

Seleção longa desmotiva candidatos

Mais de 40% dos recrutamentos de trainees demoram além de 120 dias

DE SÃO PAULO

Para fazer parte da primeira turma de trainees do Grupo Fleury, de medicina diagnóstica, no ano passado, a economista Amanda Abuchain, 25, passou por um processo seletivo de três meses.

Entre dinâmicas, entrevistas e testes on-line, ela diz que enfrentou momentos de "agonia, tensão e cansaço". "Segurava o celular e checava o e-mail a toda hora esperando o retorno da empresa."

Em média, esses tipos de processo de seleção são ainda mais longos que o de Abuchain. É o que aponta uma pesquisa feita em agosto pela Page Talent, de recrutamento, com cem trainees e ex-trainees e obtida com exclusividade pela **Folha**.

Pelo levantamento, 40,8% das seleções levam mais de quatro meses; algumas chegam a durar seis meses.

A demora, de acordo com Danilo Castro, diretor da Pa-

ge Personnel, deve-se à dificuldade em organizar os programas. "Temos que garimpar talentos a partir de uma lista enorme de candidatos."

LENTIDÃO

A morosidade, contudo, desmotiva os jovens, diz. "Temos uma taxa de evasão de 10% por processo."

Atual trainee da Whirlpool, de linha branca, a relações-internacionais Letícia Mendonça, 22, participou de um processo seletivo de seis meses. "O que me ajudou a continuar foi não estar trabalhando", comenta.

Para otimizar o tempo, a Cia de Talentos tem equipe de inovação que desenvolve projetos para os programas. "Reforçamos o uso da internet [na seleção]", explica a diretora Carla Esteves. Nos processos da consultoria de RH Grupo Foco, "painéis e entrevistas ocorrem no mesmo dia", cita Renata Schmidt, diretora da Foco Talentos. (PB)



Amanda Abuchain, na empresa onde trabalha, em SP

TRAINEE 1

BMW recruta talentos em todo o país

O Grupo BMW do Brasil recebe cadastros até 30/9 para o seu programa de trainee. Podem inscrever-se profissionais de RH, vendas e marketing formados a partir de dezembro de 2009 ou com graduação prevista para o fim deste ano. É preciso ter experiência de quatro meses no exterior e fluência em inglês. Mais informações em www.bmw.com.br.

ESTÁGIOS

Vale e Shell buscam jovens universitários

A Vale abre inscrições amanhã (19/9) para 1.200 vagas de estágio. Há oportunidades para estudantes de ensino superior e técnico em diversas áreas. A bolsa-auxílio varia de R\$ 600 a R\$ 900; cadastros até 9/10 em www.vale.com/opportunidades. Universitários de áreas como administração e engenharia formados até 2013 têm até hoje (18/9) para se inscreverem na Shell Petróleo. Site: www.vagas.com.br/estagioshell.

Ex-trainees não recebem salário maior após término do programa

DE SÃO PAULO

Participar de um programa de trainee não é garantia de salário maior após o seu término. Segundo pesquisa da Page Talent, 44,4% dos ex-trainees recebem até R\$ 4.000 —salário de 30,9% dos jovens que ainda partici-

pam dos programas. Nenhum dos entrevistados afirmou receber mais de R\$ 7.000.

Esse cenário, segundo Danilo Castro, diretor da Page Personnel, não é ruim. "Eles [ex-trainees] já têm um salário bom e conseguem uma remuneração melhor quando crescem na organização."

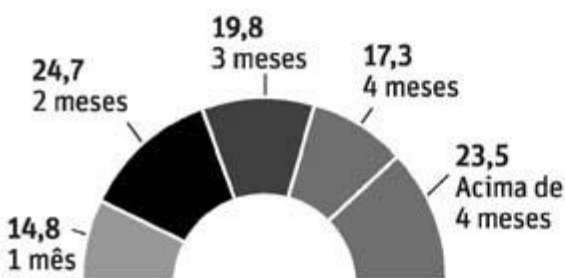
TRAINEE 2

Indústria de gases tem inscrições até amanhã

Estão abertas até amanhã (19/9) as inscrições para o programa de trainee da Linde. Há dez vagas abertas para jovens profissionais de engenharia, química, farmácia, administração ou economia com término do curso entre dezembro de 2009 e o fim deste ano. É preciso ter inglês fluente. Site: www.dreves.com.br/linde.

NO MERCADO Panorama dos programas de trainee no Brasil, em 2011

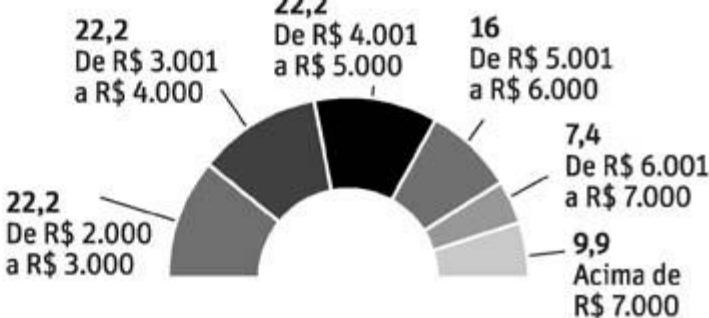
Tempo de duração dos processos seletivos, em %



Faixa de remuneração de trainees, em %



Salário de ex-trainees no mercado*, em %



*questionamento feito apenas a jovens que terminaram o programa

Fonte: Page Talent