

Mapa de Benefícios e Expectativas do Profissional Técnico e de Suporte à Gestão



Apresentação

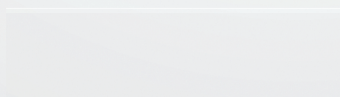
É com muita satisfação que anunciamos o Mapeamento de Benefícios e Expectativas dos Profissionais Técnicos e de Suporte à Gestão no Brasil. O PageGroup, multinacional líder em recrutamento especializado de executivos, proporciona neste estudo, através de sua unidade de negócios Page Personnel, uma leitura das maiores aspirações dos profissionais de todas as divisões de recrutamento em que atua, além de um detalhado painel de benefícios, dos mais frequentemente oferecidos para cada segmento da economia.

Trata-se de uma iniciativa pioneira do grupo, liderada pela área de Gestão de Conteúdo estratégico da América Latina.

Por meio de uma extensa pesquisa, envolvendo milhares de profissionais de todas as áreas, a Page Personnel conseguiu reunir informações sem precedentes sobre seus benefícios, bem como suas aspirações de carreira. Este material oferece uma visão abrangente sobre o atual perfil e os valores que carregam, além de complementar de maneira bastante efetiva nossos já tradicionais Estudos de Remuneração, publicados anualmente.

Esperamos que este estudo possa proporcionar maior conforto e segurança para a sua tomada de decisão.

Boa leitura.



Sumário Executivo

Apresentação	2
Sumário Executivo	3
Metodologia	4
Finance & Tax	4
Banking & Financial Services	4
Sales	4
Information Technology	4
Secretarial & Office Support	4
Human Resources	4
Supply Chain & Procurement	4
Marketing	4
Engineering & Manufacturing	4
Property & Construction	4
Retail	4
Oil & Gas	4

Metodologia

Este Mapeamento de Benefícios e Expectativas é o resultado de uma das maiores pesquisas sobre benefícios já realizadas pela Page Personnel no país e na América Latina.

A pesquisa contou com a participação de mais de 2.500 profissionais técnicos e de suporte à gestão de diversos setores de mercado. Foi realizada através de abordagem por e-mail confidencial direcionado a nossa base de relacionamento. Foi utilizado sistema de envio e tabulação de respostas que não permite identificar o respondente.

A tabulação foi organizada, neste estudo, de forma a consolidar os cargos de Coordenadores, Analistas, Assistentes, Especialistas, Assistentes e Técnicos.

A pesquisa contou com participantes de praticamente todos os estados brasileiros, apresentando as maiores concentrações nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais e Paraná, nesta ordem.

Os setores mais frequentemente identificados na base de respondentes foram o de Serviços, Comércio, Indústria, Mineração, Energia e Agronegócios. Suas respostas foram compiladas e organizadas de modo a refletir as divisões de recrutamento em que a Page Personnel atua, que incluem:

- Finance & Tax
- Banking & Financial Services
- Sales
- Information Technology
- Secretarial & Office Support
- Human Resources
- Supply Chain & Procurement
- Marketing
- Engineering & Manufacturing
- Property & Construction
- Retail
- Oil & Gas

Finance & Tax



Finance & Tax - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	95.5%	3.3%	1.2%
Pós-graduação	45.6%	26.5%	27.9%
Mestrado	5.3%	61.2%	33.5%
MBA	31.0%	29.4%	39.6%
Doutorado	0.4%	81.1%	18.5%
Especialização	34.7%	32.9%	32.4%

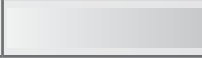


Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

Até 40% é fixo	34.7%	50.6%
De 41% a 70% é fixo	12.0%	61.1%
De 71% a 100% é fixo	53.3%	58.7%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	53%	
Espanhol	13%	
Outro	5%	

Percepção sobre a remuneração

42.9%	É proporcional a minha posição/carga horária
4.0%	Varia de acordo com a minha produção
51.1%	Está abaixo do mercado para a minha posição/carga horária
2.1%	Está acima do mercado para a minha posição/carga horária

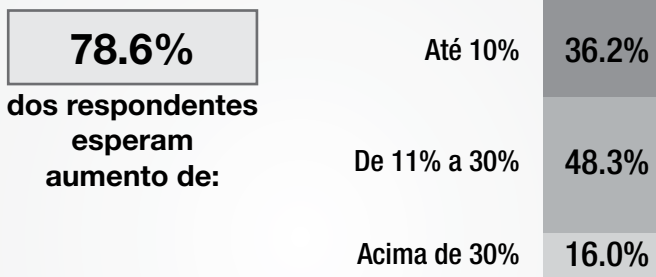
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	10.5%	31.2%
Ações da companhia	3.5%	13.3%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	29.2%	70.0%
Carro	1.2%	8.0%
Home office	4.9%	14.1%
Pagamento de aluguel/casa	1.8%	2.9%
Pagamento de escola para os filhos	5.8%	17.3%
Pagamento dos custos de transporte	30.2%	21.0%
Participação nos lucros da empresa	59.1%	83.5%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	88.3%	84.7%
Previdência privada	38.8%	62.7%
Subsídios de alimentação	71.9%	44.9%
Subsídios para gastos com bem-estar	7.4%	11.8%

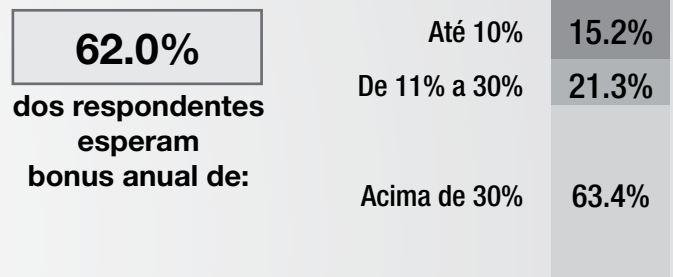
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Finance & Tax - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

