenhuma mudança nas contratações relacionadas a T.I. Por mais que haja ainda demanda no mercado, é inegável que a movimentação de profissionais ficou mais cautelosa e que os perfis mais concorridos têm caráter mais especialistas. E mesmo a decisão de aceitar uma proposta, por parte do candidato, também ficou mais lenta e pontual. Hoje o perfil de gestão, a performance da empresa frente ao mercado e mesmo o regime de contratação dos indicadores que podem influenciar na decisão de se aceitar uma proposta. Por exemplo, já que o período de instabilidade é grande, há profissionais de T.I. que preferem negociar um menor salário em regime de contratação CLT, contra PJ, que por mais que seja a maneira mais comum de contratação para a área, ainda não garante benefícios como seguro desemprego, que pode ser importante para um futuro infortúnio.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS			RECIFE			RIO DE JANEIRO			SÃO PAULO		
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR
DESENVOLVEDOR/ PROGRAMADOR	Pequeno	1500 - 2500	4000 - 5000	8000 - 9000	2700 - 3400	3700 - 4400	4200 - 4900	2800 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6200	2800 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6200
	Médio	2000 - 3500	4500 - 5500	8500 - 10000	3000 - 3800	3900 - 4800	4800 - 5500	3000 - 4000	4000 - 6000	6000 - 7000	3000 - 4000	4000 - 6000	6000 - 7000
	Grande	3000 - 4500	6000 - 7000	10000 - 12000*	3500 - 4000	4200 - 5000	5600 - 6200	3500 - 4500	4500 - 6500	6500 - 8500	3500 - 4500	4500 - 6500	6500 - 8500
ANALISTA DE SISTEMAS/ NEGÓCIOS	Pequeno	3500 - 4500	4000 - 5000	9000 - 12000*	2200 - 3000	3000 - 3700	4200 - 4800	2500 - 3700	3700 - 5000	5000 - 6500	2500 - 3700	3700 - 5000	5000 - 6500
	Médio	3500 - 5000	4500 - 5500	10000 - 13000*	2500 - 3200	3500 - 4200	4500 - 5000	2700 - 4000	4000 - 5300	5300 - 7000	2700 - 4000	4000 - 5300	5300 - 7000
	Grande	4000 - 6500	5000 - 7000	12000 - 15000*	2700 - 3500	3800 - 4500	5000 - 5500	3000 - 4500	4500 - 5800	5800 - 8000	3000 - 4500	4500 - 5800	5800 - 8000
DBA – ADMINISTRADOR DE BANCO DE DADOS	Pequeno	2800 - 4000	5000 - 5800	9000 - 11000*	2000 - 3000	3000 - 3700	3800 - 4800	3500 - 4200	4200 - 5000	5000 - 6500	3500 - 4200	4200 - 5000	5000 - 6500
	Médio	3000 - 4500	5500 - 6000	10000 - 11500*	2500 - 3200	3200 - 4200	4200 - 5000	3800 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7500	3800 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7500
	Grande	4000 - 6000	6000 - 7000	12000 - 13000*	2700 - 3500	3500 - 4500	4600 - 5000	4000 - 5000	5000 - 6500	6500 - 9000	4000 - 5000	5000 - 6500	6500 - 9000
AUDITOR DE SISTEMAS	Pequeno	N/A	2500 - 3500	5000 - 6000	2200 - 3000	3000 - 3700	4200 - 4800	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	3000 - 4000	5500 - 7000	2500 - 3200	3500 - 4200	4500 - 5000	3000 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500	3000 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500
	Grande	N/A	3500 - 4500	6500 - 8000	2700 - 3500	3800 - 4500	5000 - 5500	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8000	3500 - 4500	4500 - 6000	6000 - 8000
ANALISTA DE TESTE E QUALIDADE	Pequeno	1800 - 2500	2000 - 3000	5800 - 7000	2200 - 3000	3000 - 3700	4200 - 4800	2000 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5500	2000 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5500
	Médio	2000 - 3000	2500 - 3000	6500 - 8000	2500 - 3200	3500 - 4200	4500 - 5000	2300 - 3500	3500 - 5000	5000 - 7000	2300 - 3500	3500 - 5000	5000 - 7000
	Grande	2500 - 3500	3000 - 4500	7000 - 10000	2700 - 3500	3800 - 4500	5000 - 5500	2500 - 4000	4000 - 6000	6000 - 8500	2500 - 4000	4000 - 6000	6000 - 8500
ANALISTA DE SUPORTE	Pequeno	1200 - 2000	2000 - 2500	3500 - 5000	2000 - 2500	3000 - 3700	4200 - 4800	2000 - 2600	2600 - 4000	4000 - 6000	2000 - 2600	2600 - 4000	4000 - 6000
	Médio	1500 - 2500	2200 - 3000	4000 - 5500	2500 - 3000	3500 - 4000	4500 - 5000	2200 - 3000	3000 - 4200	4200 - 7000	2200 - 3000	3000 - 4200	4200 - 7000
	Grande	1500 - 2800	2500 - 4000	6000 - 8000	2700 - 3200	3800 - 4500	5000 - 5300	2300 - 3500	3500 - 5500	5500 - 9000	2300 - 3500	3500 - 5500	5500 - 9000
ANALISTA DE INFRAESTRUTURA	Pequeno	1000 - 2000	1500 - 2500	3500 - 4500	2200 - 3000	3000 - 3700	4200 - 4800	2100 - 3100	3100 - 4200	4200 - 5500	2100 - 3100	3100 - 4200	4200 - 5500
	Médio	1200 - 2000	2000 - 2800	4000 - 6000	2500 - 3200	3500 - 4200	4500 - 5000	2600 - 3600	3600 - 5000	5000 - 6500	2600 - 3600	3600 - 5000	5000 - 6500
	Grande	2000 - 2500	3000 - 4000	7000 - 9000	2700 - 3500	3800 - 4500	5000 - 5500	2800 - 4500	4500 - 6800	6800 - 9000	2800 - 4500	4500 - 6800	6800 - 9000
ADMINISTRADOR DE REDES	Pequeno	1500 - 1800	2500 - 3000	6500 - 8000	2000 - 3000	3000 - 3700	3800 - 4800	2100 - 2700	2700 - 3700	3700 - 5500	2100 - 2700	2700 - 3700	3700 - 5500
	Médio	1500 - 2300	3000 - 3500	8000 - 9000	2500 - 3200	3200 - 4200	4200 - 5000	2500 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500	2500 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500
	Grande	2000 - 2500	3000 - 4000	8500 - 10000	2700 - 3500	3500 - 4500	4600 - 5000	3000 - 3700	3700 - 6000	6000 - 8000	3000 - 3700	3700 - 6000	6000 - 8000
ANALISTA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	Pequeno	1500 - 2500	2000 - 3000	7000 - 7500	2000 - 2500	3000 - 3700	4200 - 4800	2300 - 3300	3300 - 4500	4500 - 5700	2300 - 3300	3300 - 4500	4500 - 5700
	Médio	2000 - 3500	2500 - 4000	7200 - 8500	2500 - 3000	3500 - 4000	4500 - 5000	2700 - 3800	3800 - 5000	5000 - 6500	2700 - 3800	3800 - 5000	5000 - 6500
	Grande	3000 - 4000	3000 - 5000	9000 - 11000*	2700 - 3200	3800 - 4500	5000 - 5300	3500 - 4700	4700 - 6000	6000 - 9000	3500 - 4700	4700 - 6000	6000 - 9000
ANALISTA DE BUSINESS INTELIGENCE	Pequeno	2800 - 3200	3500 - 4000	7000 - 8000	2200 - 3000	3000 - 3700	4200 - 4800	2500 - 3500	3500 - 4700	4700 - 8000	2500 - 3500	3500 - 4700	4700 - 8000
	Médio	3000 - 3500	4000 - 5000	7500 - 8500	2500 - 3200	3500 - 4200	4500 - 5000	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 8000	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 8000
	Grande	3000 - 4000	5000 - 5800	8000 - 9000	2700 - 3500	3800 - 4500	5000 - 5500	3500 - 4500	4500 - 6500	6500 - 9000	3500 - 4500	4500 - 6500	6500 - 9000
ANALISTA DE PROJETOS	Pequeno	2000 - 2500	4000 - 5500	8000 - 9500	2500 - 3200	3700 - 4400	4200 - 4900	2800 - 3600	3600 - 4800	4800 - 7500	2800 - 3600	3600 - 4800	4800 - 7500
	Médio	2500 - 3000	5000 - 6000	9000 - 10500*	3000 - 3800	3900 - 4800	4800 - 5500	3000 - 3800	3800 - 5500	5500 - 8000	3000 - 3800	3800 - 5500	5500 - 8000
	Grande	3000 - 4000	6000 - 6500	11000 - 14000*	3500 - 4000	4200 - 5000	5600 - 6200	3500 - 4300	4300 - 6000	6000 - 9500	3500 - 4300	4300 - 6000	6000 - 9500
CONSULTOR SAP - FUNCIONAL, ABAP, BASIS	Pequeno	2800 - 5500	3500 - 7000	5000 - 9000	3000 - 3500	3800 - 5000	4600 - 5600	2700 - 3500	3500 - 6000	6000 - 8200	2700 - 3500	3500 - 6000	6000 - 8200
	Médio	3200 - 5500	4200 - 7500	6000 - 9500	3000 - 4000	4200 - 5200	4800 - 6000	3000 - 4000	4000 - 7000	7000 - 9000	3000 - 4000	4000 - 7000	7000 - 9000
	Grande	3500 - 6000	4500 - 8000	6000 - 8500	3500 - 4500	4400 - 5500	5700 - 7000	3500 - 5000	5000 - 7500	7500 - 11000*	3500 - 5000	5000 - 7500	7500 - 11000*
CONSULTOR MICROSIGA	Pequeno	2500 - 5500	3200 - 4500	6000 - 9500	2700 - 3400	3700 - 4400	4200 - 4900	2800 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500	2800 - 3500	3500 - 5000	5000 - 6500
	Médio	2800 - 5500	3800 - 5500	7000 - 9500	3000 - 3800	3900 - 4800	4800 - 5500	3000 - 3800	3800 - 5500	5500 - 7000	3000 - 3800	3800 - 5500	5500 - 7000
	Grande	3200 - 6000	4500 - 7500	7000 - 10000	3500 - 4000	4200 - 5000	5600 - 6500	3200 - 4300	4300 - 6000	6000 - 8000	3200 - 4300	4300 - 6000	6000 - 8000
CONSULTOR ORACLE - ERP	Pequeno	2500 - 4500	3500 - 5500	5500 - 8000	2700 - 3400	3700 - 4400	4200 - 4900	2900 - 3600	3600 - 4200	4200 - 7500	2900 - 3600	3600 - 4200	4200 - 7500
	Médio	2800 - 5000	3800 - 6000	6000 - 8500	3000 - 3800	3900 - 4800	4800 - 5500	3000 - 3800	3800 - 5500	5500 - 8000	3000 - 3800	3800 - 5500	5500 - 8000
	Grande	3500 - 5500	3800 - 7500	6500 - 9500	3500 - 4000	4200 - 5000	5600 - 6500	3500 - 4300	4300 - 6200	6200 - 9000	3500 - 4300	4300 - 6200	6200 - 9000

7. MARKETING



7. MARKETING

— Para os profissionais de marketing, as contratações sofreram mudanças relevantes frente ao período de instabilidade econômica. Sofrendo muitas vezes com a retração de investimentos, principalmente em empresas de serviços e consultoria, as aquisições de talentos para a área hoje são efetivadas com mais cautela. A principal consequência, são os processos seletivos mais longos e que envolvem executivos de alto escalão nas decisões de contratação. Ainda assim, não é possível afirmar que as contratações estão mais escassas.

