

| | | | | |
|----------------|-------------------------|------------|--|--------------|
| PAGE PERSONNEL | DIÁRIO DE PERNAMBUCO-PE | 18/09/2011 | JOVENS PROFISSIONAIS PRONTOS PARA A CHEFIA | ADMITE-SE/50 |
|----------------|-------------------------|------------|--|--------------|

VOCAÇÃO

Jovens profissionais prontos para a chefia

Conquistar um cargo de liderança sempre foi sinônimo de tempo de serviço e de uma longa trajetória no mercado de trabalho. Mas esta realidade vem mudando com o aumento da entrada dos jovens no ambiente corporativo. De acordo com a pesquisa realizada pela Page Personnel, 60% dos jovens sondados pelo levantamento se sentem preparados para assumir um cargo de chefia. A faixa etária dos entrevistados entre os 26 e os 30 anos de idade.

Parte destes jovens faz parte da denominada "geração Y", que tem como característica o interesse por novos desafios. De acordo com a consultora de RH da Dimensão, Edilza Guimarães, este resultado faz parte do reflexo do "novo jo-

vem" que entra no mercado de trabalho. "Muitos estudantes, hoje, fazem intercâmbio antes de entrar na universidade. Os jovens atuais estão mais independentes e dispostos aos novos desafios do

Pesquisa aponta que 60% dos jovens se sentem prontos à chefia

mundo do trabalho", acredita.

A pesquisa, que foi realizada em agosto com 200 entrevistados, mostrou que os jovens atribuem o seu espírito de liderança ao fato de estarem preparados para crescer. Outro fator im-

portante, segundo o estudo, é a formação de uma boa rede de relacionamentos da nova juventude. Estas duas características contribuíram em 83,3%, segundo os jovens, para justificar o fato de estarem preparados para assumir postos de liderança.

"Estágios voluntários, programas de trainee e experiências isoladas no mercado durante a faculdade contribuem para este tipo de opinião", comenta Edilza. Segundo ela, a prática no mercado de trabalho ainda é o caminho para a formação de boa parte dos profissionais de sucesso. "Muitos terminam trilhando o caminho da academia, com cursos de MBA ou mestrado. Mas é no dia a dia, conhecendo clientes e estando em contato com sua área, que estes jo-



Edilza Guimarães, consultora de RH: "Os jovens atuais estão mais independentes"

vens formam sua base profissional", comenta.

A pesquisa também da Page Personnel também mostrou que os jovens afirmam que possuem grandes experiências no merca-

do. Cerca de 75% dos entrevistados destacaram que tiveram uma boa passagem no mundo do trabalho. Já 50% destacam que possuem uma ótima formação acadêmica, incluindo cursos de pós-

graduação, a exemplo dos MBAs. Por fim, a visão holística e perfil empreendedor forma as justificativas dos 41,7% dos futuros chefes para a conquista do cargo de liderança.

CECILIA DE SA PEREIRA/CPD A PRESS