



Vagas

- Empregos
- Estágios

Informe-se

Editorias

- Administração e Negócios
- Carreira e RH**
- Cotidiano
- Economia e Finanças
- Marketing
- Notícias Acadêmicas
- Oportunidades
- Tecnologia
- + Ver todas

+ Informe-se

- Entrevistas
- Artigos
- Produção acadêmica
- Eventos

O Portal

- Apresentação
- Anuncie
- Contato

CLIQUE AQUI!

COACHING
Metodologia Para o **SUCESSO**

Descubra **TUDO** sobre **COACHING** com o **INSTITUTO BRASILEIRO de COACHING**

Reconhecimento e Credibilidade Internacional

Início **Informe-se** **Carreira e RH**

06 de junho de 2011, às 09h01min

Profissionais de seleção e treinamento enfrentam desafios para reter talentos

Vistos como áreas operacionais, treinamento e seleção estão alterando tal conceito dentro das companhias

Infomoney

Tamanho do texto: **A -** **A +**

- Tweet 27 Curtir 70 +1 0 Share



A situação de escassez de talentos pela qual passa o Brasil não é mistério. Tal gargalo já vem sendo anunciado há alguns anos, sobretudo após as evidências de que o País está crescendo. Atrair e reter talentos, contudo, virou o principal desafio das empresas, que precisam se municiar para não ficar atrás nos negócios.

Essa missão trabalhosa recai sobre os profissionais de treinamento e seleção que, nesta sexta-feira (3), comemoram um dia especial voltado só para eles. Planejar, organizar e operacionalizar as atividades relacionadas a gestão de pessoas por competências é uma das várias tarefas que permeiam o mundo desses profissionais.

Compartilhar

Imprimir

No entanto, não se deve confundir o que cada um deles faz. O responsável pela seleção, por exemplo, tem a incumbência de atrair e selecionar pessoas que tenham perfil técnico e de comportamento compatível com a empresa. Já o especialista em treinamento irá acompanhar a evolução de um profissional ao longo de sua trajetória.

"São duas funções demandadas, pois são áreas em que o profissional deve ser pró-ativo e se antecipar às demandas dos negócios que possam surgir", afirma Danilo Castro, diretor da **Page Personnel**, consultoria especializada no segmento de suporte à gestão do grupo Michael Page.

Mudanças

Vistos como áreas operacionais, treinamento e seleção estão alterando tal conceito dentro das companhias. Com a chegada da "Geração Y" e a consolidação de novos comportamentos corporativos, os profissionais não almejam somente uma boa remuneração, mas também se desenvolver dentro de uma organização.

"Daí vem o papel de selecionar, treinar e desenvolver. A questão é se antecipar ao mercado e entender as ações comportamentais que movimentam uma empresa. Movimentos assim geram valor agregado ao mercado", explica o especialista.

De acordo com Castro, o segmento de consultoria tem atraído muitos profissionais, não apenas os graduados em recursos humanos. Ele diz que até engenheiros, atuando no recrutamento de treinamento de outros profissionais, são utilizados por empresas da área de engenharia.

O salário inicial varia em torno de R\$ 2.500. Em um nível mais elevado, tratando-se de um profissional especializado e do porte da empresa, essa faixa pode chegar a R\$ 30 mil mensais. Em termos de formação, seleção e desenvolvimento são generalistas. O tipo de graduação pode ser deixado para segundo plano, à medida que o profissional se especializa e entende a concepção de negócio para o qual é encarregado.

Localização

Com o mercado aquecido, muitas regiões, antes adormecidas, têm despertado para a criação de postos de trabalho. Porém, a região Sudeste, especialmente o estado de São Paulo, concentra o principal foco de oportunidades e carreiras. Quanto às empresas, nacionais e multinacionais estão em busca de talentos para conduzir seus respectivos processos de seleção e treinamento.

- [Contato](#) [Anuncie](#) [RSS](#)

Submarino

2 Filmes em Blu-ray por apenas **RS 59,90**

POR TEMPO LIMITADO

Últimas notícias

- 00h04** Hotéis Mercure lançam campanha "Onde as coisas boas acontecem"
- 00h03** Brasil é o quarto mais otimista do mundo em relação ao emprego em 2011
- 00h02** Saiba o que é mito e o que verdade na busca por um emprego
- 00h01** Pequenas empresas ganham espaço, mas capacitação para esse mercado é escassa
- 00h00** Está formado, mas não fez estágio? Saiba como conseguir oportunidades

[+ Veja mais notícias](#)

A Statoil tem orgulho de inaugurar a produção do campo petrolífero de Peregrino.

Clique e saiba mais.

Enquete

Qual a principal dificuldade enfrentada por quem resolve ser empreendedor no Brasil?

- Acesso a crédito
- Burocracia excessiva
- Carga tributária elevada
- Encontrar profissionais qualificados
- Cultura não favorável ao empreendedorismo
- Outros

Votar **Parcial**

[Comente esta enquete!](#)

[+ Veja enquetes anteriores](#)