Em um contexto de necessidade de resiliência das equipes, o departamento de marketing surge como uma ferramenta impulsionadora de suas áreas clientes, principalmente vendas. Os salários e a motivação para a contratação, portanto, estão alinhadas com o potencial do candidato à vaga. Levando em conta experiências passadas, conhecimentos e nível de energia em suplantar a operação com soluções diversas, inovadoras e muitas vezes sem um largo grau de investimento, como no passado.

As contratações de profissionais nesta área estão mais frequentes para empresas de bens de consumo, principalmente aqueles que precisam que as áreas de trade marketing diversifique seus canais de venda ou busque novos parceiros para atingir mais consumidores finais, e consiga manter ou expandir sua presença no mercado, mesmo em um momento de alta concorrência. A indústria farmacêutica também demonstra menos abatimento e busca por profissionais com experiência em bens de consumo para trazer ao negócio mais dinâmica e funcionalidades que o negócio precisa nos dias de hoje para crescer.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS				RECIFE				RIO DE JANEIRO				SÃO PAULO			
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JUNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JUNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JUNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR
BENS DE CONSUMO - B2C																	
COMUNICAÇÃO	Pequeno	2000 - 2500	2300 - 3100	3600 - 4100	4200 - 5000	2000 - 3000	3200 - 3800	4200 - 4800	5000 - 5500	N/A	N/A	N/A	N/A	2400 - 2600	2600 - 3000	3000 - 3700	3700 - 5000
	Médio	2200 - 2500	3200 - 3500	4000 - 4600	4800 - 5500	2500 - 3200	3600 - 4000	4500 - 5000	5500 - 6000	N/A	N/A	N/A	N/A	2600 - 2800	2800 - 3400	3400 - 4100	4100 - 5100
	Grande	2500 - 3000	3600 - 4500	4700 - 5200	5100 - 6000	3000 - 3600	4000 - 4500	4800 - 5200	6000 - 7000	2400 - 2700	2800 - 3400	3600 - 4300	4700 - 5900	3000 - 3200	3200 - 3800	3800 - 4500	4500 - 5500
INTELIGÊNCIA DE MERCADO	Pequeno	2200 - 2700	2700 - 3500	3600 - 4500	4600 - 5500	1800 - 2200	2500 - 2800	3200 - 3500	4000 - 4500	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4200	4200 - 4800	4800 - 7000
	Médio	2500 - 3200	3200 - 4400	4400 - 5500	5500 - 6500	2000 - 2400	2800 - 3200	3500 - 3700	4300 - 4700	N/A	N/A	N/A	N/A	3300 - 3800	3800 - 4500	4500 - 5100	5100 - 7300
	Grande	2500 - 3500	3500 - 4800	4500 - 6000	6000 - 7200	2400 - 2600	3000 - 3400	3700 - 3900	4700 - 5000	2100 - 2500	2300 - 2900	3700 - N/A	5800 - 6800	3600 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	6000 - 8200
GERENCIAMENTO DE CATEGORIA	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2400	3000 - 3300	3800 - 4100	4800 - 5200	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	2000 - 2800	3000 - 3600	3600 - 4600	4600 - 5500	2300 - 2600	3300 - 3600	4200 - 4500	5200 - 5800	N/A	N/A	N/A	N/A	3200 - 4000	4000 - 4800	4800 - 5200	5200 - 6200
	Grande	2200 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5000	5300 - 6200	2500 - 2800	3600 - 4000	4500 - 4800	6000 - 6800	2300 - 2800	3100 - 3500	3800 - 4500	5800 - 6800	3600 - 4200	4200 - 5000	5000 - 5500	5500 - 7000
MARKETING DIGITAL / ONLINE	Pequeno	2000 - 3000	3200 - 4200	4100 - 4900	5000 - 6000	2000 - 2400	2900 - 3200	3700 - 4100	4500 - 5000	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4800	4800 - 5300	5300 - 6500
	Médio	2200 - 3200	3400 - 4300	4300 - 5000	5200 - 6500	2300 - 2500	3100 - 3500	3900 - 4500	5000 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	3300 - 3900	3900 - 5000	5000 - 6200	6200 - 7300
	Grande	2500 - 3500	3600 - 4600	4600 - 6000	6300 - 7500	2600 - 2800	3500 - 3900	4200 - 4700	6000 - 7500	2600 - 3200	3500 - 4400	4800 - 5900	6400 - 7200	3500 - 4200	4200 - 5300	5300 - 6500	6500 - 7600
MARKETING DE PRODUTO	Pequeno	2000 - 2600	3000 - 3800	4000 - 4600	5200 - 5600	2000 - 2400	2900 - 3200	3700 - 4100	4500 - 5000	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500
	Médio	2200 - 3000	3000 - 4100	4300 - 5000	5300 - 6000	2300 - 2500	3100 - 3500	3900 - 4500	5000 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7000
	Grande	2500 - 3500	3100 - 4200	4500 - 5200	6000 - 7000	2600 - 2800	3500 - 3900	4200 - 4700	6000 - 7500	2800 - 3500	3500 - 4400	4600 - 5700	6500 - 8200	3800 - 4300	4300 - 5300	5300 - 6300	6300 - 7300
PRICING / REVENUE MANAGMENT	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 2900	3800 - 4100	4700 - 5300	5300 - 5600	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	3200 - 3500	4000 - 4500	5000 - 5700	5600 - 6000	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 4200	4200 - 5200	5200 - 6000	6000 - 7000
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4000	4400 - 4800	5100 - 6000	6000 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	3700 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500
TRADE MARKETING	Pequeno	2000 - 2600	2600 - 3500	3600 - 4500	4400 - 5000	1800 - 2200	2500 - 2800	3200 - 3500	4000 - 4500	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3000	3000 - 4000	4500 - 5000	5000 - 6000
	Médio	2200 - 3200	3400 - 4200	4200 - 4600	4700 - 6000	2000 - 2400	2800 - 3200	3500 - 3700	4300 - 4700	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5000 - 6000
	Grande	2800 - 3500	3600 - 4500	4500 - 5000	5500 - 6500	2400 - 2600	3000 - 3400	3700 - 3900	4700 - 5000	1600 - 2100	2200 - 2600	3200 - 4000	4500 - 5000	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5000 - 6500
INDÚSTRIA - B2B																	
MARKETING	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1600 - 2000	2200 - 2600	3000 - 3400	3800 - 4600	N/A	N/A	N/A	N/A	2800 - 3500	3200 - 4000	4000 - 4500	5500 - 6100
	Médio	1800 - 2200	1800 - 2300	2500 - 3500	3500 - 4500	1800 - 2200	2500 - 2900	3300 - 3600	4000 - 4800	1500 - 2100	2100 - 2500	2700 - 3400	3900 - 4500	3000 - 3800	3800 - 4500	4500 - 5000	5700 - 6500
	Grande	1800 - 2500	2000 - 2600	3200 - 4000	4000 - 5000	2000 - 2400	2800 - 3200	3600 - 3900	4500 - 6200	1700 - 2200	2300 - 2900	3200 - 4000	4500 - 4800	3200 - 4200	4100 - 4900	4900 - 5200	6000 - 7000
INTELIGÊNCIA DE MERCADO	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1800 - 2200	2500 - 2800	3200 - 3500	4000 - 4500	N/A	N/A	N/A	N/A	2800 - 3400	3400 - 3900	3900 - 4900	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2400	2800 - 3200	3500 - 3700	4300 - 4700	N/A	N/A	N/A	NA - NA	3200 - 3600	3600 - 4400	4400 - 5500	5500 - 6500
	Grande	1800 - 2500	2000 - 2500	2800 - 35	4000 - 5000	2400 - 2600	3000 - 3400	3700 - 3900	4700 - 5000	1500 - 1800	1900 - 2500	2700 - 3300	3700 - 4600	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500
COMUNICAÇÃO	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2500	3000 - 3500	3800 - 4300	4600 - 5200	N/A	N/A	N/A	N/A	3300 - 4300	4300 - 4700	4700 - 5200	5200 - 6100
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2400 - 2900	3200 - 3800	4000 - 4500	4800 - 5500	N/A	N/A	N/A	N/A	3600 - 4500	4500 - 5100	5100 - 5600	5600 - 6400
	Grande	2000 - 2600	2000 - 2200	2500 - 3500	4000 - 5000	2700 - 3200	3500 - 4000	4300 - 4900	5000 - 6000	1700 - 1900	1900 - 2100	2500 - 3700	3400 - 4500	3900 - 4700	4700 - 5300	5300 - 6000	6000 - 7100
MARKETING DE PRODUTO	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2400	2900 - 3200	3700 - 4100	4500 - 5000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2300 - 2500	3100 - 3500	3900 - 4500	5000 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	3200 - 3700	3700 - 4800	4800 - 5500	6000 - 7000
	Grande	2500 - 3500	3200 - 3500	3200 - 4500	5000 - 6500	2600 - 2800	3500 - 3900	4200 - 4700	6000 - 7000	2500 - 3000	2800 - 3100	3200 - 4500	4900 - 6800	3500 - 4000	4000 - 5200	5200 - 5900	6500 - 7800

