

# A TRANSIÇÃO NO CENÁRIO DE EMPREGO TEMPORÁRIO E GERENCIAMENTO INTERINO

## SEJA BEM-VINDO À REVOLUÇÃO TEMPORÁRIA

Enquanto funcionários temporários estão trabalhando, descobrimos:



MAIS COMUNICAÇÃO

**92%** precisam ser mais comunicativos com outros departamentos



MAIS FLEXIBILIDADE

**88%** precisam ser mais **flexíveis**



MAIS AUTONOMIA

**78%** concordam que precisam trabalhar com mais **autonomia** do que antes

## DE GENERALISTA PARA ESPECIALISTA

### Perfis de especialistas em demanda

Temporários são recrutados para todas as áreas, especialmente:



Finanças e Contabilidade



Recursos Humanos



Engenharia

Os dados neste infográfico são baseados em respostas de 79 gerentes em empresas que contratam funcionários temporários e de 128 profissionais em trabalhos temporários.

## FORÇA DE TRABALHO FLEXÍVEL ENCORAJA MAIS INVESTIMENTOS EM TREINAMENTO

**48%** dos empregadores recrutam temporários para as **mesmas posições** que são geralmente preenchidas por funcionários permanentes.



Isso explica o porquê de...

**65%** dos empregadores investem em temporários fornecendo **treinamentos**.

## O DNA DO FUNCIONÁRIO TEMPORÁRIO DE HOJE

É assim que os temporários são vistos hoje:



GÊNERO

**37%** Feminino

**63%** Masculino



IDADE MÉDIA

42 anos



ANOS DE EXPERIÊNCIA

**70%** possuem mais de **10 anos** de experiência



EDUCAÇÃO

**88%** possuem graduação ou nível superior mais alto



PAPEL

Somente **28%** ocupam cargos administrativos, enquanto **48%** ocupam posições gerenciais.

