



Estudo de Remuneração
Supply Chain
&
Procurement

Introdução

3

Cargos

| | |
|---|----|
| Analista de Logística | 4 |
| Analista de Supply Chain | 5 |
| Comprador de produtivos | 6 |
| Comprador de não produtivos | 7 |
| Analista de importação | 8 |
| Analista de exportação | 9 |
| Analista de planejamento de demanda e abastecimento | 10 |
| Analista de PCP | 11 |
| Analista de <i>Customer Service</i> | 12 |
| Analista de Comex | 13 |
| Coordenador de Logística | 14 |

Divisão Supply Chain & Procurement

A Page Personnel apresenta o Estudo de Remuneração da divisão Supply Chain & Procurement. O objetivo desse estudo é traçar um panorama geral sobre o mercado de logística e compras e o perfil atual dos profissionais desse mercado.

O momento em que vivemos demanda um grande esforço da cadeia logística como um todo, pelo fato da composição de rotas, modais, preços e buscas por melhores fornecedores, serem decisivos nas organizações a caminho da lucratividade crescente.

Os profissionais de logística presentes no mercado têm consciência do desafio que devem enfrentar. Ao mesmo tempo, as instituições de ensino perceberam que este desafio deve ser superado como suporte de uma formação acadêmica sólida. Aliada a uma trajetória adequada e focada no cliente, seja ele externo ou interno, tal formação proporcionará a este profissional a real dimensão de seu impacto dentro da organização.

O fluxo migratório de profissionais da cadeia logística, no nível de suporte à gestão, se dá frente a desafios mais complexos, que exigirão dele a colocação em prática de todas as habilidades adquiridas em sua carreira até o momento da movimentação. Desta forma nota-se, com grande recorrência, movimentações laterais, para organizações mais complexas. Ao mesmo tempo, é possível desenhar um fluxo reverso, onde profissionais de empresas de grande porte migram para empresas menores com um escopo de atividades maior.

Frente à conscientização de seu papel dentro das estruturas organizacionais, a valorização deste profissional vem crescendo ao longo do tempo, sendo fundamental proporcioná-los desafios condizentes com seus anseios, bem como remuneração compatível.

Escopo

Responsável por todo o processo logístico da organização, reportando-se ao Gerente de Logística / Supply Chain.

Responsabilidades

- Definições de modais adequados;
- Interação com os clientes (internos e externos) na definição de prioridades;
- Negociação com prestadores de serviço;
- Acompanhamento junto aos fornecedores das cargas envolvidas.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.800,00 | 2.200,00 | 2.800,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 2.300,00 | 2.600,00 | 2.900,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 2.800,00 | 3.500,00 | 4.200,00 |

Escopo

Peça fundamental às organizações de malhas logísticas mais complexas, onde sob seu escopo estarão além da administração do processo, todas as conexões entre clientes. Em geral responde por uma linha de produtos específica, podendo assim estar focado e gerar resultados mais concretos. Reporta-se, em conjunto com seus pares, a gerência de *Supply Chain* ou Logística.

Responsabilidades

- Planejamento de demanda e produção;
- Controle de estoques;
- Relações com a área de comércio exterior dentro da organização;
- Logística reversa;
- *Customer service*;
- Planejamento de compras.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.900,00 | 2.100,00 | 2.300,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 2.300,00 | 2.900,00 | 3.300,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 3.000,00 | 4.200,00 | 5.000,00 |

Escopo

No escopo deste profissional está a grande chave para redução de custos produtivos das organizações. Negociando matérias-primas que podem variar de acordo com a atividade final, possui alto poder de negociação. Reporta-se, normalmente, ao gerente de compras.

Responsabilidades

- Foco em redução de custos e planejamento;
- Análise do escopo de compras, em busca de maior qualidade e otimização de preço;
- Negociações e *commodities*.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 2.000,00 | 2.500,00 | 3.000,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 2.600,00 | 2.900,00 | 3.300,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 3.500,00 | 4.000,00 | 5.000,00 |

Escopo

Ficará sob o escopo deste profissional toda e qualquer negociação de materiais que não impactam diretamente nos produtos da empresas. Reporta-se a um gerente ou supervisor de compras. Não é raro que dentro de organizações cada vez mais voltadas para velocidade e redução de custos, exista mais de um comprador de não produtivos.

Responsabilidades

- Compras de material de escritório, produtos de limpeza, serviços de marketing, serviços terceirizados, contratos de alimentação coletiva, material de construção para pequenas reformas, etc.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.800,00 | 2.200,00 | 2.700,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 2.300,00 | 2.600,00 | 2.900,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 3.000,00 | 3.600,00 | 4.500,00 |

Escopo

Dentro das organizações este profissional possui papel fundamental na garantia de disponibilidade de matérias-primas, produtos acabados ou improdutivos. Pode reportar-se ao Gerente de Logística, Supply Chain, Compras ou Comércio Exterior.

