

Publicada em 15/09/2011 às 10h21m

Cadastre-se | Login



DIÁRIO DE CARREIRA

**PAULO MACEDO**  
(Tradutor)

'Uma profissão invisível, porém imprescindível'

**ELOIZA TORRES**  
(Empresária)

'Pendurei as sapatilhas e me tornei gestora'

**ALEXANDRE E. SANTO**  
(Analista de bolsa)

'Despertando o interesse para o mundo dos números'

**RAFAEL LIPORACE**  
(Empresário)

'Meu trabalho é reflexo do talento de várias pessoas'

**RENATA XAVIER**  
(Fotógrafa)

'Se você quer encantar as pessoas, tem que pensar'

# Quase 60% dos recém-formados brasileiros pretendem ser trainees em empresas

Isabel Kopschitz (isabel.kopschitz@oglobo.com.br)

☆☆☆☆ DÊ SEU VOTO ☆☆☆☆ MÉDIA: 5,0 +1 0 f Share Tweet 6

Recomendar Uma pessoa recomenda isso.

RIO -Os programas de trainees são o sonho dos jovens brasileiros recém-formados. Pesquisa da **Page Talent** com mais de 900 pessoas no país revela que 59% deles dão prioridade a se candidatar a programas de trainees, em vez de procurar por vagas efetivas (25%), por exemplo. Do grupo que respondeu à enquete, 7% pretendem fazer algum curso de pós-graduação, logo que deixam a faculdade; 6% optam por realizar um intercâmbio no exterior e apenas 3% têm intenção de abrir o próprio negócio.

Realizada nos meses de julho e agosto, pelo [site](#) da empresa dedicada ao recrutamento de estagiários e trainees, a enquete tinha como pergunta "Me formei, e agora?", e oferecia as opções de resposta. Para a gerente da Page Talent, Manoela Costa, o resultado demonstra que os profissionais recém-formados julgam fundamental receber mais treinamento antes de serem efetivados.

- O resultado nos surpreendeu positivamente, porque 59% é um percentual expressivo. Só confirma que a geração Y tem um padrão alto de exigência e quer ter mais uma oportunidade de aprender, além da faculdade - explica. - Eles enxergam os programas de trainee como um grande desafio, muito mais do que conseguir uma vaga efetiva, porque os programas geralmente exigem que se conheça diferentes áreas da empresa, inclusive algumas com as quais eles não estão familiarizados.

Rápido crescimento, boa exposição e contato com os executivos da companhia são outros fatores que levariam esses profissionais a optarem por programas de trainees. A maioria deles, diz Manoela, busca se preparar para assumir um cargo de chefia no futuro. Mas o fato de somente 3% terem intenção de abrir o próprio negócio não é considerado um mau indicador.

- Não significa que eles não sejam empreendedores, mas que antes precisam de bagagem. Afinal, a pergunta era sobre o que fariam logo depois de terminar a graduação - pondera ela, acrescentando que as conclusões sobre a pesquisa estão baseadas também em outras respostas a enquetes que a **Page Talent** realiza periodicamente com recém-formados, em seu site.

“ O resultado confirma que a geração Y tem um padrão alto de exigência e quer ter mais uma oportunidade de aprender ”

Publicidade

**click on**  
O GLOBO

**Rodizio de Pizza e Crepe**

De R\$ 26,90  
Por **R\$ 13,45**

**Compre já!**

**Mais notícias**

**FUTURO**  
Quase 60% dos recém-formados brasileiros pretendem ser trainees em empresas

**INTERCÂMBIO**  
Salão do Estudante começa hoje, com 170 expositores de mais de 20 países

**GANHOS INFLADOS**  
Pesquisa aponta que pedir valor absurdo de salário ajuda candidato a obter mais dinheiro

+ NOTÍCIAS

**SERVIÇOS**

**CURRÍCULO**  
Preencha os dados com a ajuda do Boa Chance

**LICENÇA MATERNIDADE**  
Tire suas dúvidas sobre a extensão do benefício

**PROVAS**  
Dicas para quem vai prestar concurso

**MICROEMPREENDEDOR**  
O passo a passo do programa do governo

**PARTICIPE**

**Opine**

Você está preparado para se aposentar?

Dê sua opinião >>>  
Outras opiniões >>>

**Vote**