

Dezembro - dia 5

| | | | | |
|---------------|-----------------------------|------------|---|----------|
| PAGE PERSONEL | DIÁRIO DE S. PAULO (ONLINE) | 04/12/2011 | ESPECIALISTAS DE O APRENDIZ AJUDAM CANDIDATOS | NOTÍCIAS |
|---------------|-----------------------------|------------|---|----------|

diário de S. Paulo BUSCA  VERSÃO IMPRESSA  VERSÃO IPAD **SEGUNDA-FEIRA 05 DEZEMBRO** **BOM DIA**

dia a dia **viva** esportes bairro a bairro revista dez carros classificados     

dia a dia +

04/12/2011 19:22

Especialistas de 'O Aprendiz' ajudam candidatos

"Engana-se quem pensa que ter especialização ou MBA significa ter um bom emprego", destaca João Dória Jr.

DIEGO PONTES
especial para o bom dia

Não existe fórmula mágica para conseguir uma vaga de emprego. A única coisa certa é que o profissional que deseja se dar bem no universo corporativo deve estar atento a uma série de exigências dos processos de seleção. E, nisso, o programa "O Aprendiz", da Record, pode ajudar os candidatos.

Quem assiste à atração pode conhecer o que os líderes querem de seus colaboradores. Por meio de desafios, o apresentador João Dória Jr. e os consultores Carla Pernambuco e Cláudio Fomer avaliam a capacidade de liderança dos candidatos, o trabalho em equipe e outras competências.

"Engana-se quem pensa que ter especialização ou MBA significa ter um bom emprego", destaca João Dória Jr., referência no mundo dos negócios. O empresário reconhece a importância do aperfeiçoamento acadêmico, mas ressalta que o profissional exigido nos dias de hoje é uma somatória de valores.

"Contam a formação, a postura do candidato, a capacidade de responder corretamente às questões e também o grau de entusiasmo e comprometimento para com a vaga", diz.

Roberto Picino, diretor da Page Personnel, recrutadora do grupo Michael Page, concorda com o apresentador e chama a atenção para a necessidade da fluência em inglês.

"Tem gente que se esconde atrás de um monte de cursos de pós-graduação. Mas o que conta é o sincronismo entre a academia e a experiência. E saber inglês muito bem".

Como se dar bem nos processos seletivos

O que destacar no currículo

Formação acadêmica e experiência profissional são os tópicos mais analisados. Tecnologia, informática, idiomas, cursos extracurriculares e especializações não podem faltar.

Como proceder nas entrevistas

Seja educado e não use respostas prontas. Evite gírias e palavrões. É preciso demonstrar entusiasmo e comprometimento.

Seja pontual nas seleções

É recomendável chegar, pelo menos, 15 minutos antes do horário marcado. Nem pense em atrasar!

Fique atento aos trajes e acessórios

Use trajes de acordo com o perfil da empresa. Evite perfumes fortes e acessórios em excesso. Fique atento à higiene pessoal.

Purificador de Água
Água 100% Pura e Manutenção Grátis
Mensal a partir de R\$46,90 Confira!
Brastemp.com.br/Purificas Anuncios Google

últimas notícias +

- BRASIL | 08:28
Morte do imperador dom Pedro II completa 120anos
- TRABALHO | 08:01
Curso para taxista tem 124 mil vagas
- MEIO AMBIENTE | 07:31
Brasil será o 3º maior poluidor, diz Greenpeace
- JUNDIAÍ | 02:55
Prefeitura confirma projetos para ONG
- HABITAÇÃO | 22:41
Casas podem desabar em Pirituba

+ NOTÍCIAS

comentários +

Nenhum comentário até o momento.

22 câmpus na grande São Paulo

Inscreeva-se já




canal do assinante



@Cirque_Riopreto
Cada vez que chove em Rio Preto me lembro de Vardo e suas políticas publicas, nos seus secretarios e seus projetos. Só mais um ano...
2 semanas atrás

@Cirque_Riopreto
@leandrolluis tudo certo.....vamo q vamo
3 semanas atrás

@Cirque_Riopreto
@_Morfa_ Grande.....bom dia.....
3 semanas atrás

@Cirque_Riopreto
@LucianaRochaTT
ahaha.....temos que colocar em prática o que combinamos.....sobre debate politico semanal
1 mes atrás

@Dersasp
 Dersa conclui licitação de construção de quatro novos ferry boats com economia de R\$ 9 milhões ao tesouro do Estado.
<http://t.co/lKaJZMyQ>
1 semana atrás

@Dersasp
Estado enfrenta 2ª fase de

Mentir é um dos piores deslizes

É melhor assumir que não domina algo e demonstrar interesse em aprender do que mentir. Os recrutadores checam dados.

Não fale mal de empresas e chefes

Trata-se de uma questão de ética. Seja discreto ao falar dos motivos que o levaram a sair dos empregos anteriores.

Destaque seus pontos fortes

Na entrevista ou na carta de apresentação, fale sobre suas competências que têm relação com a vaga disponível. Cuidado para não parecer arrogante.

Mostre que tem planos de carreira

Carla Pernambuco alerta: "De um indivíduo que se satisfaz com pouco, poderemos unicamente esperar pouco".