		CAMPINAS				RECIFE				RIO DE JANEIRO				SÃO PAULO			
CARGO	PORTE DA EMPRESA	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR
TECNOLOGIA, TELECOMUNICAÇÕES E SERVIÇOS CORPORATIVOS																	
MARKETING	Pequeno	1500 - 1800	2200 - 3000	3200 - 3500	4000 - 5000	1600 - 2000	2200 - 2600	3000 - 3400	3800 - 4600	1500 - 2100	2500 - 3100	3300 - 3900	3600 - 5400	3000 - 3300	3300 - 4000	4000 - 4600	4600 - 6000
	Médio	1700 - 2100	2300 - 3200	3200 - 3500	4500 - 5500	1800 - 2200	2500 - 2900	3300 - 3600	4000 - 4800	1700 - 2400	2400 - 3300	3400 - 4000	3700 - 3900	3100 - 3600	3600 - 4200	4200 - 5200	5200 - 6600
	Grande	2500 - 3500	2500 - 3700	3600 - 4500	5000 - 6000	2000 - 2400	2800 - 3200	3600 - 3900	4500 - 6200	3000 - 3700	3400 - 4100	3900 - 4800	4800 - 6500	3200 - 4000	4000 - 4800	4800 - 5500	5500 - 7000
INTELIGÊNCIA DE MERCADO	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1800 - 2200	2500 - 2800	3200 - 3500	4000 - 4500	N/A	N/A	N/A	N/A	2800 - 3400	3400 - 3900	3900 - 4900	5000 - 6000
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2400	2800 - 3200	3500 - 3700	4300 - 4700	N/A	N/A	N/A	N/A	3200 - 3600	3600 - 4400	4400 - 5500	5500 - 6500
	Grande	3000 - 3500	3200 - 3600	4000 - 5000	5000 - 6000	2400 - 2600	3000 - 3400	3700 - 3900	4700 - 5000	3200 - 3400	3400 - 3900	3900 - 4700	4800 - 5700	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500
COMUNICAÇÃO	Pequeno	1600 - 2000	2000 - 2300	3000 - 3500	4000 - 4500	2000 - 2500	3000 - 3500	3800 - 4300	4600 - 5200	1600 - 1800	2000 - 2550	2900 - 3900	3900 - 4700	3000 - 4100	4000 - 4900	4900 - 5300	5300 - 6100
	Médio	1600 - 2200	2100 - 2800	3200 - 4000	4600 - 5000	2400 - 2900	3200 - 3800	4000 - 4500	4800 - 5500	1600 - 1900	2300 - 3000	3400 - 4600	4900 - 5900	3400 - 4500	4200 - 5100	5100 - 6000	6000 - 6700
	Grande	2200 - 2600	2300 - 3200	3300 - 4600	5200 - 6800	2700 - 3200	3500 - 4000	4300 - 4900	5000 - 6000	2100 - 2500	2700 - 3300	3500 - 5000	5500 - 7300	3300 - 4600	4400 - 5400	5400 - 6200	6200 - 7200
MARKETING DE PRODUTO	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2400	2900 - 3200	3700 - 4100	4500 - 5000	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4100	4100 - 5000	5000 - 6100
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2300 - 2500	3100 - 3500	3900 - 4500	5000 - 6500	N/A	N/A	N/A	N/A	3400 - 3900	3900 - 4700	4700 - 5500	5500 - 6700
	Grande	N/A	N/A	4000 - 5000	5000 - 6000	2600 - 2800	3500 - 3900	4200 - 4700	6000 - 7500	N/A	N/A	4000 - 4750	4900 - 6500	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6200	6200 - 7000
TRADE MARKETING	Pequeno	1600 - 2000	1600 - 2000	2500 - 3200	N/A	1800 - 2200	2500 - 2800	3200 - 3500	4000 - 4500	1600 - 1700	1700 - 2100	2500 - 3400	N/A	3000 - 3500	3500 - 4100	4100 - 5100	5100 - 6200
	Médio	1700 - 2200	2000 - 3000	3000 - 3500	N/A	2000 - 2400	2800 - 3200	3500 - 3700	4300 - 4700	1700 - 2300	2600 - 3000	3000 - 3900	N/A	3300 - 3900	3900 - 4600	4600 - 5600	5600 - 6400
	Grande	2000 - 2500	2300 - 3300	3500 - 4000	5000 - 6500	2400 - 2600	3000 - 3400	3700 - 3900	4700 - 5000	2000 - 2500	2700 - 3400	3600 - 4500	4400 - 5500	3500 - 4100	4100 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500
AGÊNCIA																	
EXECUTIVO DE CONTAS	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2200 - 2500	3200 - 3600	4000 - 4200	4600 - 4800	2000 - 2200	2500 - 2700	2800 - 3100	3300 - 3500	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2700 - 3100	3500 - 3800	4200 - 4400	4800 - 5000	2700 - 3000	3300 - 3500	3700 - 3900	4100 - 4300	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	N/A
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3800 - 4100	4400 - 4600	5000 - 5500	3500 - 3800	4100 - 4400	4600 - 4800	5200 - 5500	4500 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500	N/A
REDATOR	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1700 - 2000	2400 - 2800	3200 - 3500	3900 - 4400	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2300	2600 - 3000	3500 - 3700	4100 - 4600	N/A	N/A	N/A	N/A	4000 - 4900	4900 - 5300	5300 - 6000	6000 - 7100
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2200 - 2500	2800 - 3200	3700 - 3900	4500 - 4900	N/A	N/A	N/A	N/A	4400 - 5200	5200 - 6000	6000 - 6500	6500 - 7500
DESIGNER	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1800 - 2200	2500 - 2800	3000 - 3400	4000 - 4500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2400	2600 - 3000	3300 - 3500	4400 - 4800	N/A	N/A	N/A	N/A	3200 - 3800	3800 - 4500	4500 - 5500	N/A
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2200 - 2500	2800 - 3100	3600 - 3800	4600 - 5200	N/A	N/A	N/A	N/A	3600 - 4200	4200 - 5100	5100 - 6500	N/A
SOCIAL MEDIA	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2200	2500 - 2800	3000 - 3400	4000 - 4500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2200 - 2400	2600 - 3000	3300 - 3500	4400 - 4800	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3800	3800 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2400 - 2500	2800 - 3100	3600 - 3800	4600 - 5200	N/A	N/A	N/A	N/A	3400 - 4400	4400 - 5000	5000 - 6000	6000 - 7000
E-COMMERCE	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2200	2600 - 2800	3000 - 3400	4000 - 4500	N/A	3200 - 3500	3800 - 4100	4300 - 4500	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2200 - 2400	2700 - 3000	3300 - 3500	4400 - 4800	N/A	4300 - 4500	4700 - 5000	5400 - 5600	3000 - 3800	3800 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7100
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2400 - 2600	2800 - 3100	3600 - 3800	4600 - 5000	N/A	4700 - 5000	5500 - 5700	6000 - 6300	3400 - 4400	4400 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7700
PLANEJAMENTO DE MÍDIA	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2200	2500 - 2800	3000 - 3400	4000 - 4500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2200 - 2400	2600 - 3000	3300 - 3500	4400 - 4800	N/A	N/A	N/A	N/A	3400 - 4300	4300 - 5400	5400 - 6500	6500 - 7500
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2400 - 2500	2800 - 3100	3600 - 3800	4600 - 5000	N/A	N/A	N/A	N/A	3800 - 5000	5000 - 6100	6100 - 7000	7000 - 8000
PLANEJAMENTO	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	1800 - 2200	2500 - 2800	3000 - 3400	3800 - 4400	2000 - 2200	2400 - 2600	3000 - 3200	3300 - 3500	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2400	2600 - 3000	3300 - 3500	4000 - 4600	2500 - 2800	2900 - 3100	3400 - 3700	3800 - 4000	3400 - 4300	4300 - 5400	5400 - 6500	6500 - 7500
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2200 - 2500	2800 - 3100	3600 - 3800	4200 - 4800	3000 - 3300	3500 - 3700	3900 - 4100	4200 - 4500	3800 - 5000	5000 - 6100	6100 - 7000	7000 - 8000

8. CONSTRUÇÃO CIVIL



8. CONSTRUÇÃO CIVIL

— A construção civil esteve, entre os anos de 2010 e 2012, extremamente aquecida pelas altas oportunidades no mercado. A gama de profissionais disponíveis, no entanto, não era tão qualificada quanto o necessário mas foram absorvidas pelas demandas do mercado no passado. No entanto, desde a metade do ano de 2014, as grandes incorporadoras e construtoras, junto com o período de crise e baixo investimento, deixaram de investir em novos empreendimentos e na necessidade de novos profissionais. Isto fez com que os salários sofressem deflações e que houvesse hoje a dificuldade de recolocação e negociação de salários acima da média de mercado. É possível dizer que estamos passando por um período de balanceamento de salários e que o futuro não reserva mais deflações, mas sim a adequação dos pacotes de remuneração praticados no mercado.

Os setores em destaque, ainda assim, são as construções ligadas a estruturas comerciais, como galpões e indústrias. No interior de São Paulo a demanda por engenheiros civis ainda é relativamente alta, e os salários praticados podem chegar até 5% maiores que a capital, em ordem de reter ou atrair profissionais qualificados para a região. No entanto, a demanda por arquitetos é baixa, por terem serviços concentrados na capital do estado, que todavia ainda sofre muito com as consequências do período de estabilidade mercadológica.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS				RIO DE JANEIRO				SÃO PAULO			
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR
ANALISTA DE FACILITIES	Pequeno	2000 - 3000	2800 - 3600	3400 - 4200	3800 - 4600	2300 - 2500	2200 - 2700	3100 - 3200	3200 - 4000	2500 - 3000	3500 - 4000	4500 - 5000	6000 - 6500
	Médio	2400 - 3300	3200 - 4100	3600 - 4500	4200 - 5300	2700 - 3000	2500 - 3200	3300 - 3400	3400 - 3800	3000 - 3500	4000-4500	5000 - 5500	6500 - 7000
	Grande	2600 - 3500	3400 - 4300	4000 - 5000	5000 - 6500	3200 - 3500	2900 - 3600	3900 - 4000	4000 - 6000	3400 - 4000	4500-5000	5500 - 6000	7000 - 7500
ANALISTA DE INCORPORAÇÃO	Pequeno	2500 - 3500	3300 - 4300	4100 - 5100	4900 - 6000	2200 - 4000	3700 - 4200	4700 - 5000	5000 - 6000	2000 - 2500	3000 - 4000	3500 - 4500	5000 - 5500
	Médio	2800 - 3800	3600 - 4600	4400 - 5400	5200 - 6500	2700 - 4500	4100 - 4700	5100 - 5700	5700 - 6500	2500 - 3000	4000 - 5000	4500 - 5500	5500 - 6000
	Grande	3000 - 4000	3800 - 4800	4600 - 5600	5400 - 7000	3300 - 5000	4500 - 5200	5700 - 6000	6000 - 7000	3000 - 3500	5000 - 5500	5500 - 6000	6000 - 6500
ANALISTA DE NOVOS NEGÓCIOS	Pequeno	2500 - 3500	3300 - 4300	4100 - 5100	4900 - 6000	2700 - 3000	2700 - 3100	4000 - 3200	3200 - 4000	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 7000	5500 - 7000
	Médio	2800 - 3800	3600 - 4600	4400 - 5400	5200 - 6500	3000 - 3500	2800 - 3600	4500 - 3700	3700 - 6000	3200 - 4200	4200 - 6000	6000 - 7500	6000 - 7500
	Grande	3000 - 4000	3800 - 4800	4600 - 5600	5400 - 7000	3300 - 4500	3100 - 4700	6000 - 5200	5200 - 6000	3500 - 4500	4500 - 6500	6500 - 8000	6500 - 8000
ANALISTA DE OPERAÇÕES	Pequeno	2500 - 3500	3300 - 4300	4100 - 5100	4900 - 6000	2700 - 3000	2700 - 3200	3700 - 3500	3500 - 6000	2300 - 2800	2700 - 3200	3400 - 3700	3500 - 4500
	Médio	2800 - 3800	3600 - 4600	4400 - 5400	5200 - 6500	3000 - 3500	3100 - 3700	4500 - 4200	4200 - 7200	2800 - 3200	3100 - 3600	4000 - 4500	4500 - 5500
	Grande	3000 - 4000	3800 - 4800	4600 - 5600	5400 - 7000	3500 - 4000	3700 - 4200	5000 - 4700	4700 - 7200	3000 - 3500	3700 - 4200	4500 - 5000	5500 - 6500
*ARQUITETO DE PRODUTO	Pequeno	2500 - 3500	3300 - 4300	4100 - 5100	4900 - 6000	3100 - 4000	3100 - 4200	6000 - 5300	5300 - 7200	3000 - 4000	4000 - 5500	5500 - 6500	5500 - 6500
	Médio	2800 - 3800	3600 - 4600	4400 - 5400	5200 - 6500	3300 - 4500	3700 - 4600	7000 - 6100	6100 - 7200	3200 - 4200	4200 - 6000	6000 - 7000	6000 - 7000
	Grande	3000 - 4000	3800 - 4800	4600 - 5600	5400 - 7000	3800 - 5200	3800 - 5300	7500 - 7200	7200 - 7500	3500 - 4500	4500 - 6500	6500 - 7500	7000 - 8500
*ARQUITETO DE PROJETO	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	2500 - 3200	3200 - 5500	5500 - 7000	5500 - 7000
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2700 - 3300	3200 - 4000	4200 - 5000	5300 - 6000	3000 - 3700	3700 - 6000	6000 - 7500	6000 - 7500
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2700 - 3000	3500 - 4000	4500 - 5000	5600 - 6000	3500 - 4200	4200 - 6500	6500 - 8000	6500 - 8000
ENGENHEIRO DE CÁLCULOS ESTRUTURAIS	Pequeno	3500 - 4500	4300 - 5500	5300 - 6500	6300 - 7500	5200 - 6500	6100 - 6600	8000 - 7700	7700 - 8300	5500 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8500	7000 - 9000
	Médio	4000 - 5000	4800 - 6000	5800 - 7000	6800 - 8000	5700 - 6500	6100 - 6700	7000 - 6900	6900 - 8000	6000 - 6500	6500 - 7500	7500 - 9000	7500 - 9500
	Grande	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 8500	8500 - 10000	6200 - 7000	6700 - 7200	7500 - 7100	7100 - 8000	6500 - 7000	7000 - 8000	8000 - 10000	8000 - 10000
ENGENHEIRO DE INSTALAÇÕES	Pequeno	3500 - 4500	4300 - 5500	5300 - 6500	6300 - 7500	5100 - 6000	5700 - 6100	6800 - 6600	6600 - 8000	4700 - 5200	5600 - 6100	6000 - 6500	7500 - 8000
	Médio	4000 - 5000	4800 - 6000	5800 - 7000	6800 - 8000	5700 - 6500	6200 - 6700	7500 - 7100	7100 - 8000	5200 - 5700	6100 - 6700	6500 - 7000	8000 - 9000
	Grande	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 8500	8500 - 10000	6100 - 7000	6700 - 7200	8000 - 7600	7600 - 9000	5700 - 6200	6700 - 7200	7000 - 7500	9000 - 10000
ENGENHEIRO DE PLANEJAMENTO DE OBRA	Pequeno	3500 - 4500	4300 - 5500	5300 - 6500	6300 - 7500	5200 - 6000	5700 - 6100	6700 - 6400	6400 - 9000	5500 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	7000 - 9000
	Médio	4000 - 5000	4800 - 6000	5800 - 7000	6800 - 8000	5700 - 6500	6100 - 6700	7000 - 6800	6800 - 9000	6000 - 6500	6500 - 7500	7500 - 8500	7500 - 9500
	Grande	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 8500	8500 - 10000	6200 - 7000	6700 - 7200	8000 - 7500	7500 - 9000	6500 - 7000	7000 - 8000	8000 - 9000	8000 - 10000