83.5% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	9.7%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	6.8%
Sim, pretendo deixar a empresa	27.7%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	13.1%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	42.7%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Banking & Financial Services



Banking & Financial Services - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	93.8%	6.3%	0.0%
Pós-graduação	50.0%	29.2%	20.8%
Mestrado	4.2%	56.3%	39.6%
MBA	18.8%	43.8%	37.5%
Doutorado	0.0%	89.6%	10.4%
Especialização	39.6%	37.5%	22.9%

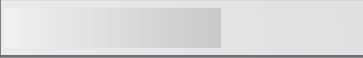
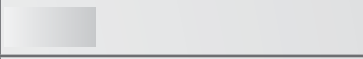
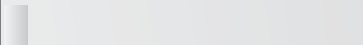
Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

Até 40% é fixo	33.3%	62.6%
De 41% a 70% é fixo	29.2%	28.6%
De 71% a 100% é fixo	37.5%	27.8%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	60%	
Espanhol	25%	
Outro	8%	

Percepção sobre a remuneração

27.1%	É proporcional a minha posição/carga horária
16.7%	Varia de acordo com a minha produção
52.1%	Está abaixo do mercado para a minha posição/carga horária
4.2%	Está acima do mercado para a minha posição/carga horária

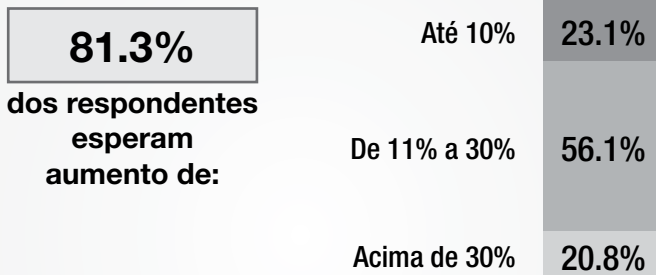
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	16.7%	31.3%
Ações da companhia	8.3%	25.0%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	43.8%	60.4%
Carro	2.1%	10.4%
Home office	4.2%	10.4%
Pagamento de aluguel/casa	0.0%	10.4%
Pagamento de escola para os filhos	14.6%	18.8%
Pagamento dos custos de transporte	27.1%	12.5%
Participação nos lucros da empresa	83.3%	72.9%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	93.8%	79.2%
Previdência privada	50.0%	52.1%
Subsídios de alimentação	87.5%	66.7%
Subsídios para gastos com bem-estar	18.8%	18.8%

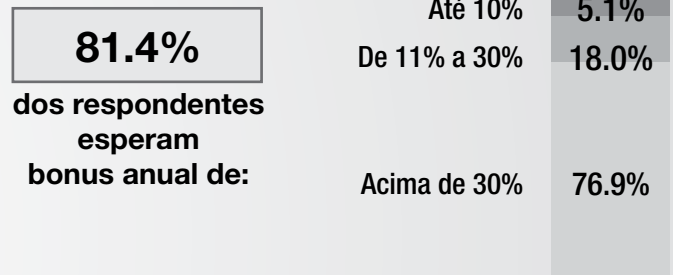
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Banking & Financial Services - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

75.0% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	10.4%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	14.6%
Sim, pretendo deixar a empresa	22.9%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	14.6%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	37.5%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Sales



Sales - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	94.3%	3.8%	1.9%
Pós-graduação	38.0%	31.0%	31.0%
Mestrado	5.7%	66.5%	27.8%
MBA	27.2%	34.2%	38.6%
Doutorado	0.6%	86.7%	12.7%
Especialização	39.2%	27.8%	32.9%

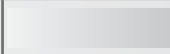


Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

Até 40% é fixo	36.6%	41.4%
De 41% a 70% é fixo	21.0%	45.4%
De 71% a 100% é fixo	42.4%	52.2%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	46%	
Espanhol	19%	
Outro	9%	

Percepção sobre a remuneração

32.3%	É proporcional a minha posição/carga horária
20.9%	Varia de acordo com a minha produção
45.6%	Está abaixo do mercado para a minha posição/carga horária
1.3%	Está acima do mercado para a minha posição/carga horária

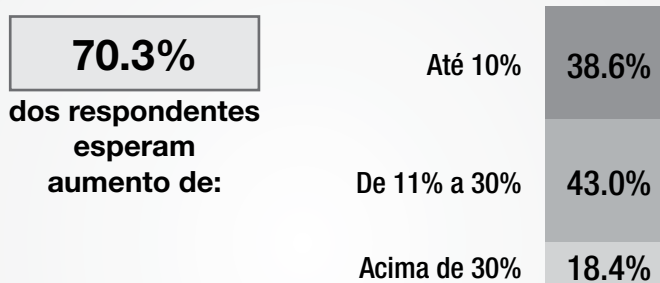
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	9.5%	37.2%
Ações da companhia	3.8%	15.4%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	18.4%	64.1%
Carro	21.5%	34.0%
Home office	22.2%	15.4%
Pagamento de aluguel/casa	1.3%	5.1%
Pagamento de escola para os filhos	3.8%	14.1%
Pagamento dos custos de transporte	36.7%	19.9%
Participação nos lucros da empresa	51.3%	74.4%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	78.5%	78.8%
Previdência privada	31.6%	53.8%
Subsídios de alimentação	71.5%	43.6%
Subsídios para gastos com bem-estar	7.0%	12.8%

