

Abril - dia 26

PAGE PERSONNEL	INFO(ONLINE)	25/04/2011	QUALIFICAÇÃO; O QUE É ISSO?	CARREIRA
----------------	--------------	------------	-----------------------------	----------



## Carreira

# Qualificação: o que é isso?

Fabiana Corrêa, de Você S/A  
Segunda-feira, 25 de abril de 2011 - 10h50

Print icon | 5 comments | <http://info.abril.com.br/noticias/car> | Twitter icon | 22 | Facebook icon | 17

SÃO PAULO - É comum ouvir no mercado que falta gente qualificada para preencher as vagas abertas nas empresas.

"Quando se fala de profissionais realmente bons, com experiência, capacidade de liderança, as ofertas são poucas", diz Renata Lindquist, da consultoria de busca de executivos Mariaca, com sede em São Paulo, confirmando uma percepção que assombra as companhias que têm plano de expansão.

### Leia também:

- TI tenta driblar falta de bons profissionais (18/04/2011)
- Estudantes preferem Humanas; faltam engenheiros (11/04/2011)

Alguns requisitos básicos, como falar inglês fluentemente, ter cursado uma faculdade de renome e mostrar experiência na área em que se deseja atuar abrem portas, mas não são imprescindíveis em todos os mercados.

Na verdade, o currículo essencial muda de acordo com a empresa. "As companhias vão precisar de gente ambiciosa, com visão interdisciplinar, que dialogue com outras áreas além da sua, pensando na organização como um todo", diz Gilvan Delft, diretor da consultoria de busca de profissionais **Page Personnel**, com escritório em São Paulo.

retweet  
f FACEBOOK  
RSS  
IMPRIMA  
ESPALHE

**Tags:**  
Gestão  
Carreira  
Qualificação  
Vagas  
Empregos

• Déficit de profissionais de TI chega a 92 mil (08/04/2011)

• Sobram vagas de emprego na Índia (06/04/2011)

em São Paulo.

Como as principais operações das organizações em expansão continuam sendo as internacionalizações, fusões e aquisições, é importante lidar e ter experiência com diversidade cultural.

As características pessoais - e a prova de que um profissional usou o que sabe a seu favor para conseguir sucesso —, portanto, são mais importantes do que formação impecável, principalmente quando se trata de gente com alguns anos de experiência.

“Comprometimento e flexibilidade, por exemplo, são habilidades que não se coloca em currículo, mas que avaliamos durante as entrevistas”, diz Gisleine Camargo, gerente da KPMG, consultoria de gestão de São Paulo.

Entrevistamos executivos de empresas de tamanhos e mercados diversos e fizemos a eles a mesma pergunta: “o que um profissional precisa para ser considerado qualificado?”. Eles respondem **(ver páginas seguintes)**, de acordo com o que é essencial em suas áreas, o que valorizam ao fazer uma contratação.

1 2 3 4 Próxima >

#### Leia também:

• TI tenta driblar falta de bons profissionais (18/04/2011)

• Estudantes preferem Humanas; faltam engenheiros. (11/04/2011)

• Déficit de profissionais de TI chega a 92 mil (08/04/2011)

• Sobram vagas de emprego na Índia (06/04/2011)



PAULO BASÍLIO, diretor superintendente da ALL, companhia de logística, do Paraná

retweet

FACEBOOK

RSS

IMPRIMA

ESPALHE

#### Tags:

Gestão

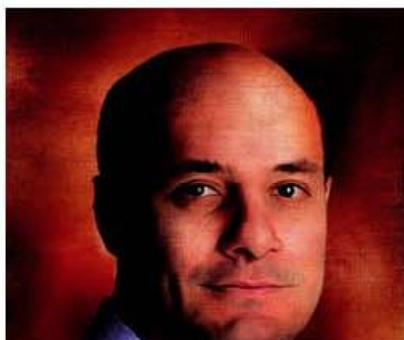
Carreira

Qualificação

Vagas

Empregos

“Formação boa é valorizada, mas não mais que atitude e vontade de crescer rapidamente. Esse é o perfil que buscamos. Costumo perguntar pelas decisões que um profissional tomou na vida, vejo se ele arriscou, se aceitou fazer algo diferente no trabalho ou em outras áreas que demonstrem sua ousadia.”





LUÍS DELFIM, presidente da Guararapes, representante da Coca-Cola, de Pernambuco

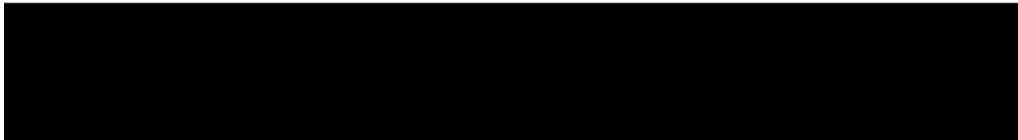
"Não esperamos que um profissional esteja pronto, pois investimos em formação. Mas ele tem de mostrar que se atualiza em relação ao mercado e ao mundo. Se está na área comercial, o que tem feito para vender mais? Ele está a par das novas tecnologias? Como faz para prever tendências? Valorizo qualidade nos resultados, mais do que quantidade."



GUSTAVO DIAMENT, vice-presidente de marketing da empresa de telefonia Nextel, de São Paulo

"Tem de ser inconformado com o que há na empresa e mostrar resultados que demonstrem que saiu do lugar-comum. Também é importante construir relações colaborativas em todos os níveis da corporação para resolver os problemas. Inglês é essencial, experiência é importante. Mas competências técnicas podem ser aprendidas."

< Anterior **1** 2 3 4 Próxima >



#### Leia também:

- TI tenta driblar falta de bons profissionais (18/04/2011)
- Estudantes preferem Humanas; faltam engenheiros (11/04/2011)
- Déficit de profissionais de TI



retweet

f FACEBOOK

RSS

IMPRIMA

ESPALHE

#### Tags:

Gestão  
Carreira  
Qualificação  
Vagas  
Empregos

chega a 92 mil  
(08/04/2011)

• Sobram vagas de  
emprego na Índia  
(06/04/2011)



RODRIGO CASERTA, vice-presidente de estratégia de mercado da Totvs, empresa de TI, de São Paulo

"Precisamos de gente que traga ideias ousadas. Alguns cargos pedem conhecimento técnico, mas é mais importante a capacidade de liderança, mesmo que seja sobre pessoas de outras equipes: nossos resultados são medidos pelo desempenho de outras áreas. Quem cursou MBA nos Estados Unidos ou Europa ganha pontos — demonstra que se preparou e foi dedicado."



DELI MATSUO, vice-presidente de recursos humanos do Google, de São Paulo

"Queremos gente que se destacou ao longo da vida, que se esforçou para estar entre os melhores na escola, no time, na comunidade ou numa ONG. Tem de ter relevância em alguma área. É uma atitude, mais do que formação ou experiência."



SANTUZA BICALHO, vice-presidente do Student Travel Bureau, empresa de intercâmbio, de São Paulo

"Queremos gente para o varejo, e por isso é bom ter visão generalista e formação idem, como administração ou comunicação. Pode incluir uma pós-graduação. Quem estudou ou trabalhou no exterior conhece outras

culturas, o que importa em nosso negócio. Inglês tem de ser fluente.”

< Anterior 1 2 3 4 Próxima >

---