

Novembro - dia 14

PAGE PERSONNEL	FOLHA DE S. PAULO-SP	13/11/2011	CONSULTORIA DE EMPREGOS	EMPREGOS/05
----------------	----------------------	------------	-------------------------	-------------

CONSULTORIA DE CARREIRA

RAIO-X DA PROFISSIONAL

EDUCAÇÃO

> Formada em direito pela PUC-SP (Pontifícia Universidade Católica)
> Cursa mestrado em direito na USP (Universidade de São Paulo)

EXPERIÊNCIA

> É advogada orientadora na área de projetos sociais de um núcleo jurídico ligado à PUC
> Estagiou na Defensoria Pública e no Ministério Público Federal



Renata Antão (centro) fala com Denise Chor e Raquel Galante, da Trench, Rossi e Watanabe

PROFISSIONAL AVALIADA

Renata Antão, 27

OBJETIVO

Trabalhar em escritório de advocacia

CONSULTORES

Maurício Nagy, gerente-executivo da consultoria Page Personnel
Marcos Bruno, diretor do Instituto Pieron, de cursos e treinamentos profissionais
Denise Chor, coordenadora de contratações, e Raquel Galante, gerente de talentos da Trench, Rossi e Watanabe Advogados

ENCONTROS MEDIADOS PELA FOLHA

1 Page Personnel

O perfil comportamental da profissional foi considerado ótimo – “determinada e prática”. Antão, porém, precisa ser mais formal nas entrevistas e evitar termos coloquiais. Ela deve ser mais assertiva nas respostas

2 Trench, Rossi e Watanabe

A experiência acadêmica da advogada é grande, e isso é valorizado pelo escritório. Na área de vivência profissional, seria bom valorizar o que ela trouxe às empresas pelas quais passou. Como uma parte da entrevista pode ser em língua estrangeira, ela precisa estar segura da proficiência em outro idioma

3 Instituto Pieron

Antão tem carreira orientada para questões sociais. Esse interesse pode ser vantajoso se o negócio tiver esse tipo de oportunidade. Ela é nova e já faz mestrado; seria muito questionada a respeito da vocação – se é mais acadêmica, ou se quer empresa, cujo ambiente é mais competitivo

Renata Cristina do Nascimento Antão

Mestranda em Direitos Humanos pela Faculdade de Direito da USP. Advogada graduada pela Faculdade de Direito da PUC/SP (2009). Na área acadêmica realizou monitoria de Direito Constitucional I e II e desenvolveu pesquisa de iniciação científica PIBIC/CEPE (2007/2008) cujo tema foram as Relações Étnico-Raciais na Escola, foi estudante do Laboratório 2009 de Ciências Criminais do IBCCRIM - Instituto Brasileiro de Ciências Criminais e recebeu menção honrosa por sua monografia de conclusão de curso sobre O Encarceramento Feminino e a Questão Educacional. Atualmente é advogada na área de Projetos Sociais do Núcleo de Prática Jurídica “Escritório Modelo Dom Paulo Evaristo Arm” da Faculdade de Direito da PUC/SP. Tem experiência na área de Direito, com ênfase em Direitos Humanos e Educação, atuando principalmente nos seguintes temas: princípio da igualdade, racismo na escola, ações afirmativas, encarceramento e educação, moradia e comunicação.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- Mestrado em Direitos Humanos pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo;
- Graduação pela Faculdade de Direito na Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2009);
- Técnico Normal no C.E.F.A.M. - Tucuruvi (Centro de Formação e Aperfeiçoamento do Magistério) (2003);

CURSOS EXTRACURRICULARES

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- Advogada Orientadora Núcleo de Prática Jurídica “Escritório Modelo Dom Paulo Evaristo Arms” – PUC/SP – Área de Projetos Sociais (maio 2010- atual)
Assistência jurídica a rádios comunitárias, cooperativas, imigrantes, trabalho com a regularização fundiária e políticas de moradia; elaboração de cartilhas como cartilha do idoso, de direito à moradia, de difusão e rádios comunitárias, do meio ambiente, entre

ANÁLISE DE CURRÍCULO

> Reorganizar o documento, que tem quatro páginas, para deixá-lo mais sucinto

> Evitar a apresentação em quadro

> Focar mais o mercado e as experiências profissionais e menos as atividades acadêmicas, como os cursos extracurriculares, que somam 16

> Puxar a experiência profissional, que está na terceira página, para a primeira – depois do objetivo

ESTRATÉGIA DE BUSCA DE EMPREGO

A profissional passou a imagem de ser decidida e realizadora e de assumir responsabilidades. Mas, segundo os consultores, ela precisa entender o que quer da carreira para saber em qual área de um escritório de advocacia pretende trabalhar e chegar mais decidida nas entrevistas de emprego

“O desempenho dela [no bate-papo] justifica [ser chamada para disputar uma vaga], mas, para chegar até a entrevista, é preciso um bom currículo, que desse um gosto de ‘quero mais’”

RAQUEL GALANTE
gerente de talentos da Trench, Rossi e Watanabe Advogados

“Ela tem enfoque grande no mundo acadêmico. Precisa pensar no que quer do mercado”

MAURÍCIO NAGY
gerente-executivo da Page Personnel

“Só quem atravessa todas as páginas do currículo e vê os investimentos acadêmicos pode vislumbrar uma profissional aguerrida e determinada”

MARCOS BRUNO
diretor do Instituto Pieron

Para participar da seção Consultoria de Carreira, envie seu currículo com dúvidas de carreira e três empresas ou consultorias pelas quais você gostaria de ser avaliada para empregos@folha.com.br ou alameda Barão de Limeira, 425, 5º andar, 01202-900, a/c Editora Empregos e Carreiras da Folha de S. Paulo

01202-900, a/c Editora Empregos e Carreiras da Folha de S. Paulo

01202-900, a/c Editora Empregos e Carreiras da Folha de S. Paulo

01202-900, a/c Editora Empregos e Carreiras da Folha de S. Paulo

01202-900, a/c Editora Empregos e Carreiras da Folha de S. Paulo