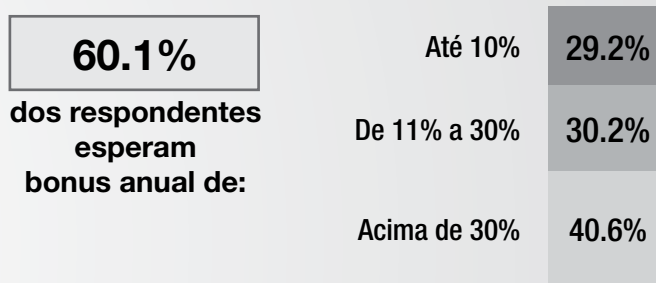
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Sales - Expectativas

Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?



Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

81.6% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	12.0%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	6.3%
Sim, pretendo deixar a empresa	25.3%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	9.5%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	46.8%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Information Technology



Information Technology - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	94.6%	3.3%	2.1%
Pós-graduação	39.7%	25.9%	34.3%
Mestrado	6.7%	64.4%	28.9%
MBA	28.9%	27.6%	43.5%
Doutorado	0.0%	80.8%	19.2%
Especialização	50.6%	21.3%	28.0%

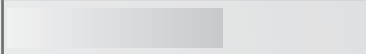
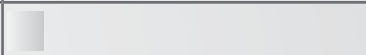
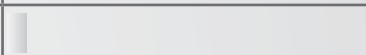
Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

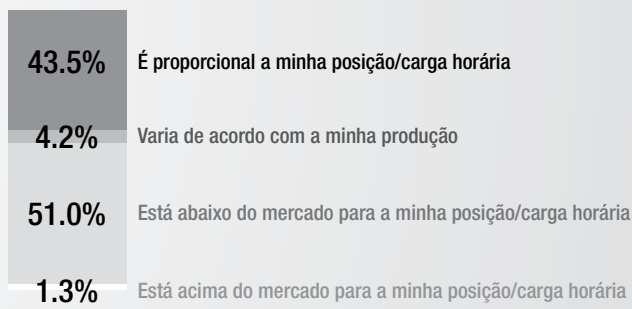
Até 40% é fixo	39.0%	47.3%
De 41% a 70% é fixo	10.0%	73.9%
De 71% a 100% é fixo	51.0%	52.1%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	64%	
Espanhol	11%	
Outro	6%	

Percepção sobre a remuneração



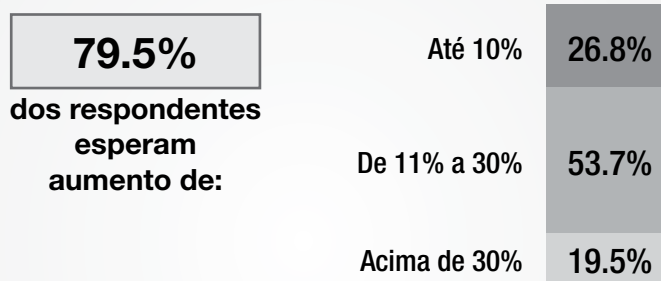
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	8.4%	40.1%
Ações da companhia	5.4%	12.7%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	23.4%	62.9%
Carro	2.1%	8.4%
Home office	20.9%	25.3%
Pagamento de aluguel/casa	0.8%	7.2%
Pagamento de escola para os filhos	6.3%	16.0%
Pagamento dos custos de transporte	26.8%	18.1%
Participação nos lucros da empresa	43.1%	77.6%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	84.1%	82.7%
Previdência privada	34.3%	53.2%
Subsídios de alimentação	75.3%	51.9%
Subsídios para gastos com bem-estar	6.7%	14.8%

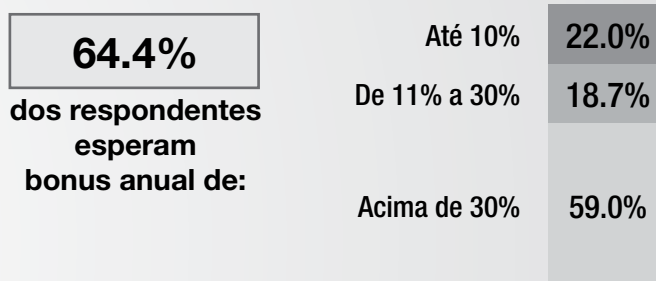
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Information Technology - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

82.4% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	7.5%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	10.0%
Sim, pretendo deixar a empresa	21.3%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	11.3%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	49.8%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Secretarial & Office Support



Secretarial & Office Support - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	81.8%	12.7%	5.5%
Pós-graduação	30.9%	26.1%	43.0%
Mestrado	3.6%	58.8%	37.6%
MBA	11.5%	41.8%	46.7%
Doutorado	1.2%	75.2%	23.6%
Especialização	30.9%	27.3%	41.8%

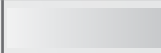


Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

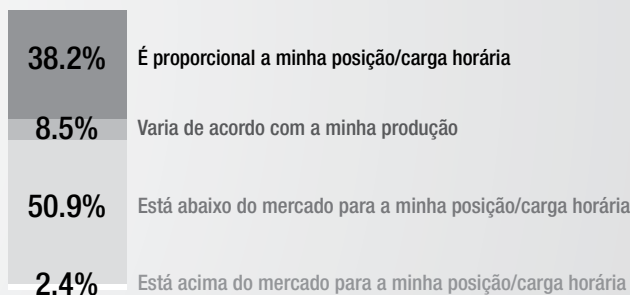
Até 40% é fixo	32.1%	35.9%
De 41% a 70% é fixo	15.2%	28.0%
De 71% a 100% é fixo	52.7%	31.0%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	38%	
Espanhol	11%	
Outro	5%	