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS				RIO DE JANEIRO				SÃO PAULO			
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR
ENGENHEIRO DE PRODUÇÃO DE OBRAS	Pequeno	3500 - 4500	4300 - 5500	5300 - 6500	6300 - 7500	5200 - 6000	5600 - 6100	7500 - 6800	6800 - 7700	5500 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	7000 - 9000
	Médio	4000 - 5000	4800 - 6000	5800 - 7000	6800 - 8000	5700 - 6500	6200 - 6700	8500 - 7600	7600 - 9000	6000 - 6500	6500 - 7500	7500 - 8500	7500 - 9500
	Grande	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 8500	8500 - 10000	6200 - 7000	6700 - 7200	9000 - 9000	9000 - 12000*	6500 - 7000	7000 - 8000	8000 - 9000	8000 - 10000
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO EM OBRAS	Pequeno	3500 - 4500	4300 - 5500	5300 - 6500	6300 - 7500	5200 - 6500	6100 - 6700	7300 - 7500	7500 - 8000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	7000 - 8000
	Médio	4000 - 5000	4800 - 6000	5800 - 7000	6800 - 8000	5700 - 7000	6600 - 7500	8000 - 7800	7800 - 9000	5500 - 6500	6500 - 7500	7500 - 8500	7500 - 8500
	Grande	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 8500	8500 - 10000	6200 - 7500	7300 - 7800	9000 - 8500	8500 - 9000	6000 - 7000	7000 - 8000	8000 - 9000	8000 - 9000
ENGENHEIRO ORÇAMENTISTA	Pequeno	3500 - 4500	4300 - 5500	5300 - 6500	6300 - 7500	6000 - 7000	7000 - 8000	8000 - 9000	9000 - 10000	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8000	7000 - 9000
	Médio	4000 - 5000	4800 - 6000	5800 - 7000	6800 - 8000	6000 - 7000	7000 - 8000	8000 - 9000	9000 - 10000	5500 - 6500	6500 - 7500	7500 - 8500	7500 - 9500
	Grande	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 8500	8500 - 10000	6000 - 7000	7000 - 8000	8000 - 9000	9000 - 10000	6000 - 7000	7000 - 8000	8000 - 9000	8000 - 10000
FACILITIES/OPERAÇÕES	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3300	3500 - 4500	5500 - 6000	8000 - 10000	2500 - 3700	3700 - 5000	5000 - 5500	5000 - 7000
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	4000 - 4500	5800 - 6000	8200 - 10000	3000 - 4200	4200 - 5500	5500 - 6000	5500 - 7500
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4000	4300 - 4500	6000 - 7000	8500 - 10000	3500 - 4700	4700 - 6000	6000 - 6500	6000 - 8000
MESTRE DE OBRAS	Pequeno	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	4500 - 6500	6100 - 6700	7100 - 7500	7500 - 8000	2800 - 3200	5000 - 5500	6500 - 7000	7500 - 8000
	Médio	3000 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 9000	3700 - 7000	6700 - 7200	7500 - 7800	7800 - 8500	3200 - 3700	5500 - 6000	7000 - 7500	8000 - 8500
	Grande	3500 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8000	8000 - 9500	4300 - 7500	7300 - 7800	9000 - 8300	8300 - 9500	4000 - 4300	6000 - 6500	7500 - 8000	8500 - 9500
PROJETISTA CIVIL	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4000	4000 - 4500	4800 - 5000	5500 - 6000	5500 - 6000	6000 - 7500	7500 - 8000	7500 - 9000
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4000	4200 - 4500	5000 - 5500	6000 - 7000	6000 - 6500	6500 - 8000	8000 - 8500	8000 - 9200
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4000	4500 - 5000	5200 - 5600	6200 - 7000	6500 - 7000	7000 - 8500	8500 - 9000	8500 - 9500
TÉCNICO ORÇAMENTISTA	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 4000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5000	5500 - 6000
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 4000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	3800 - 3800	3800 - 4800	4800 - 5300	6000 - 6500
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 4000	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	3200 - 4200	4200 - 5200	5200 - 5700	6500 - 7000
TÉCNICO DE EDIFICAÇÕES	Pequeno	2000 - 3000	3800 - 4600	N/A	N/A	2100 - 3500	4000 - 3700	4500 - 4200	4200 - 5000	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5000	5000 - 6000
	Médio	2400 - 3300	4200 - 5300	N/A	N/A	2500 - 4000	4500 - 4700	5000 - 5200	5200 - 6000	3300 - 3800	3800 - 4800	4800 - 5300	5500 - 6500
	Grande	2600 - 3500	5000 - 6500	N/A	N/A	3200 - 4500	4800 - 5000	5700 - 7000	7000 - 9000	3700 - 4200	4200 - 5200	5200 - 5500	6000 - 7000

9. VAREJO



9. VAREJO

— O setor de varejo é sempre dinâmico e tem como principal característica a agilidade e capacidade de transformação imediata frente a novos arranjos e cenários. Desta maneira, são estas as características mais cotadas para profissionais que desejam desenvolver sua carreira atuando no setor.

De qualquer maneira, com o cenário difícil para o consumo de alguns produtos, o varejo não cresceu em 2015 como nos anos passados, e por isso não demonstra grande ânimo quando se fala em progressão de salários se comparado com nossa última consulta. Todavia, o grande desafio é ainda preservar a participação e disputar com efetividade pelas fatias de mercado mais acirradas. Por isso, posições ligadas a estratégias de preços e operações – e profissionais com histórico e ações nestas mesmas áreas – são os mais visados pelas empresas de varejo atualmente.

		SÃO PAULO		
CARGO	PORTE DA EMPRESA	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR
PROFISSIONAL DE LOJA	Pequeno	1000 - 1400	1400 - 1900	1900 - 3000
	Médio	1300 - 1600	1600 - 2400	2400 - 3800
	Grande	1900 - 2500	2500 - 3800	3800 - 5800
PROFISSIONAL DE OPERAÇÕES	Pequeno	1800 - 3000	3000 - 4600	4600 - 6000
	Médio	2500 - 3800	3800 - 6000	6000 - 7500
	Grande	3500 - 5000	5000 - 7100	7100 - 8400
PROFISSIONAL DA ÁREA COMERCIAL	Pequeno	2000 - 3000	3000 - 4500	4800 - 6500
	Médio	3500 - 4200	4200 - 5300	5300 - 7200
	Grande	3600 - 4300	4300 - 6000	6000 - 7800
PROFISSIONAL DE PRODUTOS E CATEGORIA	Pequeno	2200 - 3500	3500 - 5300	5300 - 6700
	Médio	2500 - 3700	3700 - 5500	5500 - 7200
	Grande	3200 - 4300	4300 - 6000	6000 - 8200
PROFISSIONAL DE VISUAL MERCHANDISING	Pequeno	1900 - 3000	3000 - 4500	4500 - 6000
	Médio	2900 - 3800	3800 - 5200	5200 - 6800
	Grande	3200 - 4500	4500 - 6000	6000 - 7800

		SÃO PAULO		
CARGO	PORTE DA EMPRESA	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR
PROFISSIONAL DE PRICING	Pequeno	2300 - 2800	3000 - 4300	4300 - 6300
	Médio	3000 - 4100	4100 - 6000	6000 - 7800
	Grande	3200 - 4300	4300 - 6200	6200 - 8100
PROFISSIONAL DE EXPANSÃO	Pequeno	2100 - 3000	3000 - 4800	4800 - 6500
	Médio	2880 - 3500	3500 - 5000	5000 - 7800
	Grande	3000 - 3700	3700 - 6200	6200 - 8000
PROFISSIONAL DE FRANQUIAS	Pequeno	2500 - 3500	3500 - 4500	4500 - 6000
	Médio	2700 - 3700	3700 - 4700	4700 - 6200
	Grande	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500
PROFISSIONAL DE ESTILO, DESIGN E MODELAGEM	Pequeno	2400 - 3100	3400 - 4700	4700 - 6000
	Médio	2800 - 4200	4500 - 6300	6300 - 7700
	Grande	3000 - 4300	4700 - 6600	6600 - 8000

10. VENDAS



10. VENDAS

— O departamento de vendas é o principal indicador de saúde das operações de um negócio. Ainda assim, a formação de um bom profissional para atender às demandas da área não é restrita a indicadores concretos. Ter um perfil ideal para vendas significa ser dinâmico, analítico e saber atender as expectativas alinhadas com a estratégia traçada. E justamente por estas qualidades tão particulares, é possível compreender com facilidade a aderência de um profissional para o cargo, já que a necessidade de KPIs desafiadores e a constante cobrança por resultados facilmente delimitam o sucesso de um executivo no escopo, ou o contrário.

