

Novembro - dia 18

PAGE PERSONNEL	REFRESCANTE (ONLINE)	17/11/2011	O QUE NÃO FUNCIONA NA HORA DE BUSCAR UM NOVO EMPREGO	NOTÍCIAS
----------------	----------------------	------------	--	----------

Refrescante

Pesquisar

Refrescante » Empresas e Negócios » O que não funciona na hora de buscar um novo emprego

var do novo

Anúncios
bomnegocio.com

bomnegócio.com
compre e venda perto de você

Imóveis

Vaga em consult no Brasil www.accenture.com
Accenture está crescendo e contrata no Brasil. Veja vagas e envie CV.

Cadastrar seu CV é grátis www.infojobs.com.br
Seu próximo emprego está aqui! Busca avançada por estado e setor

Engenharia Mecânica www.mecanica.eng.br
Condições e Direitos 10 Anos da Exatidão
desempenho na entrevista. Mas a tentativa de contatos seguidos e excessivos pode transmitir uma ansiedade que pode fazer de um papo promissor um problema para sua seqüência no processo seletivo. Administre a ansiedade. É natural a demora em receber retorno sobre a entrevista, negativo ou não. Procure aguardar alguns dias antes de fazer um contato.
4 Subestimar a entrevista por telefone Assim que você atendeu a ligação de um headhunter, o processo começou. Em sua maioria, este contato não é eliminatório, mas nada é impossível. Tenha certeza de que

Sofás

Carros

Laptops

Insira o seu Anúncio.
É Grátis!

Faça o teste
online e descubra!

CLIQUE AQUI

Cultura Inglesa

- Página inicial
- Arte e Lazer
- Ciência e Ambiente
- Comunicação e Mídia
- Economia e Finanças
- Educação
- Empresas e Negócios
- Esportes
- Moda e Estilo
- Notícias
- Transportes
- Viagens e Turismo
- Vida e Saúde

O que não funciona na hora de buscar um novo emprego

A **Page Personnel**, unidade de negócio do Grupo Michael Page dedicada ao recrutamento de profissionais técnicos e de suporte à gestão traz um levantamento sobre as principais atitudes que você não deve fazer na hora de buscar uma nova oportunidade.

+1 0 Tweet 0 Curtir

Adicionado em: 17 de novembro de 2011

A **Page Personnel**, unidade de negócio do Grupo Michael Page dedicada ao recrutamento de profissionais técnicos e de suporte à gestão traz um levantamento sobre as principais atitudes que você não deve fazer na hora de buscar uma nova oportunidade.

Segundo Sergio Sabino, Diretor de Marketing do Grupo Michael Page para a América Latina, "depois de certo tempo próximo aos profissionais de recrutamento especializado, você tem certeza de uma coisa: Não existe a fórmula ideal para encontrar a oportunidade de sua vida, ou para ser encontrado por ela. O que posso afirmar é que algumas atitudes podem ajudar muito mais se não forem feitas na hora da busca pela oportunidade".

Além de não influenciarem em nada, muitas atitudes podem prejudicar o julgamento do headhunter. Atenção aos casos mais comuns que podem diminuir suas possibilidades na hora de conseguir uma boa oportunidade:

Ação Descrição O que fazer?

- 1 Aplicar seu CV para diversas oportunidades, de diferentes hierarquias e áreas. Muita gente aplica para analista, gerente, diretor, superintendente, sem se preocupar com a descrição da vaga. Isso mostra falta de foco. Você está dizendo ao recrutador que não sabe muito bem o que quer, qualquer coisa serve. O famoso "se colar colou" Avalie seu CV, perceba seu momento de vida e experiências para aplicar para posições de acordo com seu posicionamento hierárquico e conhecimentos.
- 2 Achar que o headhunter é seu melhor amigo Imaginar que uma postura amigável e informal demais pode influenciar na empatia com o entrevistador. Isso passa a percepção de falta de profissionalismo e imaturidade. Muito mais que o CV é avaliado na hora da contratação. O comportamento é vital e a primeira impressão pode ficar. Uma entrevista é uma reunião de negócios. Você está lá para vender seu conhecimento e características para a posição. Busque sempre o equilíbrio entre ser formal e agradável.
- 3 Buscar retorno de uma entrevista logo depois da conversa. É natural a curiosidade com relação ao seu

desempenho na entrevista. Mas a tentativa de contatos seguidos e excessivos pode transmitir uma ansiedade que pode fazer de um papo promissor um problema para sua sequência no processo seletivo. Administre a ansiedade. É natural a demora em receber retorno sobre a entrevista, negativo ou não. Procure aguardar alguns dias antes de fazer um contato.

4 Subestimar a entrevista por telefone Assim que você atendeu a ligação de um headhunter, o processo começou. Em sua maioria, este contato não é eliminatório, mas nada é impossível. Tenha certeza de que pode falar naquele momento e que tenha alguns minutos para dedicar. Caso não tenha, informe ao recrutador e diga a ele um melhor horário para retornar. Tente não fazer "mais ou menos". Dê atenção ao interlocutor.

5 Superestimar a si mesmo Da mesma forma que é importante saber o que quer, é importante saber o que você pode oferecer. Informações como idiomas e passagens profissionais são completamente avaliados. Não exagere no seu CV. Informe claramente suas habilidades e conhecimentos, bem como o histórico profissional – Principalmente idiomas. Mais importante em um profissional é sua postura e transparência.

Segundo Sabino, não existe a oportunidade ideal. "O que existe é a oportunidade ideal para aquele candidato. Parece a mesma coisa, mas é muito diferente. Muito deve se avaliar antes de dar o próximo passo. E o maior responsável pela carreira do profissional é ele mesmo".

Presente em 20 países e fundada em 1994 como uma unidade de Negócios do Grupo Michael Page, a **Page Personnel** já está a 5 anos no Brasil. Conta com 4 escritórios e mais de 90 consultores no país.