Percepção sobre a remuneração



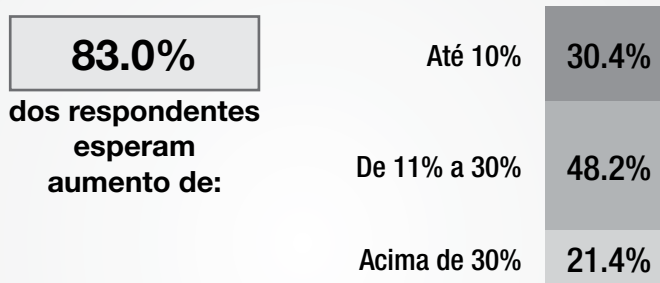
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	7.3%	32.3%
Ações da companhia	1.2%	6.7%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	17.0%	76.2%
Carro	1.2%	4.9%
Home office	2.4%	7.3%
Pagamento de aluguel/casa	0.0%	7.3%
Pagamento de escola para os filhos	3.6%	12.8%
Pagamento dos custos de transporte	49.7%	36.6%
Participação nos lucros da empresa	32.1%	70.7%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	67.3%	83.5%
Previdência privada	17.6%	43.9%
Subsídios de alimentação	70.3%	55.5%
Subsídios para gastos com bem-estar	6.1%	15.9%

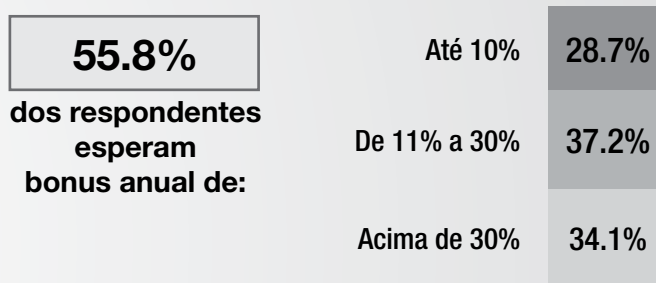
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Secretarial & Office Support - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

88.6% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	3.0%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	8.5%
Sim, pretendo deixar a empresa	35.2%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	18.2%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	35.2%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Human Resources



Human Resources - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	93.5%	4.2%	2.4%
Pós-graduação	52.4%	20.8%	26.8%
Mestrado	6.0%	60.7%	33.3%
MBA	33.3%	30.4%	36.3%
Doutorado	0.0%	80.4%	19.6%
Especialização	41.7%	26.8%	31.5%

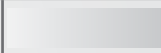


Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

Até 40% é fixo	16.0%	47.5%
De 41% a 70% é fixo	46.5%	70.4%
De 71% a 100% é fixo	37.5%	38.1%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	42%	
Espanhol	10%	
Outro	5%	

Percepção sobre a remuneração

45.2%	É proporcional a minha posição/carga horária
2.4%	Varia de acordo com a minha produção
51.8%	Está abaixo do mercado para a minha posição/carga horária
0.6%	Está acima do mercado para a minha posição/carga horária

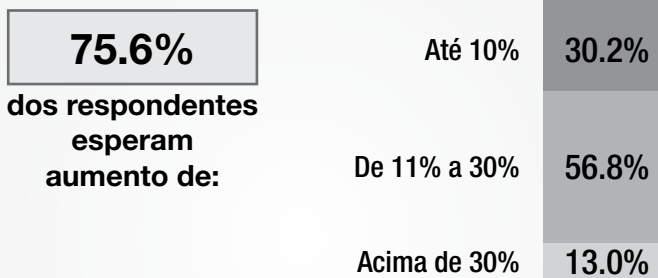
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	8.3%	41.1%
Ações da companhia	1.8%	10.7%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	17.3%	68.5%
Carro	3.6%	8.9%
Home office	3.0%	10.1%
Pagamento de aluguel/casa	1.8%	9.5%
Pagamento de escola para os filhos	4.2%	16.1%
Pagamento dos custos de transporte	38.1%	28.6%
Participação nos lucros da empresa	50.0%	79.2%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	81.0%	78.0%
Previdência privada	29.2%	57.1%
Subsídios de alimentação	73.8%	46.4%
Subsídios para gastos com bem-estar	7.1%	17.9%

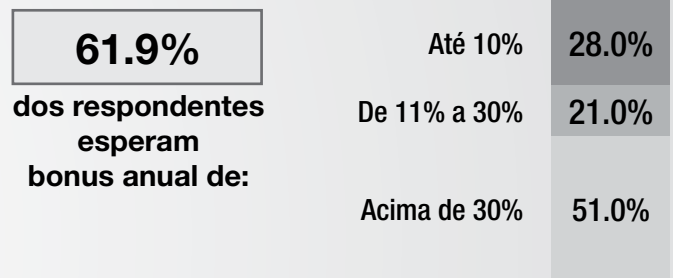
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Human Resources - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

79.8% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	9.5%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	10.7%
Sim, pretendo deixar a empresa	29.2%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	13.1%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	37.5%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Supply Chain & Procurement



Supply Chain & Procurement - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	97.8%	1.7%	0.4%
Pós-graduação	51.3%	23.7%	25.0%
Mestrado	3.9%	64.2%	31.9%
MBA	36.2%	28.9%	34.9%
Doutorado	0.4%	81.0%	18.5%
Especialização	42.2%	33.2%	24.6%