Durante momentos favoráveis na economia, vender produtos e serviços se tornam tarefas relativamente simples, já que há alto grau de disponibilidade para compra no mercado, logo os times e volumes de contratação inflam. No entanto, em períodos de fraqueza é necessário ter um time de vendas mais poderoso, formado por pessoas com domínio em técnicas de vendas e mais expertise, além de uma pré-disposição comportamental. O período de ascensão que o país passou nos últimos anos não ajudou para formação de profissionais de vendas capazes de diversificar sua eficiência. Por isso o alto nível de turn-over em vendas hoje, também significa a renovação das equipes e a busca por quem pode entregar melhores resultados. No entanto, o departamento de vendas promete uma progressão essencialmente rápida na carreira, além de boa exposição e possibilidade de conhecimento a fundo do negócio e a transição para áreas gerenciais dentro da própria estrutura. Perfis com boa formação acadêmica e domínio de línguas estrangeiras são ainda diferenciais no mercado brasileiro.

A necessidade de vendas é inerente à existência da companhia, mas os setores mais aquecidos ainda que na crise são bens de consumo, alimentos e bebidas, farmacêuticos, serviços tecnológicos e start-ups que recentemente receberam o aporte de investidores, ou têm um plano sólido de negócios.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS					RECIFE					RIO DE JANEIRO					SÃO PAULO				
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE
BENS DE CONSUMO - B2C																					
ADM. E INT. VENDAS CANAL	Pequeno	3000 - 3600	3300 - 3900	4000 - 5000	5500 - 6500	5500 - 7500	2500 - 3000	3800 - 4500	4500 - 5000	5200 - 5700	6500 - 7000	1600 - 1900	1900 - 2400	2350 - 3400	3400 - 4400	4400 - 5400	2500 - 3000	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7000
	Médio	3400 - 3900	3700 - 4200	4800 - 5700	5800 - 6700	5800 - 7600	3000 - 3500	4000 - 4700	4800 - 5200	5500 - 6000	7000 - 7800	1700 - 2100	2200 - 2700	2700 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5900	3000 - 3500	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8500
	Grande	4000 - 4800	4400 - 4900	5300 - 6500	6300 - 7000	6500 - 9000	3500 - 4000	4200 - 5000	5000 - 5500	6000 - 6500	7500 - 9000	2100 - 2350	2300 - 2800	2800 - 3700	3750 - 4750	4700 - 6500	3500 - 4000	4000 - 4500	4500 - 5500	5500 - 7500	7500 - 10000
INDIRETO DE VENDAS	Pequeno	1800 - 2200	1800 - 2000	2600 - 3000	3500 - 4500	4800 - 6000	3000 - 3500	4200 - 4500	5300 - 5800	6200 - 6500	7200 - 8500	1500 - 1900	1900 - 2900	2900 - 3900	4000 - 4600	4600 - 5350	1800 - 2100	2100 - 2500	2500 - 2800	2800 - 4800	4800 - 7000
	Médio	2000 - 2400	2400 - 2600	3000 - 3300	3800 - 5000	5500 - 6200	3500 - 4000	4500 - 4800	5500 - 6000	6500 - 6800	8000 - 10000	1700 - 2400	2500 - 3700	3700 - 4200	4300 - 5500	5000 - 5800	2000 - 2300	2300 - 2700	2700 - 3000	3000 - 5000	5000 - 7500
	Grande	2200 - 2600	2500 - 2900	3300 - 3700	4400 - 5800	6500 - 7000	4000 - 4500	5000 - 5300	5800 - 6500	6800 - 7000	10000 - 13000*	2600 - 3200	3300 - 3900	4100 - 5100	4400 - 6000	6000 - 7400	2800 - 3100	3100 - 3500	3500 - 3800	3800 - 6000	6000 - 8500
VENDAS GDES. CONTAS (CANAL DIR.)	Pequeno	2600 - 3300	3500 - 4000	4100 - 4700	N/A	N/A	3000 - 3500	4200 - 4500	5300 - 5800	6200 - 6500	7200 - 8500	2200 - 2400	2600 - 3500	4600 - 5200	5200 - 5700	5350 - 6400	1800 - 2100	2100 - 2500	2500 - 3500	3500 - 5000	5000 - 7000
	Médio	2800 - 3500	4500 - 4900	4600 - 5400	N/A	N/A	3500 - 4000	4500 - 4800	5500 - 6000	6500 - 6800	8000 - 10000	2500 - 2600	3200 - 4000	4600 - 5300	5200 - 5700	5700 - 6900	2500 - 2800	2800 - 3200	3200 - 3700	3700 - 5500	5500 - 7500
	Grande	3100 - 3900	5800 - 6500	5800 - 6600	N/A	N/A	4000 - 4500	5000 - 5300	5800 - 6500	6800 - 7000	10000 - 13000*	2700 - 4000	4000 - 5300	5100 - 6100	5600 - 6400	6400 - 7500	2800 - 3100	3100 - 3400	3400 - 4000	4000 - 6500	6500 - 8500
TRADE MKT CANAL/CATEGORIA	Pequeno	2100 - 2700	2700 - 3500	4200 - 5000	4500 - 5500	6000 - 7500	2000 - 2200	3000 - 3200	4000 - 4300	4500 - 4900	7200 - 8500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3000	3000 - 4000	4500 - 5000	5000 - 6000	6500 - 8000
	Médio	2400 - 3000	3300 - 4100	4700 - 5300	5000 - 5800	6500 - 8000	2500 - 2700	3300 - 3500	4200 - 4600	4800 - 5500	8000 - 10000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5000 - 6000	7000 - 9000
	Grande	3000 - 3800	4000 - 5200	5200 - 5800	6300 - 7500	8500 - 9500	2700 - 3000	3700 - 4000	4600 - 4900	5000 - 7000	9000 - 12000*	1900 - 2200	2300 - 2900	3400 - 4800	4500 - 5700	N/A	3000 - 3500	3500 - 4500	4500 - 5500	5000 - 6500	7000 - 10000
MERCHANDISING	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2000 - 2200	3000 - 3200	4000 - 4300	4500 - 4900	5500 - 6000	N/A	N/A	N/A	2800 - 3700	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 2700	3300 - 3500	4200 - 4600	4800 - 5200	5800 - 6200	N/A	N/A	N/A	3200 - 4300	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 7000
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2700 - 3000	3700 - 4000	4600 - 4900	5000 - 5300	6200 - 8000	N/A	N/A	N/A	4400 - 5300	N/A	N/A	3000 - 3500	3500 - 4000	4000 - 5000	5000 - 7000
INDÚSTRIA - AUTOMOTIVO, METALURGIA E INFRAESTRUTURA																					
ADM. E INT. DE VENDAS	Pequeno	2500 - 2900	2500 - 3400	3800 - 4400	5000 - 7000	6000 - 7200	2500 - 3000	3800 - 4500	4500 - 5000	5200 - 5700	6500 - 7000	2000 - 2500	2400 - 2800	3200 - 3900	3800 - 4300	4400	2500 - 3200	3000 - 4000	4000 - 5000	5000 - 6000	6500 - 7000
	Médio	2700 - 3100	3100 - 5000	4000 - 4700	5500 - 6600	6200 - 7500	3000 - 3500	4000 - 4700	4800 - 5200	5500 - 6000	7000 - 7800	2400 - 2700	2700 - 3600	3700 - 4500	4300 - 4500	4700	2700 - 3500	3300 - 4200	4500 - 5500	5200 - 6300	6500 - 7500
	Grande	3000 - 3600	3800 - 5000	4200 - 5100	6200 - 7500	6500 - 8500	3500 - 4000	4200 - 5000	5000 - 5500	6000 - 6500	7500 - 9000	2800 - 3400	3300 - 4200	4200 - 5200	5200 - 6200	5700	3200 - 4000	3500 - 4500	5000 - 6000	6000 - 7000	7000 - 8500
VENDAS TÉCNICAS	Pequeno	3000 - 3900	3500 - 4600	4700 - 5500	5500 - 6600	6800 - 7800	3000 - 3500	4200 - 4500	5300 - 5800	6200 - 6500	7200 - 8500	2000 - 2700	2700 - 3800	3700 - 4400	4100 - 5200	5300	3500 - 4500	4200 - 5500	5000 - 6000	6300 - 7500	N/A
	Médio	3200 - 4000	3500 - 4400	4800 - 5700	6100 - 7200	7000 - 8200	3500 - 4000	4500 - 4800	5500 - 6000	6500 - 6800	8000 - 10000	2700 - 3400	3500 - 4200	4200 - 5700	4600 - 5800	5700 - 7200	3600 - 4700	4500 - 5700	5500 - 6500	7500 - 8500	N/A
	Grande	3500 - 4400	4300 - 5200	5000 - 6000	6500 - 8000	8200 - 10000	4000 - 4500	5000 - 5300	5800 - 6500	6800 - 7000	10000 - 13000*	3200 - 4200	4200 - 5200	5200 - 6700	6000 - 7200	N/A	3700 - 4800	5000 - 6000	6500 - 7800	8500 - 9500	N/A
ENG. DE VENDAS	Pequeno	4200 - 5000	4600 - 5600	5100 - 6100	6600 - 8000	7500 - 8300	3500 - 4500	4800 - 5200	5500 - 6000	7500 - 8000	9000 - 12000*	3300 - 3900	3900 - 4700	4700 - 5400	5000 - 6100	5700 - 6900	4700 - 5800	5800 - 6500	6500 - 7500	N/A	N/A
	Médio	4300 - 5200	4800 - 5800	5300 - 6400	6800 - 8200	7600 - 8500	4000 - 4800	5000 - 5500	6000 - 6500	8000 - 8500	11000 - 14000*	3700 - 4400	4600 - 5400	5400 - 6600	6500 - 7400	7100	5000 - 6000	6000 - 6800	7000 - 8000	N/A	N/A
	Grande	4700 - 5600	5000 - 6000	5700 - 7000	7000 - 8500	7800 - 8800	4500 - 5000	5500 - 6000	6300 - 7000	9500 - 10000	14000 - 18000*	3900 - 5000	4900 - 5900	5900 - 6900	6800 - 7500	7400 - 7800	5200 - 6200	6500 - 8000	8000 - 10000	N/A	N/A
DES. DE NEGÓCIOS	Pequeno	2500 - 3000	3500 - 4000	4000 - 4500	4500 - 5300	6500 - 7500	3000 - 4000	5000 - 5500	6000 - 6500	7000 - 7800	8000 - 9000	2200 - 2500	2900 - 3400	3600 - 4400	4500 - 5000	5600	2700 - 3500	3500 - 4200	4300 - 5500	5500 - 6500	6500 - 7500
	Médio	2500 - 3100	3700 - 4300	4200 - 4700	4700 - 5600	6700 - 8200	3500 - 4500	5500 - 6500	6500 - 7000	7500 - 8000	8500 - 9500	2500 - 3000	3200 - 3800	4100 - 4300	4700 - 5500	5900 - 6100	3000 - 3700	3800 - 4500	4500 - 5800	5700 - 6800	6500 - 8000
	Grande	2900 - 3500	3900 - 4600	4500 - 5600	5000 - 6000	7000 - 9000	4500 - 5500	6000 - 6500	7000 - 7500	7800 - 8200	10000 - 12000*	2900 - 3500	3800 - 4400	4500 - 5500	5500 - 6500	6000 - 7000	3200 - 4300	4200 - 5000	5000 - 6500	6000 - 7300	8000 - 10000

