



08 de junho de 2011, às 08h17min

Profissionais com deficiência estão insatisfeitos com cargos ocupados

Pesquisa do grupo Michael Page apontou ainda forte rotatividade desses trabalhadores, apesar da alta qualificação

Infomoney

Tamanho do texto: A- A+

Tweet 13 Curtir 1 +7 0 Share



O mercado de trabalho de profissionais com deficiência mostra forte insatisfação quanto aos cargos ocupados e alta rotatividade. A conclusão é da Page PCD, unidade de negócio da Page Personnel, empresa do grupo Michael Page.

Após ouvir 243 profissionais de todo Brasil, tendo a grande maioria larga experiência profissional e mais de 10 anos de atuação no mercado formal, a consultoria anunciou que 82% dos entrevistados estão insatisfeitos com sua atual função.

Além disso, metade dos entrevistados pretende mudar de empresa nos próximos dois anos, sendo que 43% buscarão uma nova função ou área de atuação e 7% almejam se manter na mesma função ao atuação.

Qualificação

Apesar da alta insatisfação, percebe-se que os trabalhadores estão bem qualificados. Dos que responderam a pesquisa, 51% possuem ensino superior, 19% graduação e 2% mestrado ao MBA.

Mesmo com o quadro favorável quanto à escolaridade, os profissionais não estão sendo reconhecidos no mercado. Os dados mostram que 36% ainda não foram promovidos e que a grande maioria, 56%, ocupa cargos administrativos. Somado a isso, observa-se que somente uma pequena parcela, 14%, atua em cargos de supervisão e chefe.

Os profissionais ainda mostraram que estão preocupados com seu crescimento profissional, sendo que mais de 90% afirmaram realizar investimentos neste sentido.

Compartilhar Imprimir

Saiba mais

Drogasil abre vagas para portadores de deficiência

Inclusão: profissionais com deficiência somam mais de 143 mil no Brasil, diz MTE

Turn over de pessoas com deficiência chega a 80% no mercado de trabalho nacional

Cotas para portadores de deficiência: constitucional ou não?

Rotatividade

Outros dados da pesquisa mostraram certa dificuldade das empresas em reter os profissionais com deficiência e, também, a dificuldade dos próprios profissionais em construir uma carreira sólida.

Nesse sentido, 33% dos entrevistados responderam que já passaram por 5 empresas ou mais nos últimos dez anos. Entre os principais motivos da saída estão, em primeiro lugar, a oferta de uma oportunidade melhor, com 46%, e, em seguida, o fato de não estarem satisfeitos com o clima organizacional (18%).

Outras justificativas para deixarem seus empregos foram: a insatisfação com suas próprias atividades (21%), a insatisfação da empresa com o desempenho do funcionário (6%) e o término do estágio ou programa de formação (9%).

O que atrai o profissional?

Quando questionados a respeito do que mais os atraiem quando estão avaliando uma nova oportunidade de trabalho, os profissionais com deficiência deram grande importância ao reconhecimento financeiro, com 61% das respostas.

Clima organizacional e investimentos da empresa em treinamento e desenvolvimento também foram citados como algumas das razões que justificam a mudança de emprego. Apenas 2% dos entrevistados mencionaram exclusivamente a remuneração como um aspecto primordial para a mudança.

"Os números mostram a importância das políticas de retenção, que incluem desde medidas para tornar o ambiente saudável e de respeito à diversidade, quanto a oportunidades de desenvolvimento e plano de carreira. As empresas ainda não conseguiram enxergar esses profissionais como alguém que vai galgar posições na companhia", afirma Danilo Castro, diretor da Page PCD, que conduziu a pesquisa.

FAÇA OS CURSOS ONLINE DA LINHA GERENCIAL E RECEBA MATERIAL IMPRESSO E CERTIFICADO. COMPRE AQUI!



- Últimas notícias: 09h50 Novas medidas incentivam pesquisa e desenvolvimento tecnológico no Brasil. 09h38 Vendas de PCs vai crescer em 2011, porém menos do que o previsto. 09h16 Versão em português do Twitter já está disponível. 09h01 Receita abre consulta ao primeiro lote de restituições do IR 2011. 08h49 Receio de ter resultados ruins faz empresas proibirem namoro entre funcionários.

EQUIFAX Hurry! Limited-Time Offer. 3 Bureau: Scores, Reports, Monitoring + Unlimited Equifax Credit Scores! All for only \$4.95 your first month! Click to get this special offer!

Enquete: Qual a principal dificuldade enfrentada por quem resolve ser empreendedor no Brasil? Acesso a crédito, Burocracia excessiva, Carga tributária elevada, Encontrar profissionais qualificados, Cultura não favorável ao empreendedorismo, Outros.

Portal Administradores no Facebook. 27,682 pessoas curtiram Portal Administradores. Perfil de usuários: Stéfano, Lucas, Hermenegil, Anna, Gláucio, Cláudio, Michelly, Ozleide, Tainá, Paulo.

Cursos online Livros DVDs. Departamento Pessoal Modelo

Vagas

- Empregos Estágios

Informe-se

Editorias

- Administração e Negócios Carreira e RH Cotidiano Economia e Finanças Marketing Notícias Acadêmicas Oportunidades Tecnologia Ver todas

+ Informe-se

- Entrevistas Artigos Produção acadêmica Eventos

O Portal

- Apresentação Anuncie Contato

Anúncios Google

Coaching Rh Sociedade Brasileira de Coaching. Única credenciada pelo ICC (EUA)! www.CoachingAlphas...

Cargos e Salários Consultoria, gerenciamento, gestão, pesquisa de cargos e salários www.xtrat.com.br/car...

Clinica de Carreira @ Curso de 1 ano para formação de gestores de carreira. Início 29/06! www.oocscareira.com.br

Master em Gestão de RH O Mais Atuais Conceitos, Técnicas, Ferramentas e Tendências em RH.