



# Por que recorrer a um Gestor Interino solucionar uma crise?



## Quando contratar um Gestor Interino.

O gestor interino é um executivo com experiência e altamente qualificado, que trabalha com sua empresa de maneira externa e temporária, para ajudá-lo a gerir e realizar ações urgentes por um período determinado, como por exemplo:

- **Períodos de transição ou substituição temporária.**
- **Implementação de sistemas de gestão.**
- **Crises ou câmbios nas organizações.**



## Características dum bom Gestor Interino.

Na hora de contratar um gestor interino para sua empresa, não esquece que eles devem ser:

- **Neutros e honestos:** como eles não têm história na empresa, começam sua missão com integridade, o que evita qualquer conflito de interesses e fortalece sua credibilidade interna.
- **Autônomos:** acostumados à gestão de riscos e de grandes crises, são capazes de começar a operar de maneira imediata e obter resultados rapidamente.
- **Experientes em gestão de equipes:** suas habilidades de gestão de equipes de trabalho e experiência em uma área específica, permitem que se movam rapidamente a todas as partes interessadas na gestão de crises.
- **Líderes:** as situações de emergência e a gestão de conflitos não os assustam. Suas habilidades de comunicação, sua escuta ativa e a análise integral permitem que eles reúnam todos seus interlocutores e procurem pontos em comum para solucionar problemas.