

[Home](#) > [Empregos](#) > [Carreiras](#) > [Notícias](#)

Comentário(s) - 0

Setor de RH abre portas para profissionais da área de exatas

Empresas têm usado estratégia para encontrar talentos

12/09/2011 - 09:01

EPTV.com - Isabela Leite

Alterar o tamanho da letra [A+](#) [A-](#)

Os profissionais das áreas de engenharia, tecnologia da informação, finanças e economia estão encontrando no setor de recursos humanos boas oportunidades de emprego sem deixarem o ramo de atuação, que antes era dominado por pessoas formadas em administração e psicologia. A contratação de profissionais de diferentes cursos tem sido uma estratégia das empresas para encontrar talentos e está surpreendendo quem nunca pensou em

atuar na área de RH.

Confira outras oportunidades de trabalho na página de empregos do EPTV.com

Uma pesquisa encomendada pela Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) mostra que os jovens que estão investindo nesta área estão confiantes. O estudo apontou que 69% dos entrevistados acreditam que o profissional do setor terá cada vez mais importância nas companhias e 46% acreditam que existem chances de carreira promissora com investimentos em qualificação.

O engenheiro Emanuel Troya é um exemplo. Ele começou a trabalhar em uma agência de recrutamento e seleção há oito meses, depois de uma entrevista para área de formação. A empresa encontrou nele o perfil para trabalhar como headhunter, função que o engenheiro desempenha desde então.

Um emprego como desenvolvedor de software era o objetivo do headhunter Fábio Osório de Cerqueira quando veio de Recife para fazer um curso na Unicamp (Universidade Estadual de Campinas). Mas a atividade mudou e atualmente ele é um caçador de talentos nas áreas fiscal e financeira.

O gerente executivo de recrutamento da consultoria Gaus Azeredo, que também é formado em Engenharia, explica que é possível obter bons resultados na seleção usando esta estratégia porque um profissional da área consegue encontrar características e habilidades no candidato que são coerentes com a vaga aberta.

Outro item importante na melhoria dos processos de recrutamento e seleção é o investimento em tecnologia, mas o presidente da regional Campinas da ABRH, Márcio Brasil, faz um alerta: independentemente da formação do profissional, gostar de trabalhar com pessoas é uma característica essencial quem quer trabalhar com recursos humanos.