

clique e saiba mais.



## Vagas

Empregos  
Estágios

## Informe-se

### Editorias

Administração e Negócios  
**Carreira e RH**  
Cotidiano  
Economia e Finanças  
Marketing  
Notícias Acadêmicas  
Oportunidades  
Tecnologia  
Entretenimento  
[+ Ver todas](#)

### + Informe-se

Entrevistas  
Artigos  
Produção acadêmica  
Eventos

## O Portal

Apresentação  
Anuncie  
Contato

## Início | Informe-se | Carreira e RH

05 de setembro de 2011, às 17h05min

# Maioria dos jovens profissionais se sente pronta para ser chefe

Levantamento da Page Personnel constatou que a geração Y é ambiciosa, já que está interessada em assumir novos desafios

Infomoney

Tamanho do texto:

5  261  0

Você sabe qual é o **melhor treinamento de coaching do Brasil?** clique e descubra!

www.PremierCoaching.com.br Anúncios Go

A maioria dos jovens profissionais que estão na faixa dos 26 e 30 anos já se considera preparada para subir de posição, assumindo um desafio maior do que o atual. Segundo uma pesquisa da Page Personnel, 60% dos entrevistados respondem afirmativamente à pergunta: você se sente preparado para assumir esse desafio profissional imediatamente?

De acordo com o diretor de Marketing do Grupo **Michael Page** na América Latina, empresa ligada ao Page Personnel, Sergio Sabino, o resultado da pesquisa mostra que a maior parte dos profissionais da geração Y é ambiciosa, já que está interessada em assumir novos desafios no ambiente corporativo e ganhar uma equipe de gestão.

### O espírito de liderança

A pesquisa, realizada no mês de agosto, mostrou que os jovens atribuem ao seu espírito de liderança o fato de estarem preparados para crescer. O bom relacionamento interpessoal também foi um aspecto bastante citado. Neste sentido, quando questionados a respeito das suas características, 83,3% responderam que esses dois aspectos justificam o fato de estarem preparados para o novo desafio.

Ter grande experiência na área de atuação também teve um alto nível de citações, de 75%. Já 50% dos entrevistados afirmaram que possuem excelente formação acadêmica, com idiomas, pós-graduação e MBAs. Outro aspecto que, segundo os jovens, justifica o fato de estarem preparados para subir de posição, foi sua visão holística e perfil empreendedor, citados por 41,7% dos 200 profissionais entrevistados.



Maioria dos jovens profissionais se sente pronta para ser chefe



**Baixe gratuitamente o app da Revista Administradores**  
E tenha acesso às edições da revista. Disponível para iPad, iPhone e iPod Touch.

### Últimas notícias

- 18h07** Fox lança concurso que vai transformar internautas em personagens do Star Wars
- 17h48** Preços dos vícios e virtudes subiram mais que a inflação dos últimos três anos
- 17h35** Empresa x profissional: normas devem reger a utilização de mídias sociais
- 17h20** Superior imediato é maior responsável por retenção de profissionais nas empresas
- 17h05** Maioria dos jovens profissionais se sente pronta para ser chefe

[+ Veja mais notícias](#)

### Últimos comentários

- ester** 10 hora(s) atrás em Sistema Nacional de Unidades de Conservação? ? SNUC  
parabéns esta muito bom me ajudou muito no trabalho de escola obrigada!
- Antonio** 10 hora(s) atrás em Governador Sérgio Cabral diz que extinção da CPMF ...  
Isso é uma vergonha, entendo que a saúde necessita de mais investimentos e não é só a saúde, e a seg...

**bad boy** 10 hora(s) atrás em Empresas de Serviços Contábeis, Um Modelo de Negócio...

Eu como Contador vejo que o nosso mercado está em

Você sabe qual é o **melhor Treinamento de COACHING do Brasil**



clique e  
descubra!

www.SBCoaching.org  
Anúncios Google

Sabino também observou que essa constatação pode ser algo perigoso, já que existe um significativo distanciamento entre as expectativas desses jovens profissionais com as necessidades das organizações e os elementos que elas valorizam para promover um gestor.

No caso da liderança, característica mais citada entre os jovens, é algo que deve vir em conjunto com a experiência, já que é isso que realmente legitima a superioridade entre os pares dentro da organização. Outro ponto que Sabino observa é que a supervalorização do crescimento vertical faz com que o mercado perca muitos bons especialistas, em detrimento da promoção de gestores ruins.

#### E quem não está preparado?

Por outro lado, se 60% dos entrevistados se consideram prontos para subir, contra 40% dos que não se julgam aptos. Entre os que não se sentem preparados ainda, o levantamento mostrou quais as características que estes profissionais acreditam que precisam ter para assumir um desafio maior.

Em primeiro lugar, com 80% das citações, aparece aperfeiçoar a formação acadêmica, por meio de pós-graduação, MBAs ou mestrado; 55% das respostas foram acumular mais experiência em sua área de atuação, mesmo percentual de trabalhar um período no exterior.

Siga os posts do Administradores no Twitter: [@admnews](#).

Eu como contador vejo que o nosso mercado está em crescimento, porém como há "mar de gente" não temo...

## PROFESSIONAL & SELF COACHING

TREINAMENTO DE FORMAÇÃO E  
CERTIFICAÇÃO INTERNACIONAL



Clique e conheça a formação que irá revolucionar você e sua carreira.

### ▼ Informativos

Receba nosso informativo em seu e-mail.

Nome

E-mail