

A TRANSIÇÃO NO CENÁRIO DE EMPREGO TEMPORÁRIO E GERENCIAMENTO INTERINO

SEJA BEM-VINDO À REVOLUÇÃO TEMPORÁRIA

Enquanto funcionários temporários estão trabalhando, descobrimos:



MAIS COMUNICAÇÃO

92% precisam ser mais comunicativos com outros departamentos



MAIS FLEXIBILIDADE

88% precisam ser mais **flexíveis**



MAIS AUTONOMIA

78% concordam que precisam trabalhar com mais **autonomia** do que antes

DE GENERALISTA PARA ESPECIALISTA

Perfis de especialistas em demanda

Temporários são recrutados para todas as áreas, especialmente:



Finanças e Contabilidade



Recursos Humanos



Engenharia

Os dados neste infográfico são baseados em respostas de 79 gerentes em empresas que contratam funcionários temporários e de 128 profissionais em trabalhos temporários.

FORÇA DE TRABALHO FLEXÍVEL ENCORAJA MAIS INVESTIMENTOS EM TREINAMENTO

48% dos empregadores recrutam temporários para as **mesmas posições** que são geralmente preenchidas por funcionários permanentes.



Isso explica o porquê de...

65% dos empregadores investem em temporários fornecendo **treinamentos**.

O DNA DO FUNCIONÁRIO TEMPORÁRIO DE HOJE

É assim que os temporários são vistos hoje:



GÊNERO

37% Feminino

63% Masculino



IDADE MÉDIA

42 anos



ANOS DE EXPERIÊNCIA

70% possuem mais de **10 anos** de experiência



EDUCAÇÃO

88% possuem graduação ou nível superior mais alto



PAPEL

Somente **28%** ocupam cargos administrativos, enquanto **48%** ocupam posições gerenciais.