CARGO	PORTE DA EMPRESA	RECIFE					RIO DE JANEIRO					SÃO PAULO				
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE
TECNOLOGIA E TELECOMUNICAÇÕES																
ADM. E INT. DE VENDAS	Pequeno	2500 - 3000	3800 - 4500	4500 - 5000	5200 - 5700	6500 - 7000	1700 - 2400	2400 - 2700	2700 - 3700	3700 - 4800	4700 - 6200	2300 - 2800	2500 - 4000	4300 - 5000	5000 - 6500	6500 - 8000
	Médio	3000 - 3500	4000 - 4700	4800 - 5200	5500 - 6000	7000 - 7800	1900 - 2500	2400 - 3000	2900 - 3900	3900 - 4000	4900 - 6900	2600 - 3800	4000 - 5000	4500 - 5500	5800 - 6800	6500 - 8000
	Grande	3500 - 4000	4200 - 5000	5000 - 5500	6000 - 6500	7500 - 9000	2200 - 2700	2700 - 3200	3200 - 4400	4300 - 5500	5300 - 7300	3000 - 4300	4200 - 5500	5200 - 7000	6500 - 8000	7500 - 9500
DES. DE NEGÓCIOS	Pequeno	3000 - 4000	5000 - 5500	6000 - 6500	7000 - 7800	8000 - 9000	1700 - 2100	2200 - 2500	2500 - 3800	3900 - 4400	4900 - 5800	2300 - 2900	3000 - 3800	3500 - 4300	5000 - 6000	6600 - 7500
	Médio	3500 - 4500	5500 - 6500	6500 - 7000	7500 - 8000	8500 - 10000	2000 - 2700	2800 - 3300	3300 - 4200	4200 - 5700	5800 - 6900	2500 - 3000	3200 - 4000	3800 - 4700	5000 - 6000	6600 - 7500
	Grande	4500 - 5500	6000 - 6500	7000 - 7500	7800 - 8200	10000 - 12000*	2700 - 3500	3400 - 4000	4000 - 5100	4900 - 6300	6800 - 7900	3000 - 4000	3500 - 4500	5000 - 6500	5500 - 7000	7500 - 9000
GEST. DE CANAIS/ALIANÇAS	Pequeno	3000 - 3500	4200 - 4500	5300 - 5800	6200 - 6500	7200 - 8500	2000 - 2300	2200 - 3900	4200 - 4500	N/A	N/A	2500 - 4200	4000 - 5000	5300 - 6400	6500 - 8000	6800 - 8000
	Médio	3500 - 4000	4500 - 4800	5500 - 6000	6500 - 6800	8000 - 10000	2200 - 3300	3600 - 4500	4500 - 5300	N/A	N/A	2500 - 4200	4000 - 5000	5500 - 6700	6500 - 8000	6800 - 8000
	Grande	4000 - 4500	5000 - 5300	5800 - 6500	6800 - 7000	10000 - 13000*	2700 - 3900	3900 - 4600	4700 - 6350	N/A	N/A	2700 - 4500	4300 - 5500	5800 - 7200	7000 - 8500	7500 - 9000
GESTÃO DE CONTAS	Pequeno	3000 - 3500	4200 - 4500	5300 - 5800	6200 - 6500	7200 - 8500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2600 - 4200	4200 - 5300	5500 - 6500	6500 - 7500	7000 - 8000
	Médio	3500 - 4000	4500 - 4800	5500 - 6000	6500 - 6800	8000 - 11000*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2600 - 4200	4200 - 5300	5500 - 6500	6500 - 7500	7000 - 8000
	Grande	4000 - 4500	5000 - 5300	5800 - 6500	6800 - 7000	11000 - 14000*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2800 - 4500	4500 - 5500	5600 - 6700	7000 - 8500	8000 - 10000
INSIDE SALES	Pequeno	2500 - 3000	3800 - 4500	4500 - 5000	5200 - 5700	6500 - 7000	2000 - 2600	2600 - 2900	3100 - 3300	3400 - 4200	4400 - 5300	2800 - 3400	3500 - 4500	4200 - 5000	5000 - 6000	5300 - 6500
	Médio	3000 - 3500	4000 - 4700	4800 - 5200	5500 - 6000	7000 - 7800	2400 - 2900	2900 - 3300	3600 - 4100	4200 - 5400	5400 - 6600	2800 - 3400	3500 - 4500	5000 - 6000	5000 - 6000	5300 - 6500
	Grande	3500 - 4000	4200 - 5000	5000 - 5500	6000 - 6500	7500 - 9000	2500 - 3300	3400 - 4100	3800 - 4900	4900 - 6500	6400 - 7400	3000 - 4000	4000 - 5000	5300 - 6500	5500 - 6500	6000 - 8000
PRÉ- VENDAS	Pequeno	2500 - 3000	3800 - 4500	4500 - 5000	5200 - 5700	6500 - 7000	2300 - 3100	3200 - 3900	3900 - 4500	4500 - 5300	5300 - 6400	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	3000 - 3500	4000 - 4700	4800 - 5200	5500 - 6000	7000 - 7800	3100 - 3900	3800 - 4400	4400 - 5200	5300 - 6400	6400 - 7400	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Grande	3500 - 4000	4200 - 5000	5000 - 5500	6000 - 6500	7500 - 9000	3300 - 4100	4200 - 4800	4900 - 5900	6000 - 7000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS					RECIFE					RIO DE JANEIRO					SÃO PAULO				
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	GERENTE
SERVIÇOS CORPORATIVOS																					
DES. DE NEGÓCIOS	Pequeno	2000 - 2400	2600 - 3300	3400 - 4200	4500 - 5500	5500 - 6500	2500 - 3500	4000 - 5500	5500 - 6500	7000 - 7800	8000 - 9000	2100 - 2750	2800 - 3600	3600 - 4400	4500 - 5600	5800 - 6800	2300 - 2800	3000 - 4000	3800 - 4700	5000 - 6000	6500 - 7500
	Médio	2400 - 2900	2800 - 3400	3600 - 4400	4600 - 5600	5600 - 6600	3000 - 4000	4500 - 6000	6000 - 7000	7500 - 8000	8200 - 9500	2100 - 2800	2800 - 3600	3600 - 4500	4500 - 5600	5850 - 6800	2300 - 2800	3000 - 4000	3800 - 5000	5000 - 6000	6500 - 7500
	Grande	2600 - 3100	3200 - 3600	4300 - 5000	5000 - 6500	6400 - 7500	3500 - 5000	5000 - 6500	6500 - 7500	7800 - 8200	8500 - 10500*	2400 - 3500	3400 - 4400	4300 - 4600	5000 - 6300	6600 - 7300	2800 - 3800	4000 - 5000	4800 - 6000	5500 - 7000	7000 - 9000
GESTÃO DE CONTAS	Pequeno	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 3500	4200 - 4500	5300 - 5800	6200 - 6500	7000 - 8000	2500 - 4000	4000 - 4300	4600 - 5700	5700 - 6600	6100 - 7100	2500 - 4000	4000 - 5000	5300 - 6400	6500 - 7500	6800 - 8000
	Médio	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4000	4500 - 4800	5500 - 6000	6500 - 6800	7500 - 9000	2500 - 4000	4000 - 4400	4700 - 5800	5750 - 6750	6300 - 7150	2500 - 4000	4000 - 5000	5500 - 6500	6500 - 7500	6800 - 8000
	Grande	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4000 - 4500	5000 - 5300	5800 - 6500	6800 - 7000	8500 - 10000	2500 - 4100	4100 - 4800	5100 - 5900	5900 - 6700	6500 - 7500	2800 - 4400	4300 - 5500	5700 - 6800	7000 - 8000	7500 - 9000
INDÚSTRIA - QUÍMICA, PETROQUÍMICA, PLÁSTICOS E DERIVADOS																					
ADM. E INT. DE VENDAS	Pequeno	2200 - 2600	2500 - 3200	3500 - 4000	5000 - 6000	6000 - 7200	2500 - 3000	3800 - 4500	4500 - 5000	5200 - 5700	6500 - 7000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2500 - 3200	3300 - 4500	4500 - 5500	5500 - 6500	6800 - 7300
	Médio	2500 - 3000	2700 - 4000	3700 - 4300	5100 - 6100	6200 - 7500	3000 - 3500	4000 - 4700	4800 - 5200	5500 - 6000	7000 - 7800	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2700 - 3500	3500 - 4700	4800 - 5700	5500 - 6500	7000 - 8000
	Grande	2700 - 3400	3700 - 4100	4100 - 5000	5300 - 6500	6500 - 8500	3500 - 4000	4200 - 5000	5000 - 5500	6000 - 6500	7500 - 9000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3300 - 3800	3800 - 5000	5000 - 6500	6000 - 7000	7500 - 9000
DES. DE NEGÓCIOS	Pequeno	2300 - 3500	4500 - 5300	5300 - 6000	6200 - 6800	6600 - 7500	3000 - 4000	5000 - 5500	6000 - 6500	7000 - 7800	8000 - 9000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2800 - 3500	3500 - 4400	4500 - 5500	5500 - 6500	N/A
	Médio	2500 - 3700	4600 - 5500	5500 - 6400	6500 - 7300	6900 - 8500	3500 - 4500	5500 - 6500	6500 - 7000	7500 - 8000	8500 - 9500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3000 - 4000	3800 - 4600	5000 - 6000	5700 - 6700	N/A
	Grande	2700 - 4200	6000 - 6300	5700 - 6700	7000 - 8000	8000 - 9000	4500 - 5500	6000 - 6500	7000 - 7500	7800 - 8200	10000 - 12000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4600	4500 - 5300	6000 - 8000	N/A	N/A
ENG. DE VENDAS	Pequeno	3800 - 4600	4500 - 5200	5500 - 6000	6100 - 7300	7500 - 8300	3000 - 4500	4000 - 5200	5000 - 6000	7000 - 8000	9000 - 12000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4800 - 5800	5800 - 6700	6300 - 7300	N/A	N/A
	Médio	3900 - 4800	4600 - 5400	5600 - 6300	6400 - 7500	7600 - 8500	3500 - 4800	4300 - 5500	5400 - 6500	7500 - 8500	11000 - 14000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5000 - 6000	6000 - 7000	7500 - 8200	N/A	N/A
	Grande	5500 - 6100	4800 - 6000	5800 - 6800	6700 - 8000	7800 - 8800	3800 - 5000	4700 - 6000	5700 - 7000	8000 - 9500	13000 - 15000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5300 - 6500	6500 - 7500	8500 - 10000	N/A	N/A
VENDAS TÉCNICAS	Pequeno	2700 - 3800	3600 - 4500	4600 - 5600	5500 - 6600	6800 - 7800	2500 - 3500	4200 - 4500	5300 - 5800	6000 - 6500	7500 - 8500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3500 - 4500	4500 - 5600	5600 - 6500	6500 - 7800	6500 - 7500
	Médio	2800 - 3900	3700 - 4700	4800 - 5700	6000 - 7300	7000 - 8200	3000 - 4000	4500 - 4800	5500 - 6000	6500 - 6800	9000 - 11000*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3800 - 5800	4700 - 5800	5900 - 7700	6000 - 7000	7000 - 8000
	Grande	3200 - 4300	4200 - 5200	5200 - 6200	6400 - 8000	8200 - 10000	3500 - 4500	4800 - 5200	5800 - 6500	6800 - 7500	10000 - 13000*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3800 - 5300	5200 - 6100	6000 - 8000	7000 - 8500	8000 - 10000

11. SECRETARIADO



11. SECRETARIADO

— A área de secretariado é ainda dependente do histórico e do relacionamento entre o profissional e a gestão a qual está relacionada. Durante a contratação, geralmente, estão em jogo além das qualificações, a relação de empatia entre o empregador e o candidato a vaga. Todavia, com a alta mudança de gestão feita pelas empresas durante a reformulação de times ou mesmo do quadro de diretoria das empresas, o secretariado tem se movimentado de maneira proporcional, uma vez que são raras as ocasiões em que haja mudança de gestão e que o apoio secretarial não se altere simultaneamente.