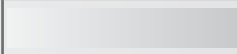


Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

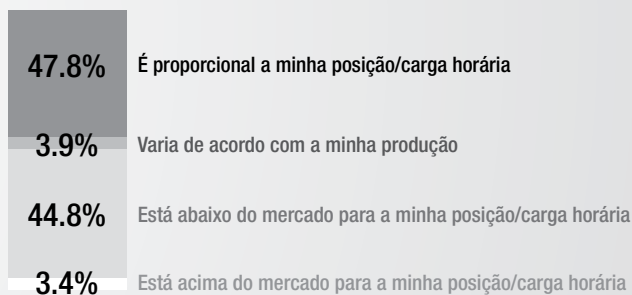
Até 40% é fixo	39.6%	45.7%
De 41% a 70% é fixo	12.6%	55.1%
De 71% a 100% é fixo	47.8%	53.2%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	69%	
Espanhol	18%	
Outro	10%	

Percepção sobre a remuneração



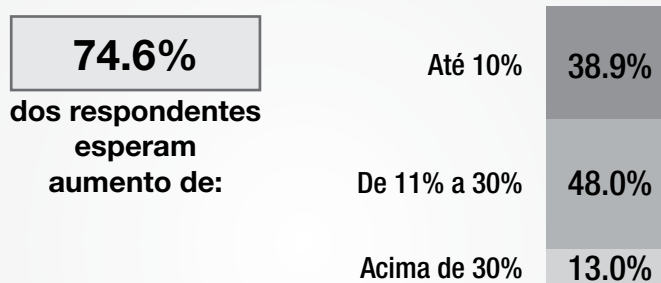
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	17.7%	40.7%
Ações da companhia	4.3%	12.6%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	24.6%	64.5%
Carro	3.9%	9.5%
Home office	9.5%	14.7%
Pagamento de aluguel/casa	3.3%	8.2%
Pagamento de escola para os filhos	3.0%	14.3%
Pagamento dos custos de transporte	33.6%	26.8%
Participação nos lucros da empresa	57.8%	80.1%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	89.7%	84.0%
Previdência privada	46.1%	57.1%
Subsídios de alimentação	69.8%	48.1%
Subsídios para gastos com bem-estar	5.2%	10.0%

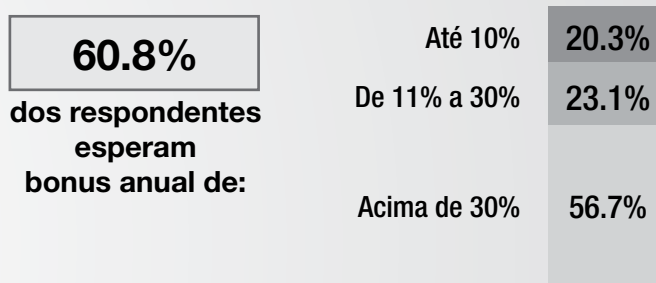
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Supply Chain & Procurement - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

83.6% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	9.9%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	6.5%
Sim, pretendo deixar a empresa	24.6%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	11.2%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	47.8%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Marketing



Marketing - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	97.3%	1.6%	1.1%
Pós-graduação	56.3%	14.2%	29.5%
Mestrado	4.4%	65.0%	30.6%
MBA	31.7%	24.0%	44.3%
Doutorado	0.5%	82.5%	16.9%
Especialização	47.5%	16.9%	35.5%

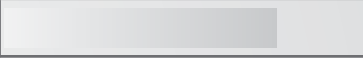
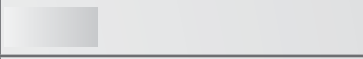
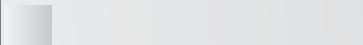
Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

Até 40% é fixo	22.0%	40.7%
De 41% a 70% é fixo	20.0%	50.0%
De 71% a 100% é fixo	58.0%	48.1%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	74%	
Espanhol	21%	
Outro	10%	

Percepção sobre a remuneração

38.3%	É proporcional a minha posição/carga horária
6.6%	Varia de acordo com a minha produção
53.0%	Está abaixo do mercado para a minha posição/carga horária
2.2%	Está acima do mercado para a minha posição/carga horária

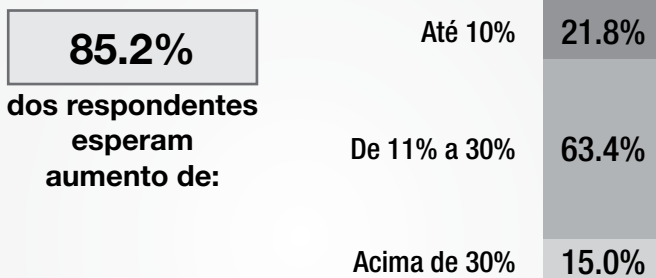
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	9.8%	42.1%
Ações da companhia	3.8%	8.2%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	25.7%	68.9%
Carro	2.2%	9.8%
Home office	10.9%	22.4%
Pagamento de aluguel/casa	1.6%	2.2%
Pagamento de escola para os filhos	1.6%	13.1%
Pagamento dos custos de transporte	37.7%	26.8%
Participação nos lucros da empresa	41.0%	74.9%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	79.2%	82.0%
Previdência privada	25.1%	54.6%
Subsídios de alimentação	69.9%	54.6%
Subsídios para gastos com bem-estar	7.1%	12.6%