Responsabilidades

- Relacionamento com despachantes aduaneiros para tramitar a documentação necessária à entrada de materiais no país;
- Negociação com fornecedores, no que tange a levantamento de documentação e disponibilidade logística do mesmo, junto a área de Comércio Exterior.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.500,00 | 1.700,00 | 2.000,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 1.900,00 | 2.500,00 | 3.000,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 2.500,00 | 3.200,00 | 4.300,00 |

Escopo

Este profissional, está presente em organizações onde a totalidade, ou parte da produção (ou distribuição) tem como foco a exportação. Em geral sua interface é com o analista de importação da empresa compradora de seus produtos. Em companhias de maior penetração internacional, é comum existirem profissionais focados em continentes diferentes, providenciando com agilidade o processo documental envolvido no processo de exportação.

Responsabilidades

- Atender as legislações dos países destinatários;
- Contato com clientes é fundamental.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.400,00 | 1.600,00 | 1.800,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 1.700,00 | 2.300,00 | 2.700,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 2.300,00 | 2.900,00 | 3.900,00 |

Escopo

Este profissional é responsável pelo elo entre a produção e a equipe de vendas.

Responsabilidades

- Controlar o estoque da empresa;
- Atendimento às demandas dos clientes dentro dos prazos acordados com equipe de vendas;
- Analisar os produtos que serão colocados em campanhas promocionais, permitindo assim um giro de estoque adequado;
- Alimentar com informações a linha de produção, o que ocorre em organizações de maior porte, que possuam a presença de um analista de PCP.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.700,00 | 1.800,00 | 2.000,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 1.900,00 | 2.600,00 | 3.200,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 2.900,00 | 3.800,00 | 5.000,00 |

Escopo

Profissional da cadeia logística mais próximo da linha de produção. Costuma ter reporte ao gerente de planejamento com forte vínculo com o gerente de produção. Sua interação demanda alto poder de negociação e amplo conhecimento das rotinas produtivas.

Responsabilidades

- Garantir a produção da linha de produtos da empresa;
- Garantir a produção de itens sob encomenda;
- Coordenar os prazos de entrega acordados;
- Estocagem.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.800,00 | 1.900,00 | 2.100,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 2.000,00 | 2.500,00 | 3.000,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 2.800,00 | 3.400,00 | 4.500,00 |

Escopo

Este profissional, demanda maior habilidade de negociação, foco e agilidade na resolução de problemas. Sua principal função é fornecer aos clientes a informação desejada sempre que for demandada. Pode reportar tanto para a gerência de vendas como para a gerência de logística.

Responsabilidades

- Gerir as alterações logísticas necessárias para atender solicitações;
- Carga de responsabilidade comum a agregar grupos específicos de clientes.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.600,00 | 1.800,00 | 2.000,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 2.000,00 | 2.600,00 | 3.200,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 2.800,00 | 3.300,00 | 4.800,00 |

Escopo

Profissional presente em organizações de pequeno e médio porte, ou empresas de grande porte com baixo volume de negócios na exportação ou importação. Reporta-se à Gerência de Importação e Exportação.

Responsabilidades

- Nas pequenas e médias empresas acumula os trâmites tanto de importação como exportação;
- Nas grandes organizações é comum que este profissional esteja mais focado nos processos de maior demanda, realizando atividades esporádicas na cadeia de menor volume.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|--|--------------------------|----------|----------|
| | Júnior | Pleno | Sênior |
| Pequeno Faturamento < R\$ 100 milhões | 1.600,00 | 1.800,00 | 2.200,00 |
| Médio Faturamento de R\$ 100 à R\$ 500 milhões | 1.900,00 | 2.500,00 | 3.500,00 |
| Grande Faturamento > R\$ 500 milhões | 2.800,00 | 3.500,00 | 4.500,00 |

Escopo

Responsável pela redução de custos envolvidos nos processos. É comum ter como reporte: analistas de logística, transportes, planejamento de demanda e produção.

Responsabilidades

- Coordenação de atividades da equipe de logística;
- Manter o bom funcionamento das nuances envolvidas na logística direta e reversa.

Remuneração

| Porte da Empresa | Remuneração Mensal (R\$) | | |
|------------------|--------------------------|----------|----------|
| | Pequeno | Médio | Grande |
| Estimativa | 3.500,00 | 4.500,00 | 5.500,00 |

Page Personnel

Page Personnel · Divisão Supply Chain & Procurement

Contato: Danilo Castro

Av. Engenheiro Luis Carlos Berrini, 716, 1º andar
CEP: 04571-000 São Paulo - SP/Brasil

Tel.: + 55 11 3956.9605

www.pagepersonnel.com.br