Uma mudança interessante no mercado, todavia, é o surgimento do cargo de Office Manager. Esta posição tem se tornado a melhor alternativa para start-ups ou empresas com operações enxutas que precisam de um profissional com conhecimento administrativo, e que pode gerenciar os recursos de estrutura como pagamento de contas e material de escritório. Esta posição tem o escopo muitas vezes ideal para profissionais com experiência em secretariado.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	RECIFE			RIO DE JANEIRO			SÃO PAULO		
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Pequeno	1200 - 1500	2000 - 2500	2600 - 3200	800 - 900	800 - 900	800 - 900	1800 - 2300	3500 - 4500	4000 - 5000
	Médio	1500 - 2000	2200 - 2700	2800 - 3500	1000 - 1500	1000 - 1500	1000 - 1500	2500 - 3000	4000 - 5000	5000 - 6000
	Grande	1800 - 2300	2400 - 2900	3100 - 3800	2000 - 2500	2000 - 2500	2000 - 2500	3500 - 4000	5000 - 5500	6000 - 6500
RECEPCIONISTA	Pequeno	1500 - 1800	2500 - 3000	3200 - 3800	800 - 1000	800 - 1000	800 - 1000	N/A	N/A	N/A
	Médio	1800 - 2200	2800 - 3300	3500 - 4000	1000 - 1200	1000 - 1200	1000 - 1200	N/A	N/A	N/A
	Grande	2200 - 2500	3000 - 3500	3800 - 4200	1500 - 1800	1500 - 1800	1500 - 2000	N/A	N/A	N/A
RECEPCIONISTA BILÍNGUE	Pequeno	N/A	2000 - 2500	3400 - 3800	1500 - 1800	1500 - 1800	1500 - 1800	2500 - 3000	N/A	N/A
	Médio	N/A	2500 - 3000	3500 - 4000	2000 - 2200	2000 - 2200	2000 - 2200	3000 - 3500	N/A	N/A
	Grande	N/A	3000 - 3500	4000 - 4300	2500 - 2800	2500 - 2800	2500 - 2800	3500 - 4000	N/A	N/A
RECEPCIONISTA TRILÍNGUE	Pequeno	N/A	N/A	3000 - 3500	1500 - 1800	1500 - 1800	1500 - 1800	N/A	N/A	N/A
	Médio	N/A	N/A	3500 - 4000	2000 - 2500	2000 - 2500	2000 - 2500	N/A	N/A	N/A
	Grande	N/A	N/A	3800 - 4500	2500 - 2800	2500 - 2800	2500 - 2800	N/A	N/A	N/A
SECRETÁRIA EXECUTIVA	Pequeno	2000 - 3000	3500 - 4000	4500 - 5000	2000 - 2500	2500 - 2800	2500 - 2800	3000 - 3500	4000 - 4500	5500 - 6500
	Médio	2800 - 3400	3800 - 4200	4800 - 5200	2500 - 2800	3000 - 3800	3000 - 3800	3500 - 4000	4500 - 5500	6500 - 7500
	Grande	3300 - 3700	4200 - 4600	5000 - 5800	3000 - 3500	4000 - 4500	4000 - 4500	4000 - 4500	5500 - 6500	7500 - 8500
SECRETÁRIA EXECUTIVA BILÍNGUE	Pequeno	2500 - 3500	3800 - 4800	4800 - 5700	2000 - 2500	2500 - 2800	2500 - 2800	3500 - 4000	4500 - 5000	6500 - 7500
	Médio	3000 - 4000	4200 - 5200	5200 - 6000	2500 - 2800	3500 - 4000	3500 - 4000	4000 - 4500	5000 - 6000	7500 - 8500
	Grande	3500 - 4500	4500 - 5500	6000 - 7800	3000 - 3800	4000 - 5000	4000 - 6000	4500 - 5000	6000 - 7000	8500 - 9500
SECRETÁRIA EXECUTIVA TRILÍNGUE	Pequeno	N/A	4000 - 4500	5500 - 6200	2500 - 2800	2500 - 3500	3200 - 3800	3500 - 4000	4500 - 5000	7500 - 8500
	Médio	N/A	4500 - 5200	6000 - 7000	3500 - 4000	3800 - 4000	3800 - 4500	4000 - 4500	5000 - 6000	8500 - 9500
	Grande	N/A	5000 - 5800	6500 - 9000	4000 - 4500	4200 - 6000	5000 - 8000	4500 - 5000	6000 - 7000	9500 - 10500*
OFFICE MANAGER	Pequeno	2500 - 3000	4000 - 4200	5000 - 5500	4000 - 4500	4000 - 5000	4000 - 6000	N/A	8000 - 8500	9000 - 10000
	Médio	3200 - 3600	4200 - 4600	5500 - 6000	5000 - 7000	5000 - 9000	6000 - 10000	7000 - 8000	8500 - 9500	10000 - 12000*
	Grande	3600 - 4000	4600 - 5000	6000 - 7000	8000 - 13000*	9000 - 12000*	10000 - 15000*	8000 - 9000	9000 - 10000	12000 - 14000*
ARQUIVISTA	Pequeno	1200 - 1500	1900 - 2400	2800 - 3000	800 - 900	800 - 900	800 - 900	N/A	N/A	N/A
	Médio	1500 - 2000	2400 - 2700	3000 - 3300	800 - 1000	800 - 1000	800 - 1000	N/A	N/A	N/A
	Grande	1700 - 2200	2500 - 2900	3200 - 3500	900 - 1250	900 - 1250	900 - 1250	N/A	N/A	N/A

12. LOGÍSTICA & MANUTENÇÃO



12. LOGÍSTICA & MANUTENÇÃO

— As áreas ligadas a Supply Chain são hoje as mais em alta em termos de contratação, demanda de profissionais e salários atrativos. Atividades que antes faziam parte de suporte às operações, hoje ditam grande parte das decisões estratégicas, uma vez que devem ser baseadas sobre um estudo minucioso das condições da empresa e quais os melhores caminhos a seguir para maximizar resultados e evitam gastos desnecessários.

O departamento de Compras, por exemplo, entrega visão analítica e de planejamento, assim como decisões diárias que colaboram com a estratégia de controle de custos, evitando o desalinhamento e buscando sempre as melhores alternativas para minimizar os impactos da crise e ainda proporcionar desenvolvimento. Para a Logística, fica a missão de manter o negócio em movimento, aumentando eficiência e driblando os altos custos de distribuição crônicos do Brasil e garantindo que a compra e venda dos produtos sejam ainda rentáveis.

Em destaque está a área de Customer Service, que hoje já se distancia do que antes era conhecido como SAC (serviço de atendimento ao consumidor), e consiste na distribuição e viabilidade de demandas. Diagnosticando problemas processuais e medindo a eficiência de entrega para garantir que a interação com clientes seja bem desenhada e desempenhada, fidelizando relações e evitando as baixas em período de crise, através de uma relação bem elaborada para cada um dos parceiros do negócio. Frente a estas mudanças de comportamento, perfis analíticos estratégicos e com espírito de liderança estão em vantagem.