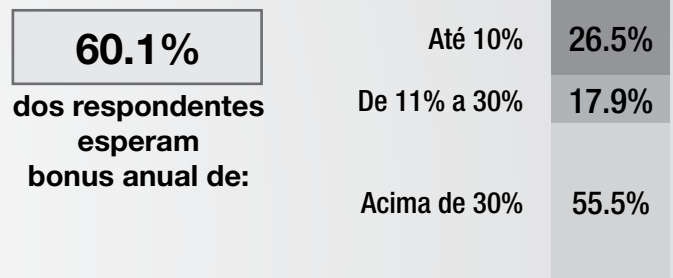
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Marketing - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

83.1% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	8.2%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	8.7%
Sim, pretendo deixar a empresa	29.5%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	11.5%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	42.1%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Engineering & Manufacturing



Engineering & Manufacturing - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	95.1%	2.7%	2.1%
Pós-graduação	48.1%	25.2%	26.7%
Mestrado	17.5%	50.9%	31.6%
MBA	23.8%	35.7%	40.5%
Doutorado	2.5%	77.3%	20.2%
Especialização	44.8%	27.2%	28.0%

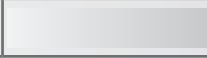


Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

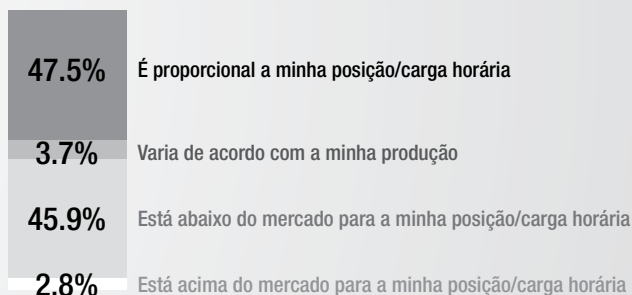
Até 40% é fixo	38.0%	54.0%
De 41% a 70% é fixo	11.7%	61.6%
De 71% a 100% é fixo	50.3%	55.3%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	55%	
Espanhol	13%	
Outro	7%	

Percepção sobre a remuneração



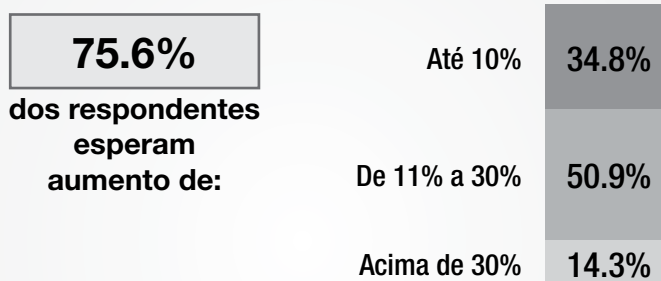
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	11.4%	39.1%
Ações da companhia	4.5%	13.0%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	24.2%	54.9%
Carro	11.2%	14.2%
Home office	7.3%	8.5%
Pagamento de aluguel/casa	11.1%	17.7%
Pagamento de escola para os filhos	5.2%	17.6%
Pagamento dos custos de transporte	32.1%	22.3%
Participação nos lucros da empresa	57.2%	80.5%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	82.6%	83.3%
Previdência privada	41.4%	63.7%
Subsídios de alimentação	70.3%	35.3%
Subsídios para gastos com bem-estar	6.5%	10.3%

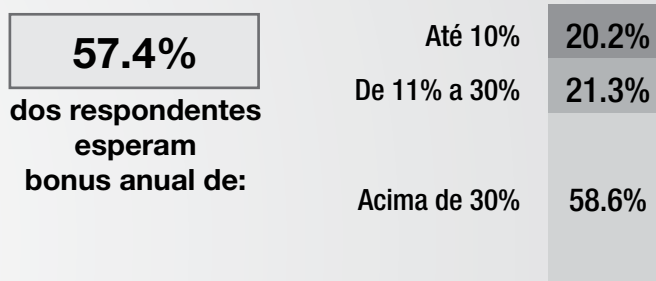
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Engineering & Manufacturing - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

84.6% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	8.8%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	6.5%
Sim, pretendo deixar a empresa	21.3%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	10.4%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	52.9%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Property & Construction



Property & Construction - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	95.8%	3.2%	1.0%
Pós-graduação	49.0%	28.1%	22.9%
Mestrado	10.4%	67.7%	21.9%
MBA	29.2%	28.1%	42.7%
Doutorado	2.1%	85.4%	12.5%
Especialização	49.0%	25.0%	26.0%

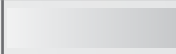


Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

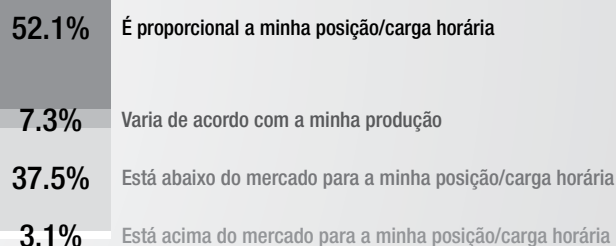
Até 40% é fixo	44.9%	51.2%
De 41% a 70% é fixo	13.5%	61.5%
De 71% a 100% é fixo	41.6%	67.5%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	48%	
Espanhol	8%	
Outro	11%	

