



CONVENIADA



IDE

• management

TERÇA-FEIRA, 6 DE SETEMBRO DE 2011

Maioria dos jovens profissionais se sente pronta para ser chefe

Curtir Enviar 174 pessoas curtiram isso.

A maioria dos jovens profissionais que estão na faixa dos 26 e 30 anos já se considera preparada para subir de posição, assumindo um desafio maior do que o atual. Segundo uma pesquisa da Page Personnel, 60% dos entrevistados respondem afirmativamente à pergunta: você se sente preparado para assumir esse desafio profissional imediatamente?

De acordo com o diretor de Marketing do Grupo **Michael Page** na América Latina, empresa ligada ao Page Personnel, Sergio Sabino, o resultado da pesquisa mostra que a maior parte dos profissionais da geração Y é ambiciosa, já que está interessada em assumir novos desafios no ambiente corporativo e ganhar uma equipe de gestão.

O espírito de liderançaA pesquisa, realizada no mês de agosto, mostrou que os jovens atribuem ao seu espírito de liderança o fato de estarem preparados para crescer. O bom relacionamento interpessoal também foi um aspecto bastante citado. Neste sentido, quando questionados a respeito das suas características, 83,3% responderam que esses dois aspectos justificam o fato de estarem preparados para o novo desafio.



Ter grande experiência na área de atuação também teve um alto nível de citações, de 75%. Já 50% dos entrevistados afirmaram que possuem excelente formação acadêmica, com idiomas, pós-graduação e MBAs. Outro aspecto que, segundo os jovens, justifica o fato de

estarem preparados para subir de posição, foi sua visão holística e perfil empreendedor, citados por 41,7% dos 200 profissionais entrevistados.

Sabino também observou que essa constatação pode ser algo perigoso, já que existe um significativo distanciamento entre as expectativas desses jovens profissionais com as necessidades das organizações e os elementos que elas valorizam para promover um gestor.

No caso da liderança, característica mais citada entre os jovens, é algo que deve vir em conjunto com a experiência, já que é isso que realmente legitima a superioridade entre os pares dentro da organização. Outro ponto que Sabino observa é que a supervalorização do crescimento vertical faz com que o mercado perca muitos bons especialistas, em detrimento da promoção de gestores ruins.

E quem não está preparado? Por outro lado, se 60% dos entrevistados se consideram prontos para subir, contra 40% dos que não se julgam aptos. Entre os que não se sentem preparados ainda, o levantamento mostrou quais as características que estes profissionais acreditam que precisam ter para assumir um desafio maior.

Em primeiro lugar, com 80% das citações, aparece aperfeiçoar a formação acadêmica, por meio de pós-graduação, MBAs ou mestrado; 55% das respostas foram acumular mais experiência em sua área de atuação, mesmo percentual de trabalhar um período no exterior.

VISITE NOSSO SITE

Institute of Business Education - FGV

SHARE IT

Share this on Facebook

Tweet this

View stats

[Get more gadgets for your site](#)

VISUALIZAÇÕES.

9,502

TWITTER IBE-FGV

Campinas

FACEBOOK IBE FGV

Campinas

IBE FGV Eventos

FLICKR PHOTOSTREAM



<http://www.flickr.com/people/ibefgv/>

TWITTER

IBE FGV
IBEFVG

IBEFGV Nosso sorteio será daqui a pouco, às 16:00! Participe: <http://t.co/IGmzNR7>
about 1 hour ago · reply · retweet · favorite

IBEFGV O Impacto das Redes sociais na Qualidade do Serviço: <http://t.co/ysqjvoq>
2 hours ago · reply · retweet · favorite

IBEFGV Quer ganhar uma dessas coleções de livros da FGV? <http://t.co/0yX2AE> Siga @IBEFVG, RT esse tweet e concorra! <http://t.co/sA5Xj9e>
2 hours ago · reply · retweet · favorite

IBEFGV Últimas horas para participar da nossa promoção! Corram, o sorteio será às 16:00! <http://t.co/IGmzNR7>

Join the conversation

TWITTER