CARGO	PORTE DA EMPRESA	CAMPINAS				RECIFE				RIO DE JANEIRO				SÃO PAULO			
		JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	COORDENADOR
ANALISTA DE COMÉRCIO EXTERIOR	Pequeno	2000 - 2500	2800 - 3500	4000 - 4500	5000 - 6000	1800 - 2200	2700 - 3100	3500 - 3800	4500 - 5000	2400 - 3400	3900 - 5200	5000 - 4600	6000 - 7000	2300 - 3000	N/A	N/A	N/A
	Médio	2500 - 3000	3500 - 4000	4800 - 5800	6000 - 7000	2200 - 2700	2900 - 3500	3700 - 4000	4700 - 5100	2900 - 3800	4300 - 6000	5000 - 5900	6500 - 7200	2700 - 3200	N/A	N/A	N/A
	Grande	3000 - 3500	4000 - 4500	6000 - 7000	7000 - 8000	2500 - 3000	3200 - 3700	3900 - 4300	5000 - 6000	4200 - 5000	4700 - 6000	6000 - 6600	6600 - 7800	3000 - 3500	N/A	N/A	N/A
ANALISTA DE COSTUMER SERVICE	Pequeno	2000 - 2800	3200 - 3800	4000 - 4500	5000 - 6000	2000 - 2400	2700 - 3000	3500 - 3800	4300 - 4700	3300 - 5000	3900 - 4300	4400 - 4600	5600 - 6300	2700 - 3200	3600 - 4000	4500 - 5500	5500 - 6500
	Médio	2600 - 3200	3800 - 4300	4800 - 5500	5800 - 6500	2200 - 2600	2900 - 3400	3800 - 4200	4600 - 5000	3300 - 5000	4300 - 4800	5300 - 5900	5900 - 7000	2900 - 3500	3800 - 4300	5000 - 6000	6500 - 7500
	Grande	3000 - 3700	4200 - 5000	5500 - 6200	6200 - 7600	2500 - 2800	3200 - 3600	4000 - 4600	5000 - 5500	3300 - 4200	4700 - 5500	6200 - 6600	6600 - 7300	3500 - 4000	4500 - 5000	5500 - 6500	7500 - 8500
ANALISTA DE LOGÍSTICA	Pequeno	2200 - 2900	3000 - 3500	3900 - 4300	4700 - 5500	2000 - 2300	2700 - 3100	3500 - 3800	4200 - 4800	3300 - 5000	3500 - 3800	4200 - 5900	4900 - 5800	2200 - 2700	3200 - 3700	4000 - 4500	4700 - 5700
	Médio	2800 - 3000	3300 - 4000	4500 - 5300	5500 - 6500	2200 - 2600	2900 - 3300	3800 - 4200	4500 - 5200	2600 - 3300	3800 - 4500	4500 - 5900	5300 - 7000	2400 - 2900	3500 - 4000	4700 - 5200	5500 - 6500
	Grande	3000 - 3400	4000 - 4600	5000 - 5600	6800 - 7500	2500 - 2900	3200 - 3600	4000 - 4400	4800 - 6000	2600 - 3500	4000 - 4800	4800 - 5500	5700 - 7000	2600 - 3300	3700 - 4500	5000 - 6000	6500 - 7500
ANALISTA DE PCP	Pequeno	2200 - 2700	3000 - 3800	3800 - 4500	5300 - 6000	2000 - 2300	2700 - 3100	3500 - 3800	4200 - 4800	2600 - 3000	3500 - 3800	4200 - 4500	5500 - 7000	2300 - 2800	3200 - 3700	4500 - 5000	5000 - 6000
	Médio	2900 - 3400	4000 - 4500	4700 - 5500	6300 - 6900	2200 - 2600	2900 - 3300	3800 - 4200	4500 - 5200	2600 - 3300	3800 - 4700	4800 - 5300	5600 - 6500	2500 - 3000	3500 - 4000	5000 - 6000	6000 - 7000
	Grande	3000 - 3700	4400 - 5000	5000 - 6300	7000 - 7800	2500 - 2900	3200 - 3600	4000 - 4400	4800 - 6000	2600 - 3500	4000 - 5000	5500 - 6000	6400 - 7300	3000 - 3500	4200 - 5000	6000 - 7000	7000 - 8000
ANALISTA DE PLANEJAMENTO DE DEMANDA E ABASTECIMENTO	Pequeno	2000 - 2800	2900 - 3300	3500 - 4100	5000 - 5900	2000 - 2300	2700 - 3100	3500 - 3800	4200 - 4800	3700 - 5000	4000 - 5000	4200 - 5700	5700 - 7000	2500 - 3000	3200 - 3800	4000 - 4500	N/A
	Médio	3000 - 3500	3500 - 4100	4300 - 5500	6000 - 6600	2200 - 2600	2900 - 3300	3800 - 4200	4500 - 5200	3700 - 5000	4200 - 5000	5200 - 5700	6500 - 7300	3500 - 4000	4200 - 5000	5500 - 6500	7000 - 8000
	Grande	3400 - 3900	4000 - 4700	5300 - 6000	6400 - 7200	2500 - 2900	3200 - 3600	4000 - 4400	4800 - 5700	3700 - 4300	4800 - 5500	5700 - 6200	7500 - 8300	3800 - 4500	5000 - 6000	6500 - 7500	8000 - 9000
ANALISTA DE PROJETOS LOGÍSTICOS	Pequeno	2200 - 3000	3000 - 3800	4000 - 4700	5200 - 6000	2000 - 2300	2700 - 3100	3500 - 3800	4200 - 4800	3700 - 5000	N/A	4200 - 5700	5700 - 7000	N/A	N/A	N/A	N/A
	Médio	2900 - 3400	3800 - 4300	4800 - 5500	6200 - 6900	2200 - 2600	2900 - 3300	3800 - 4200	4500 - 5200	3700 - 4500	5000 - 5500	5800 - 6300	6800 - 7700	4000 - 4500	5000 - 5500	6000 - 7000	7000 - 8000
	Grande	3500 - 3800	4500 - 5000	5300 - 6000	6800 - 7500	2500 - 2900	3200 - 3600	4000 - 4400	4800 - 6000	5000 - 5000	5500 - 6500	6700 - 7300	8000 - 8700	4300 - 4800	5500 - 6000	6800 - 7800	8000 - 9000
ANALISTA DE SUPPLY CHAIN	Pequeno	2400 - 3000	3100 - 3600	4200 - 5000	5200 - 6200	2000 - 2300	2700 - 3100	3500 - 3800	4200 - 4800	3700 - 5000	3500 - 4000	4500 - 5000	7000 - 6700	3000 - 3500	3500 - 4000	4500 - 5000	6000 - 7000
	Médio	3000 - 3400	4000 - 4500	5200 - 6200	6200 - 6900	2200 - 2600	2900 - 3300	3800 - 4200	4500 - 5200	3500 - 5000	4000 - 5000	5200 - 5700	6500 - 7300	3500 - 4000	4000 - 4500	5500 - 6000	6500 - 7500
	Grande	3500 - 3800	4500 - 5100	6200 - 7000	7000 - 7600	2500 - 2900	3200 - 3600	4000 - 4400	4800 - 5500	4000 - 5000	4500 - 5500	5700 - 6300	7300 - 8300	4000 - 4500	4500 - 5000	6000 - 6500	7500 - 8500
COMPRADOR DE NÃO PRODUTIVOS	Pequeno	2500 - 2900	3000 - 3600	4200 - 4900	5500 - 6400	2100 - 2500	3000 - 3600	3700 - 5200	4700 - 5500	2600 - 3000	3500 - 4300	4500 - 4900	6100 - 7000	2500 - 3200	3500 - 4000	4500 - 5500	6000 - 7000
	Médio	3000 - 3500	3900 - 4500	5000 - 6000	6500 - 7300	2400 - 2800	3200 - 4000	4100 - 5500	5000 - 5900	2700 - 3500	4000 - 5000	4900 - 5700	6400 - 7400	3000 - 3500	4000 - 4500	5500 - 6500	7000 - 8000
	Grande	3400 - 4000	4400 - 5000	6300 - 7000	7500 - 8300	2800 - 3500	3500 - 4800	4500 - 5800	5700 - 7500	3300 - 4000	4500 - 6000	6500 - 7000	7500 - 8300	3200 - 3700	4500 - 5000	6500 - 7500	8000 - 9000
COMPRADOR DE PRODUTIVOS	Pequeno	2500 - 3000	3000 - 3500	4700 - 5000	5900 - 6700	2100 - 2600	3000 - 4200	3800 - 4800	5000 - 6500	3300 - 3200	3700 - 4300	4500 - 5000	6000 - 6900	3000 - 3500	3800 - 4300	5000 - 6000	6500 - 7500
	Médio	3000 - 3500	3700 - 4500	5200 - 6000	6700 - 7400	2400 - 3300	3300 - 4400	4100 - 5000	5200 - 6800	3300 - 3500	4000 - 5000	5300 - 5800	6400 - 7400	3300 - 3800	4200 - 5000	6000 - 7000	7500 - 8500
	Grande	3500 - 4000	4300 - 4900	6300 - 7300	7500 - 8500	2800 - 4000	3500 - 5000	4700 - 6000	5500 - 7500	3300 - 3700	4700 - 6000	6300 - 6800	7500 - 8300	3700 - 4200	4800 - 5500	7000 - 8000	8500 - 9500

13. ESTÁGIOS & TRAINEES



13. ESTÁGIOS & TRAINEES

— Na contramão do cenário econômico brasileiro, o mercado de contratação de estagiários e trainees segue aquecido. Visto como o primeiro passo para criar equipes dinâmicas e formar profissionais de alta capacidade, já dentro da cultura das empresas, a contratação de jovens profissionais se tornou um grande trunfo no momento em que a renovação dos times pode significar a fórmula para sobreviver o momento de instabilidade econômico e a retomada quando o mercado se reaquecer.

A concorrência, no entanto, é grande e alguns projetos contam com mais de 1000 candidatos por vaga. Isso faz com que o público tenha que estar cada vez mais bem preparado, mas também faz com que as empresas se estruturam de maneira a oferecer não só um bom plano de carreira, mas também benefícios e bolsas-auxílio ou remuneração de atrativos e diferenciais. Isto porque os jovens chegam a participar de mais de 15 processos simultaneamente, e os melhores profissionais muitas vezes podem escolher em qual empresa gostariam de trabalhar.

					SALÁRIO	
CARGO	PORTE DA EMPRESA	SEGMENTO	ESCOPO DO ESTÁGIO	CARGA HORÁRIA	MÍNIMO (R\$)	MÁXIMO (R\$)
ESTÁGIO	Pequeno	Banco de Investimentos	Áreas Corporativas	6h	1.685,32	1.991,27
	Grande	Banco de Varejo	Agências	6h	1.276,59	1.630,70
	Médio/Grande	Alimentício	Geral	6h	1.200,00	1.400,00
	Médio/Grande	Construção Civil	Obras e Corporativo	6h	1.300,00	1.500,00
	Médio/Grande	Automobilístico	Geral	6h	1.000,00	1.500,00
	Médio/Grande	Farmacêutico	Comercial e Corporativo	6h	1.400,00	1.700,00
	Médio/Grande	Indústria Brasileira	Geral	6h	1.250,00	1.400,00
	Médio/Grande	Serviços / Consultorias	Geral	6h	1.300,00	1.650,00

					SALÁRIO	
CARGO	SEGMENTO	ESCOPO DO TRAINEE	CARGA HORÁRIA	MÍNIMO (R\$)	MÁXIMO (R\$)	
TRAINEE	Bancos	Áreas Corporativas	8h	4.500,00	6.000,00	
	Alimentício	Geral	8h	4.000,00	5.500,00	
	Construção Civil	Obras e Corporativo	8h	4.500,00	6.000,00	
	Automobilístico	Geral	8h	4.000,00	5.000,00	
	Farmacêutico	Comercial e Corporativo	8h	4.000,00	5.000,00	
	Indústria Brasileira	Geral	8h	4.500,00	6.000,00	



SÃO PAULO/SP

Tel.: + 55 11 3956 9605

RIO DE JANEIRO/RJ

Tel.: + 55 11 3956 9605

CAMPINAS/SP

Tel.: + 55 11 3956 9605

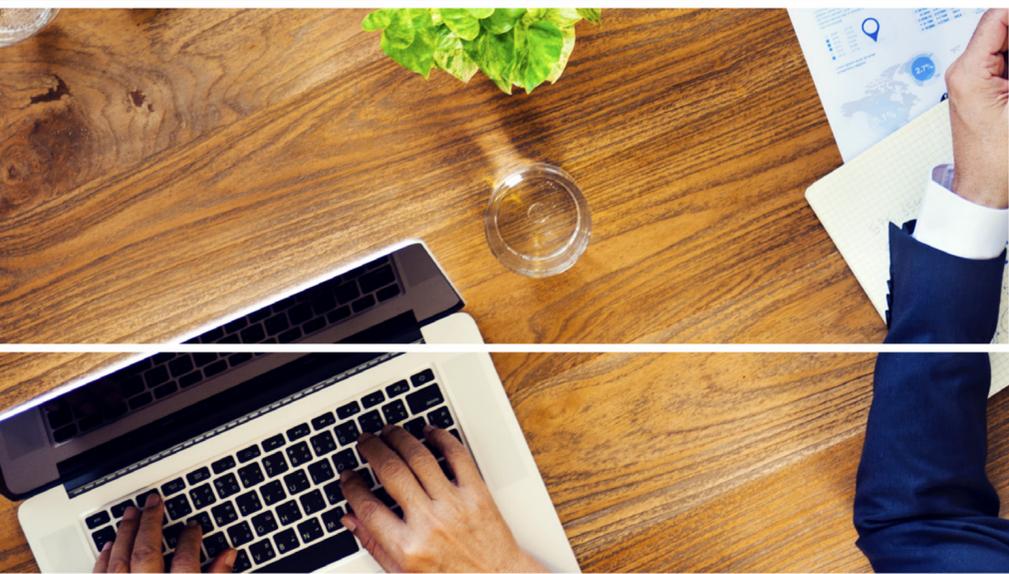
RECIFE/PE

Tel.: + 55 81 3015 7400

 /pagepersonnelbr

 Page Personnel Brasil

 @pagepersonnelbr



PagePersonnel

Part of the PageGroup