Percepção sobre a remuneração



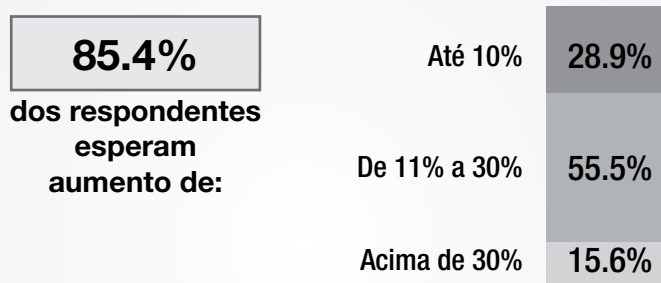
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	10.4%	53.7%
Ações da companhia	5.2%	12.6%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	28.1%	49.5%
Carro	20.8%	20.0%
Home office	13.5%	8.4%
Pagamento de aluguel/casa	11.5%	10.5%
Pagamento de escola para os filhos	1.0%	8.4%
Pagamento dos custos de transporte	33.3%	23.2%
Participação nos lucros da empresa	45.8%	80.0%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	78.1%	78.9%
Previdência privada	29.2%	63.2%
Subsídios de alimentação	77.1%	45.3%
Subsídios para gastos com bem-estar	9.4%	12.6%

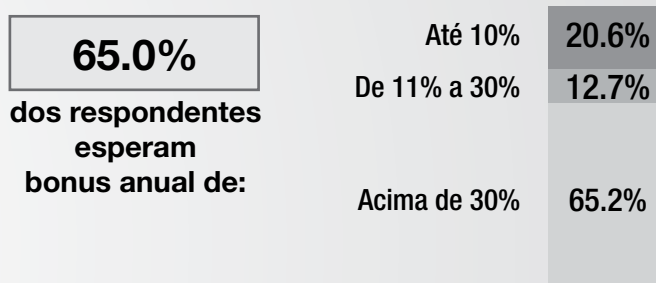
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Property & Construction - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

81.3% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	12.5%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	6.3%
Sim, pretendo deixar a empresa	21.9%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	11.5%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	47.9%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Retail



Retail - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	94.4%	4.3%	1.3%
Pós-graduação	38.1%	47.6%	14.3%
Mestrado	9.5%	81.0%	9.5%
MBA	38.1%	42.9%	19.0%
Doutorado	0.0%	85.7%	14.3%
Especialização	57.1%	28.6%	14.3%

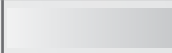
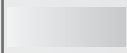

Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

Até 40% é fixo	19.0%	22.6%
De 41% a 70% é fixo	29.5%	50.5%
De 71% a 100% é fixo	51.5%	68.7%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	47%	
Espanhol	33%	
Outro	10%	

Percepção sobre a remuneração

42.9%	É proporcional a minha posição/carga horária
4.8%	Varia de acordo com a minha produção
52.4%	Está abaixo do mercado para a minha posição/carga horária
0.0%	Está acima do mercado para a minha posição/carga horária

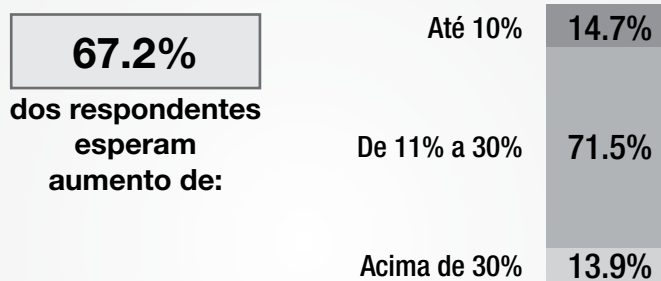
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	19.2%	32.5%
Ações da companhia	4.8%	6.1%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	42.9%	70.2%
Carro	4.8%	5.5%
Home office	0.0%	10.0%
Pagamento de aluguel/casa	0.0%	12.3%
Pagamento de escola para os filhos	4.8%	30.0%
Pagamento dos custos de transporte	23.8%	15.0%
Participação nos lucros da empresa	57.5%	65.0%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	76.2%	80.8%
Previdência privada	38.1%	75.1%
Subsídios de alimentação	65.5%	57.1%
Subsídios para gastos com bem-estar	19.8%	23.3%

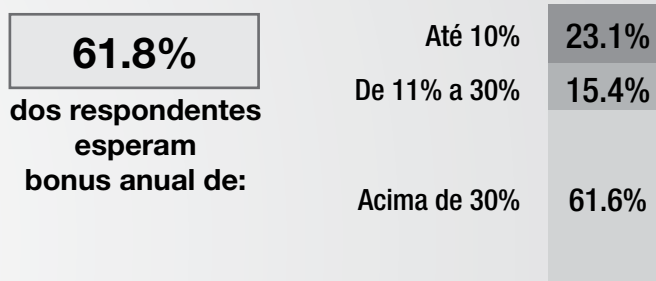
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Retail - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

66.9% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	18.8%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	14.3%
Sim, pretendo deixar a empresa	19.0%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	10.1%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	37.8%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Oil & Gas



Oil & Gas - Overview

Formação

Formação	Possui	Não possui	Planeja
Graduação	96.6%	3.0%	0.4%
Pós-graduação	51.7%	23.2%	25.1%
Mestrado	13.3%	55.2%	31.5%
MBA	26.9%	33.6%	39.5%
Doutorado	2.8%	77.2%	20.0%
Especialização	44.4%	29.0%	26.7%

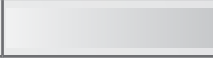


Remuneração variável

Percentual do salário fixo em relação ao pacote total de remuneração: Satisfação com o modelo:

