

San Amadeo PARQUE **2 dorms.** em Campo Limpo **MRV Engenharia**

PUBLICIDADE **Conheça os Seminovos Garantidos da Rede Chevrolet**

folha.com **classificados**

**carreiras e empregos** **PRECISA-SE** **VEÍCULOS IMÓVEIS EMPREGOS NEGÓCIOS**

BUSCAR  Oferta  Notícia  Código  **OK** **ANUNCIE JÁ OU LIGUE (11) 3224-4000**

AA Maior | Menor  Enviar por e-mail  Comunicar erros  Link  <http://www.folha.com.br>

em Acompanhe Folha Empregos no Twitter

19/09/2011 - 07h17

## Seleção longa desmotiva candidatos em processo seletivo para trainee

**PATRÍCIA BASILIO**  
DE SÃO PAULO

**Recomendar** 24 pessoas recomendam isso.

Para fazer parte da primeira turma de trainees do Grupo Fleury, de medicina diagnóstica, no ano passado, a economista Amanda Abuchain, 25, passou por um processo seletivo de três meses.

Entre dinâmicas, entrevistas e testes on-line, ela diz que enfrentou momentos de "agonia, tensão e cansaço". "Segurava o celular e checava o e-mail a toda hora esperando o retorno da empresa."



Eduardo Anizelli/Folhapress  
Amanda Abuchain passou por seleção de três meses

enorme de candidatos."

A morosidade, contudo, desmotiva os jovens, diz. "Temos uma taxa de evasão de 10% por processo." Atual trainee da Whirlpool, de linha branca, a relações-internacionais Letícia Mendonça, 22, participou de um processo seletivo de seis meses. "O que me ajudou a continuar foi não estar trabalhando", comenta.

Para otimizar o tempo, a Cia de Talentos tem equipe de inovação que desenvolve projetos para os programas. "Reforçamos o uso da internet [na seleção]", explica a diretora Carla Esteves. Nos processos da consultoria de RH Grupo Foco, "painéis e entrevistas ocorrem no mesmo dia", cita Renata Schmidt, diretora da Foco Talentos.

### REMUNERAÇÃO

Participar de um programa de trainee não é garantia de salário maior após o seu término. Segundo pesquisa da **Page Talent**, 44,4% dos ex-trainees recebem até R\$ 4.000 - salário de 30,9% dos jovens que ainda participam dos programas. Nenhum dos entrevistados afirmou receber mais de R\$ 7.000.

Esse cenário, segundo Danilo Castro, diretor da Page Personnel, não é ruim. "Eles [ex-trainees] já têm um salário bom e conseguem uma remuneração melhor quando crescem na organização."

Em média, esses tipos de processo de seleção são ainda mais longos que o de Abuchain. É o que aponta uma pesquisa feita em agosto pela **Page Talent**, de recrutamento, com cem trainees e ex-trainees e obtida com exclusividade pela **Folha**.

Pelo levantamento, 40,8% das seleções levam mais de quatro meses; algumas chegam a durar seis meses. A demora, de acordo com Danilo Castro, diretor da Page Personnel, deve-se à dificuldade em organizar os programas. "Temos que garimpar talentos a partir de uma lista

**Classificados Folha** no Facebook **Curtir**

3,539 pessoas curtiram **Classificados Folha**.

Eloyd Fernanda Solange Ma Waldete Ana

Plug-in social do Facebook

PUBLICIDADE **Claro** **idéias**

**NOTÍCIAS AGORA.**

AS ÚLTIMAS NOTÍCIAS DA FOLHA ONLINE NO SEU CLARO.

**LIVRARIA DA FOLHA**

**COMO SE DEFENDER DE ATAQUES VERBAIS**  
Barbara Berckhan  
De: 19,90  
Por: 16,90  
**COMPRAR**

**O VENDEDOR RELÂMPAGO**  
James W. Pickens, Joseph L. Matheny  
De: 19,90  
Por: 16,90  
**COMPRAR**

**ESTABILIZANDO UMA ECONOMIA INSTÁVEL**  
Hyman P. Minsky  
Por: 69,90