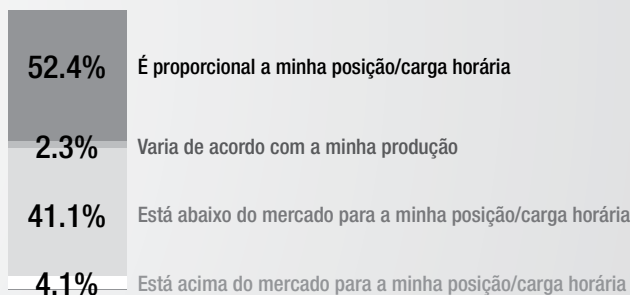
Até 40% é fixo	29.4%	59.3%
De 41% a 70% é fixo	17.2%	65.3%
De 71% a 100% é fixo	53.4%	64.1%

Idiomas

(contemplando os níveis avançado e fluente)

Inglês	57%	
Espanhol	16%	
Outro	8%	

Percepção sobre a remuneração



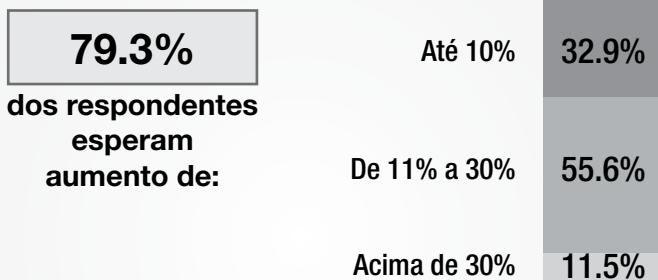
Os benefícios e a sua percepção de importância.

	Benefícios que Possui	Considera importante*
14º salário	14.5%	32.1%
Ações da companhia	8.5%	18.2%
Bolsa de estudos/cursos subsidiados	30.3%	56.1%
Carro	10.6%	9.5%
Home office	8.7%	10.6%
Pagamento de aluguel/casa	12.9%	18.9%
Pagamento de escola para os filhos	9.0%	19.6%
Pagamento dos custos de transporte	33.3%	16.4%
Participação nos lucros da empresa	60.5%	85.0%
Plano de saúde/odonto e seguro de vida	90.8%	84.3%
Previdência privada	50.6%	69.7%
Subsídios de alimentação	77.5%	40.0%
Subsídios para gastos com bem-estar	11.5%	8.5%

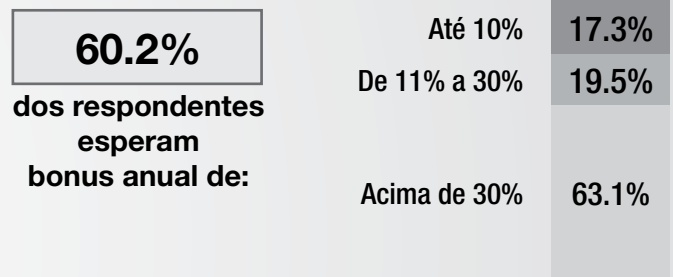
*Porcentagem de executivos que consideram o benefício importante, independente de possuí-lo ou não.

Oil & Gas - Expectativas

**Espera aumento salarial para este ano?
De quanto (em relação ao salário mensal)?**



**Espera bônus para este ano?
De quanto (em relação ao salário anual)?**



Você planeja deixar sua Companhia nos próximos 12 meses?

78.2% dos Profissionais estão dispostos a mudar de Empresa em até 1 ano*.

Não. Eu pretendo continuar na empresa	14.3%
Não, se eu receber uma promoção ou aumento	7.6%
Sim, pretendo deixar a empresa	20.2%
Sim, mas por uma remuneração mais alta	10.6%
Sim, mas dependendo da oportunidade/projeto	47.4%

*Incluindo as respostas “Sim, pretendo deixar a empresa”, “Sim, mas por uma remuneração mais alta” e “Sim, dependendo da oportunidade/projeto”.

Mapa de Benefícios e Expectativas do Profissional Técnico e de Suporte à Gestão

Page Executive

Argentina (+54)
(11) 4001-4500 Buenos Aires

Brazil (+55)
(11) 4505 6005 São Paulo
(21) 4502 6005 Rio de Janeiro
(19) 3345 6005 Campinas

Mexico (+52)
(55) 52845770 México D.F.

Page Assessment

Brazil (+55)
(11) 4505 6005 São Paulo

michaelpage.com.br
pagepersonnel.com.br
rotaexecutiva.com.br



Michael Page

Argentina (+54)
(11) 4001-4500 Buenos Aires

Brazil (+55)
(11) 4505 6005 São Paulo
(11) 2596 6400 Alphaville
(21) 4502 6000 Rio de Janeiro
(21) 3572 9600 Barra da Tijuca
(22) 3723 5444 Macaé
(19) 3345 6005 Campinas
(12) 3519 3500 S. José dos Campos
(41) 3906 9600 Curitiba
(31) 3316 1100 Belo Horizonte
(81) 3015 7400 Recife
(51) 3378 1066 Porto Alegre

Chile (+56)
(2) 820-4355 Santiago del Chile

Colombia (+56)
(571) 313-5895 Bogota D. C.

Mexico (+52)
(55) 52845770 México D.F.

Page Personnel

Argentina (+54)
(11) 4001-4500 Buenos Aires

Brazil (+55)
(11) 3956 9605 São Paulo
(11) 3956 9605 São Paulo 2
(21) 3907 1900 Rio de Janeiro
(21) 3907 1900 Barra da Tijuca
(19) 3345 6050 Campinas

Chile (+56)
(2) 820-4355 Santiago del Chile

Mexico (+52)
(55) 91786790 México D.F.